

# Petrobras Transporte S.A.

CNPJ Nº 02.709.449/0001-59 – Empresa do Sistema Petrobras

## RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2023

### MENSAGEM DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

Antes de apresentar os resultados que consolidam cada vez mais nossa condição de maior empresa de logística de petróleo, derivados e biocombustíveis da América Latina, precisamos registrar nosso profundo agradecimento à força de trabalho da Transpetro. Não poderíamos mencionar os recordes, as marcas históricas ou o crescimento alcançado pela companhia sem reconhecer os verdadeiros responsáveis pelo extraordinário desempenho do último exercício.

Nossos trabalhadores e trabalhadoras deram mais uma demonstração de sua capacidade técnica única e nos levaram a obter números expressivos em todos os setores de nossa atuação. À nossa valorosa força de trabalho, o mais precioso ativo da empresa, o nosso muito obrigado!

Em que pese os desafios que tivemos de enfrentar no primeiro ano da nova gestão da companhia, superamos as dificuldades com muita dedicação e competência, garantindo o crescimento dos nossos negócios. Ao longo do ano, assinamos mais de 110 novos contratos e ampliamos ainda mais nosso rol de clientes entre empresas distribuidoras, petroquímicas, transportadoras e refinadoras.

Realizamos também processo de pré-qualificação de estaleiros nacionais com o objetivo de avaliar o mercado e identificar potenciais parceiros do projeto de renovação e ampliação da frota própria da companhia. Um grupo de trabalho, formado em parceria com a Petrobras, nossa controladora, está estruturando o projeto, que integra o Plano Estratégico 2024-2028+.

A ampliação da frota da Transpetro permitirá o melhor balanceamento dos custos de afretamento da Petrobras, além de garantir a oferta de classes de navios de menor liquidez no mercado, e ainda terá como consequência o apoio à retomada da indústria naval brasileira e à geração de empregos no país.

A gestão de pessoas ocupou lugar de destaque na Transpetro em 2023. Em conformidade com o nosso direcionador estratégico 'atenção total às pessoas', desenvolvemos um conjunto amplo de iniciativas que tornou a empresa mais diversa e inclusiva. Após a reestruturação administrativa promovida pela nova gestão, o número de mulheres em função gerencial saltou para 97, um aumento de 48% se comparado com a estrutura anterior. Também elevamos em 17% o número de empregados que se autodeclararam pretos, pardos, indígenas ou amarelos em postos de liderança.

A abertura de concurso público, a concessão de licença maternidade para mães não gestantes e a ampliação da licença paternidade, a instalação das "Salas de Afeto" para apoiar as lactantes nos terminais, bem como o combate incondicional a qualquer tipo de violência foram outras medidas adotadas para tornar nosso ambiente de trabalho mais agradável e harmônico.

A atuação integrada de nossas áreas de Dutos e Terminais, de Transporte Marítimo e Corporativa resultou no aumento de 3,2% do volume movimentado nos terminais e oleodutos que operamos e no recorde da disponibilidade operacional de nossa frota, que atingiu a marca de 99% quando descartamos as docagens.

Em consequência disso e da orientação estratégica da nova gestão pela busca de novos negócios em terra e mar, garantimos um lucro líquido no exercício de R\$ 498 milhões (14% superior ao registrado em 2022) e um Ebitda ajustado de R\$ 4.930 milhões, praticamente o mesmo patamar do último ano. Esse resultado foi obtido sem a alienação de nenhum ativo da Transpetro e com austeridade.

Se analisarmos nosso desempenho pelo indicador Nopat ajustado - métrica de topo financeira da companhia, que estabelece o lucro líquido operacional após impostos -, conseguimos um resultado de R\$ 968 milhões, 3,8% acima do valor projetado para 2023.

Igualmente positiva foi nossa capacidade de geração de caixa, medida pelo Fluxo de Caixa Operacional. Confirmando os esforços empreendidos para melhor a saúde financeira da companhia, superamos o patamar dos R\$ 2.033 milhões líquidos dos pagamentos de arrendamento.

Quando desconsideramos os investimentos (R\$ 509 milhões) e os pagamentos de dividendos realizados no ano (R\$ 202 milhões), o caixa consolidado do exercício chega a R\$ 2.700 milhões (R\$ 2.575 milhões da Transpetro e R\$ 125 milhões de nossas controladas, a Transbel e a TIBV).

Os resultados alcançados pela companhia nos permitiram repassar para a sociedade em 2023 cerca de R\$ 2.548 milhões sob a forma de tributos gerados (próprios e retidos de terceiros) aos governos federal, estadual e municipal.

Outro destaque de nossa atuação em 2023 foi a ampliação das operações *Ship to Ship* (STS) no Porto de Itaqui (Maranhão), na Baía de Todos os Santos (Bahia) e no Porto de Mucuripe (Ceará). Graças a isso e a uma agenda de eficiência cada vez mais robusta, superamos o recorde de manobras de transferência direta de produtos entre navios nos terminais, com 873 operações realizadas, um aumento de 33,3% no comparativo com o ano anterior. Também ampliamos as operações *Barge to Ship* em Itacoatiara (Amazonas), expandindo as opções logísticas para o mercado regional e internacional. A nossa ampliação de operações nesse tipo de modal foi essencial para mitigar o desabastecimento de combustíveis na região Norte, que enfrentou uma seca histórica em 2023, dificultando a navegação nos rios amazônicos.

Esses números não só confirmam nossa condição de maior *STS Provider* do país como reafirmam nossa prontidão para oferecer soluções de logística integrada e serviços de qualidade aos nossos clientes. Tudo isso mantendo sempre os cuidados necessários com a integridade das nossas instalações, com a segurança e a saúde das pessoas e com a preservação do meio ambiente.

O aumento de nossa eficiência também pode ser comprovado pelo desempenho obtido pela companhia em dois indicadores operacionais. Em 2023, repetimos nosso melhor resultado da série histórica do Controle de Eficiência dos Terminais, que mensura nossa performance nas operações de carga e descarga de navios de petróleo e derivados nos terminais: 99,3%.

Merece destaque ainda o resultado obtido no indicador que mede o nível de eficiência nas operações de navios em terminais operados pela companhia, o Controle de Eficiência dos Navios, que alcançou 98,6%. A comemorar também a redução expressiva de 19%, no comparativo com o ano anterior, no tempo de espera provocado diretamente por nossa frota.

O fortalecimento da cultura de segurança foi outro ponto alto de nossa atuação em 2023. A prova disso é que garantimos novo recorde histórico para a Taxa de Acidentados Registráveis: 0,23, uma redução de 8% para a já significativa marca alcançada no ano anterior. Podemos ressaltar também que não tivemos, no último exercício, acidente de segurança de processo de maior gravidade, medido pelo indicador Nasp Tier 1.

Mesmo cientes dos avanços conquistados em 2023 e com base no valor atribuído pela companhia à segurança e à vida, mantemos sempre os cuidados redobrados com a segurança de todos. Nosso objetivo permanente é o índice zero nas taxas de acidente.

A preocupação constante da companhia com seus públicos de relacionamento se refletiu também na queda do número de furtos de combustível nos dutos que operamos. Com uma atuação ininterrupta para inibir essa prática criminosa e colaborar com as autoridades de segurança pública, garantimos mais uma significativa redução dos episódios de derivação clandestina (DC), como são conhecidas as operações realizadas por quadrilhas especializadas na extração de produto diretamente do duto.

Em 2023, registramos 28 DCs, 52% abaixo do número estabelecido no ano anterior (58). Se for considerado um horizonte de mais longo prazo, houve uma redução do número de ocorrências de aproximadamente 90% (de 261, em 2018, para os 28 registrados no ano passado). Mais do que reduzir a perda do combustível, valorizamos a diminuição do risco de acidente provocado por esse tipo de ação criminosa e seu potencial nefasto para as populações do entorno de nossas faixas e para o meio ambiente.

Para mitigar esse risco, a Transpetro investe em tecnologia por meio do Centro Nacional de Controle e Logística (CNCL), que controla 92% da nossa malha dutoviária; no relacionamento com as comunidades vizinhas às faixas de dutos e na parceria com os órgãos de segurança pública.

Na frota, o Centro Nacional de Acompanhamento de Navios (CNAN) tem cumprido bem seu papel de apoiar as equipes de bordo na identificação de possíveis situações de perigo, subsidiando com informações que auxiliam nos processos de tomada de decisão, aumentando a segurança das operações da companhia. Adicionalmente, o CNAN também consolida dados sobre desempenho em termos de consumo, velocidade e performance da frota para aumentar mais a nossa eficiência.

Os temas relacionados à Agenda ASG (Ambiental, Social e Governança) também pautaram nossa atuação em 2023. Reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade, investimos em diversas ações no Terminal de Guarulhos (SP), como a construção de uma usina de energia fotovoltaica, com energização prevista para março de 2024; o sistema de captação pluvial para todo consumo da água de serviço; a instalação de unidades de recuperação de vapor para mitigação das emissões no processo de carregamento rodoviário; e o desenvolvimento de projetos sociais nas comunidades vizinhas à operação. Essas inovações devem ser levadas a outros terminais nos próximos anos.

Também passamos a incorporar nas nossas operações o transporte de biocombustíveis de nova geração. No Terminal de Rio Grande (RS), passamos a fornecer biobunker (B24) para navios e, em Cubatão (SP), instalamos uma base de carregamento rodoviário de Diesel RX. Nos dois casos, estamos apoiando o escoamento de produtos da Petrobras.

Em Coari (AM), demos início ao Plano Básico Ambiental (PBA) do Território Indígena do Cajuhiari Atravessado, desenvolvido em parceria com a Funai numa iniciativa inédita para a região. Também para apoiar o desenvolvimento econômico das aldeias Cajuhiari Atravessado, Cajuhiari Atravessado I e Tupã da Fazenda formalizamos um convênio com o Sebrae para apoiar possibilidades de geração de renda dessas comunidades. O PBA prevê também a construção de habitações para os indígenas, cujo território passa pela faixa de dutos entre o campo de Uruçu e o Terminal de Coari.

Outro marco importante do relacionamento com as pessoas vizinhas às nossas faixas de dutos foi a inauguração do espaço de uso comunitário de Caípe de Baixo, em São Francisco do Conde (BA), resultado da parceria da empresa com a comunidade e o Poder Público. A praça, o campo de futebol e a academia ao ar livre vão beneficiar mais de 5 mil moradores do local.

Da mesma forma, a Horta Comunitária Inclusiva do Parque Reid, que beneficiou cerca de 30 mil moradores dessa comunidade, surgiu da parceria da Transpetro com a Prefeitura de Diadema (SP) e é a primeira do município a beneficiar pessoas com deficiência. Ao todo, somente naquela faixa de dutos, foram construídos 83 canteiros, que recebem os cuidados de 43 plantadores da cidade. O projeto busca incentivar o consumo saudável e promover a complementação de renda para agricultores urbanos locais.

Também iniciamos a recomposição do quadro funcional da companhia, com a realização de concurso público para contratação de 207 pessoas, reforçamos nossos programas de treinamento e ampliamos nosso programa de estágio.

O ano de 2023 foi especial para a Transpetro. Celebrar 25 anos de relevantes serviços prestados ao país com resultados tão positivos é a consagração de uma trajetória repleta de sucesso. E mais do que isso. É a certeza de que a empresa ajustou seu rumo para o crescimento dos negócios, com a valorização do seu papel como empresa estatal e a retomada da rota da construção de um futuro ainda mais grandioso.

Vamos juntos, por terra e mar, aonde o Brasil precisar!

**Sergio Bacci**  
Presidente da Transpetro

**William França**  
Presidente do Conselho de Administração

### SOBRE O RELATÓRIO

Este Relatório Anual reúne as principais atividades que desenvolvemos em 2023 com vistas a alcançar os objetivos estabelecidos em nosso Plano Estratégico. Nesse contexto, destacamos nosso excelente desempenho em relação às metas de segurança e de performance, de eficiência operacional e financeiras, comprovando ser possível operar com competência e manter os compromissos com a integridade das pessoas e das instalações, com a preservação do meio ambiente.

Apresentamos também, neste relato, as diversas iniciativas e ações promovidas para fomentar uma cultura orientada às pessoas, mais inclusiva e de aprendizado, essencial para a melhoria contínua dos nossos processos e do relacionamento com nossos públicos de interesse, reforçando nosso compromisso com a Agenda ASG (Ambiental, Social e Governança).

O escopo deste relatório compreende nossas atividades no Brasil e no exterior, contemplando, portanto, a Transpetro Controladora e suas subsidiárias: a *Transpetro International B.V (TI BV)*, nossa empresa sediada na Holanda; e a *Transpetro Bel 09 S.A. (Transbel)*, sediada em Belém (PA).

### ► Capítulo 1 - GRANDES NÚMEROS

Nossas atividades de transporte e logística se concentram em duas grandes áreas: Dutos e Terminais, e Transporte Marítimo. Somos responsáveis pela operação de aproximadamente 8,5 mil quilômetros de oleodutos e gasodutos, 48 terminais (21 terrestres e 27 aquaviários) e encerramos o ano de 2023 com 35 navios em operação (26 da Transpetro e 9 da TIBV).

Ativos Operacionais:		
Número de terminais aquaviários	Número de terminais terrestres	Número de bases de carregamento rodoviário
2021 - 28	2021 - 21	2021 - 20
2022 - 28	2022 - 21	2022 - 20
2023 - 27	2023 - 21	2023 - 22
Número de tanques de petróleo, derivados e etanol	Número de esferas de GLP	Oleodutos (km)
2021 - 540	2021 - 47	2021 - 7.719
2022 - 540	2022 - 46	2022 - 7.768
2023 - 540	2023 - 46	2023 - 7.768
Gasodutos (km)	Número de navios em operação em 31 de dezembro	Capacidade da frota em operação (em milhões de toneladas de porte bruto)
2021 - 5.102	2021 - 37	2021 - 3,60
2022 - 625	2022 - 36	2022 - 3,45
2023 - 625	2023 - 35	2023 - 3,39

Movimentação:	
Volume movimentado nos Terminais e Oleodutos (em milhões de m³)	Carga Transportada por navios operados pela companhia (em milhões de m³)
2021 - 601	2021 - 57,5
2022 - 630	2022 - 58,1
2023 - 650	2023 - 55,2

Métricas de Topo:	
Taxa de Acidentados Registráveis (TAR)	Volume Vazado de Óleo e Derivados (Vazo) (em m³)
2021 - 0,33	2021 - 0,00
2022 - 0,25	2022 - 0,00
2023 - 0,23	2023 - 1,42

IGEE DWT - Intensidade de Emissões de Gases de Efeito Estufa - Porte Bruto (mil tCO <sub>2</sub> e/DWT.MN)	IGEE TON.MN - Intensidade de Emissões de Gases de Efeito Estufa - Carga Transportada (mil tCO <sub>2</sub> e/TON.MN)
2021 e 2022 - O IGGE foi implementado em janeiro de 2023, em substituição ao GEE (Gases de Efeito Estufa)	2021 e 2022 - O IGGE foi implementado em janeiro de 2023, em substituição ao GEE (Gases de Efeito Estufa)
2023 - 4,27	2023 - 8,23

Indicador de Disponibilidade Logística (IDL)	Nopat ajustado (em milhões de reais)	National Institute of Standards and Technology (NIST) - Maturidade de Segurança da Informação (em pontos)
2021 - 96,0%	2021 - 1.526	2021 - 1,46
2022 - 94,6%	2022 - 1.285	2022 - 2,42
2023 - 95,1%	2023 - 968	2023 - 3,05

### ► Capítulo 2 - VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO E MODELO DE NEGÓCIOS

#### ► QUEM SOMOS

#### Nosso Propósito

Prover soluções logísticas para o segmento de óleo, gás e produtos de baixo carbono, contribuindo para o desenvolvimento humano e social, de forma ética, justa, segura e competitiva.

#### Nossa Visão

Ser a melhor empresa de logística para os segmentos de óleo, gás e produtos de baixo carbono da América Latina, de forma integrada com a Petrobras, gerando valor com sustentabilidade, segurança, respeito ao meio ambiente e atenção total às pessoas.

#### Nossos Valores

Os valores, em conjunto com o propósito e a visão, definem a identidade organizacional, além de guiar o comportamento da força de trabalho e da liderança, sendo parte integrante da cultura da Transpetro.

São valores da Transpetro:

- **Cuidado com as pessoas:** Cuidar das pessoas, promovendo diversidade, equidade e inclusão, saúde, bem-estar e segurança física e psicológica;
- **Integridade:** Agir com ética, transparência e coerência entre discurso e prática;
- **Sustentabilidade:** Gerar valor para a companhia e as partes interessadas com visão de longo prazo e compromisso com a vida, a transição energética justa, o meio ambiente e a sociedade;
- **Inovação:** Construir novos caminhos para a companhia, superando barreiras com colaboração, tecnologia, capacidade técnica e aprendizagem contínua;
- **Comprometimento:** Trabalhar com excelência e propósito em prol do desenvolvimento da Transpetro, da Petrobras e do país.

#### ► ONDE ESTAMOS

Além da atuação em todo o Brasil, por meio de dutos, terminais e navios, a Transpetro atua no exterior, em operações de longo curso dos navios da frota.



Obs.: As instalações operadas incluem dutos de posse da Transpetro e de terceiros.

#### ► ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Considerando o propósito da companhia como provedora de soluções logísticas integradas para a indústria de óleo, gás e produtos de baixo carbono e os desafios elencados no nosso Plano Estratégico 2023-2027, identificamos a necessidade de revisar o nosso desenho organizacional, visando suportar a expansão dos negócios em terra e em mar.

A nova estrutura implementada considerou nossos principais direcionadores: (i) a segmentação das unidades de negócio em duas diretorias distintas (Dutos e Terminais e Transporte Marítimo), visando ao aproveitamento máximo do nível de especialização de cada área e ao aumento do foco na operação de cada modal; (ii) o fortalecimento das atividades de suporte direto à operação, em especial, da área de engenharia, visando suportar a implementação de novos projetos de expansão e tecnologias associadas aos requisitos de eficiência energética e sustentabilidade; e, (iii) o fortalecimento da área comercial, com foco no provimento de soluções logísticas para alavancar os negócios da Petrobras e, no desenvolvimento de novos negócios e na geração de receita em áreas que não conflitam com os interesses da controladora.

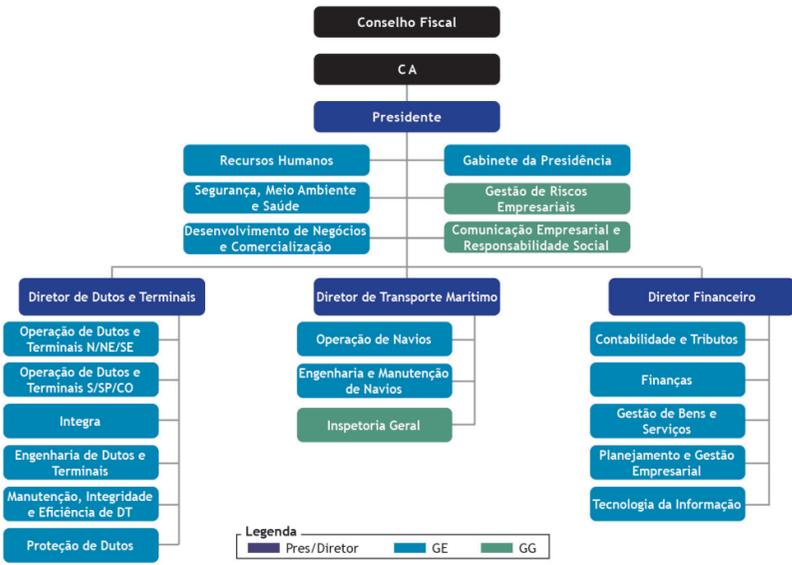
Com as alterações promovidas, nossa estrutura organizacional passou a contar com três diretorias: Transporte Marítimo, Dutos e Terminais e Financeira, além da Presidência.

continua ►

# Petrobras Transporte S.A.

CNPJ Nº 02.709.449/0001-59 – Empresa do Sistema Petrobras

▶ continuação



Além da reestruturação implementada em 2023, o Conselho de Administração da Transpetro aprovou, no ano passado, o retorno das atividades do Jurídico – antes conduzidas pela estrutura organizacional da Petrobras em modelo de compartilhamento de estrutura – para a gestão direta da Transpetro a partir de janeiro de 2024.

## ▶ Capítulo 3 – GESTÃO DE PESSOAS

Baseadas em valores e princípios éticos e alinhadas ao nosso Plano Estratégico, as ações de gestão de pessoas desenvolvidas têm como alvo o respeito e a valorização do nosso capital humano e evidenciam a contribuição individual e da equipe para o alcance dos melhores resultados para a companhia.

Ampliamos nossas ações de valorização do diálogo, do respeito e da diversidade e implementamos inúmeras iniciativas voltadas à promoção da equidade e da segurança psicológica. Entre elas, grupos de afinidade, pesquisa de diversidade e inclusão e plano para a melhoria da acessibilidade de pessoas com deficiência.

Na gestão de pessoas, adotamos ações de diversidade e inclusão, como letramentos, publicação de guias orientadores, eventos de diálogo. A reestruturação administrativa realizada no período ampliou a diversidade nas funções de liderança, reforçando essa visão estratégica da nova gestão.

Lançamos guias de diversidade, incluindo uma cartilha de combate à violência no trabalho. Publicamos, também, o guia de diversidade geracional, focado na convivência entre gerações, valorizando a diversidade etária. Completamos, assim, seis materiais orientadores que chamaram a atenção no mercado e no Governo, sendo usados como referência pelo Ministério de Minas e Energia e pelo Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás.

Um dos valores da companhia, a integridade ganhou ainda mais solidez a partir da obrigatoriedade estabelecida de realização de processos de recrutamento e seleção para o provimento das funções gerenciais. A diversidade também passou a ser considerada no processo, de forma que o conjunto de candidatos reflita o perfil de gênero e raça da companhia.

A medida ampliou as oportunidades de ascensão dos empregados na carreira, possibilitando a designação de profissionais mais aderentes ao perfil das posições e reforçando nosso compromisso com a transparência e a diversidade nesse processo.

O conjunto de valores, crenças e comportamentos compartilhados de forma natural por todas as pessoas que integram a Transpetro refletem o nosso jeito de ser e orientam nossas decisões tomadas no dia a dia.

Hábitos, normas e atitudes que representam a maneira Transpetro de fazer negócios e de tratar parceiros (força de trabalho e clientes) e sociedade em geral foram encorajados ao longo do ano e direcionados à facilitação do alcance dos nossos objetivos de negócios.

Para mensurar aspectos de gestão de pessoas que influenciam a satisfação dos nossos profissionais, realizamos ao longo de 2023 pesquisa interna para avaliar os principais fatores que influenciam o nível de engajamento dos nossos profissionais. Destaque para o orgulho em pertencer e a resiliência como elementos favoráveis da nossa cultura organizacional.

Pautada na valorização de nossa força de trabalho e parceiros, bem como na integridade, a gestão de pessoas na companhia está alinhada aos objetivos do negócio e contribui de forma valiosa para o alcance dos resultados planejados pela empresa.

### Adequação do Efetivo

Em continuidade ao processo de adequação do efetivo, em 2023 realizamos ações visando à garantia dos recursos necessários à operação da companhia, em alinhamento com nosso planejamento estratégico e com o balanceamento das carências de pessoal entre as áreas. Tudo isso com foco na garantia da segurança e na preservação da integridade das pessoas, das instalações e do meio ambiente.

As iniciativas incluíram, entre outras, a realização de Processos Seletivo Públicos para os Quadros de Mar e de Terra da Transpetro e Programas de Mobilidade Internos. O referido programa visou promover a adequação do efetivo, possibilitando compatibilizar os interesses da companhia e dos empregados.

Encerramos o ano com uma equipe formada por 5.367 empregados próprios.

Total do efetivo	Composição do efetivo	Efetivo por gênero
2021 - 5.539	Terra - 3.573	Homens - 4.556
2022 - 5.326	Mar - 1.794	Mulheres - 811
2023 - 5.367		

Em 2023, a Transpetro manteve 123 pessoas em seu Programa de Jovens Aprendizes. Esse grupo realizou atividades teóricas e práticas voltadas à orientação profissional e teve acesso a informações diferenciadas sobre postura e ambiente profissional e a expectativas de desenvolvimento. Tudo isso de forma a preparar esses jovens para o mercado de trabalho.

Recebemos, ao longo de 2023, 140 estudantes em nosso Programa de Estágio. A iniciativa tem como foco estudantes de níveis técnico e superior que desejam vivenciar uma experiência de aprendizagem profissional. Assim, oferecemos espaço para o estagiário desenvolver conhecimento, habilidades e atitudes e trocar experiências essenciais para o crescimento mútuo.

## DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS

### CAPACITAÇÕES

Em 2023, alinhados aos direcionamentos estratégicos, implementamos várias iniciativas de desenvolvimento de soluções educacionais para empregados e líderes voltadas à gestão de ativos, diversidade e inclusão, à melhoria do atendimento a clientes externos e internos e à capacitação técnica. Entre elas, planos táticos para a Gestão do Conhecimento e Desenvolvimento da Liderança Feminina e ações para alcance da regularidade nos treinamentos de empregados de terra e mar.

Em parceria com a Diretoria de Transporte Marítimo e a Gerência Executiva de Tecnologia da Informação (TI), criamos um plano de ação que envolve o provimento de pessoal, a revisão das necessidades de capacitação, o público-alvo, as tecnologias, os acessos e estratégias de engajamento, visando à melhoria nos processos e à oferta de treinamentos e capacitações que serão necessários ao projeto TP25 (projeto de aquisição de novos navios) e à eficiência da frota.

Celebramos uma parceria com a Sociedade Brasileira de Gestão do Conhecimento (SBGC), a fim de elaborar um Programa de Gestão do Conhecimento na Transpetro. O objetivo principal é identificar os desafios de negócio que impactam nossos projetos e processos estratégicos, bem como as necessidades de conhecimento que possam estar associados a eles.

### AMBIENTE VIRTUAL DE APRENDIZAGEM (AVA)

Realizamos uma curadoria no catálogo de cursos que gerou uma redução na quantidade ofertada. O conteúdo disponibilizado, porém, está mais direcionado às necessidades de desenvolvimento da Transpetro.

Lançamos quatro canais de aprendizagem, com conteúdos internacionais organizados por público-alvo. Lançamos 85 novos cursos com temas voltados à diversidade e inclusão, à segurança psicológica, à comunicação, à análise de dados e a sistemas, entre outros.

Nossa força de trabalho concluiu mais de 42 mil capacitações no AVA, gerando cerca de 96,5 mil horas de treinamento.

### CENTRO DE SIMULADORES DE OPERAÇÃO DE NAVIOS

Investimos em nosso parque de simuladores, com a ampliação para classificação do Centro de Máquinas, tanto para oferta de capacitação aos nossos empregados e ao público externo, como para o aumento de segurança. Por meio de análises de manobras, também buscamos abrir oportunidade à prestação de novos serviços e reforçar a posição da Transpetro no mercado como a melhor alternativa para operação de ativos de logística de óleo, gás e produtos de baixo carbono.

Estivemos presentes, com uma réplica do Simulador Marítimo e Hidroviário, em dois grandes eventos da indústria marítima: a XIX Jornada de Operadores de Terminais Marítimos Petrolíferos e Monoboias (Slom); e a Navalshore. Com isso, demonstramos ao mercado a versatilidade da utilização desses equipamentos em treinamentos e simulações customizadas.

Realizamos serviços de análise de engenharia, com simulações em “real time”, auxiliando a tomada de decisão em projetos estratégicos da empresa.

Buscando contribuir com a formação e a capacitação dos futuros oficiais, firmamos parceria com o Centro de Instrução Almirante Graça Aranha (Ciaga) e recebemos, alunos da Escola de Formação de Oficiais da Marinha Mercante (Efomm), que realizaram exercícios práticos nos simuladores de passagem e de máquinas.

### DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

Implantamos o Programa de Liderança Feminina com o objetivo de construir um ambiente com mais diversidade e equidade. O programa começou com a Mentoria Feminina, que envolveu 25 mentoras e 26 mentoradas.

Para 2024, está prevista a ampliação do programa. A expectativa é consolidar a cultura fomentada e possibilitar que as mulheres estejam ainda mais preparadas para os novos desafios da companhia.

Em 2023, implementamos também o Programa Liderança de Bordo. Composto por cursos de ensino a distância (EAD) e por vivências, ele visa ao desenvolvimento da liderança de bordo da Transpetro, preparando a companhia para os novos desafios da logística e o crescimento da indústria naval. O índice de aprovação dos participantes foi de 87%. O programa de Aperfeiçoamento de Líderes, outra iniciativa de 2023, consiste na capacitação dos gestores dos terminais por meio de eventos híbridos.

Os participantes visitaram cinco terminais, abrangendo 38 áreas operacionais.

O Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL) é oferecido de forma perene na companhia. O destaque de 2023 foi a retomada da experiência presencial, com a participação de 193 líderes.

O Inspirando Novos Líderes (INL), que visa à capacitação de gestores em primeira função (até dois anos), substitutos e empregados indicados por seus gestores pelo potencial demonstrado para ascensão na carreira, envolveu 139 empregados.

O Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) dos consultores foi uma ação integrante do plano de revisão da função especialista. O objetivo foi capacitar os consultores para aprimorar sua atuação nas responsabilidades inerentes à função.

Total de horas treinadas	Número de participações de empregados em treinamento	Média de horas treinadas por empregado
2021 - 157.625	2021 - 43.287	2021 - 28
2022 - 233.651	2022 - 46.440	2022 - 43
2023 - 173.065	2023 - 41.793	2023 - 34

## ▶ Capítulo 4 – PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

### Prêmio Employer Branding Brasil

Ganhamos o Prêmio Employer Branding Brasil na categoria Diversidade & Inclusão. O evento contou com mais de 200 marcas inscritas, que concorreram nas categorias Melhor Campanha de Atração, Melhor Campanha de Diversidade & Inclusão, Melhor Experiência de Candidato, Melhor Experiência de Colaborador, Melhor EVP (Employee Value Proposition) e Melhor Site de Carreira. Para conquistarmos o primeiro lugar, superamos as outras finalistas da categoria: Natura, Bayer e Descomplica. O prêmio destaca as marcas com melhores práticas corporativas do país.

### Prêmio Portos + Brasil

O Terminal Aquaviário de Madre de Deus (Temadre), localizado na Bahia e operado pela Transpetro, conquistou o segundo lugar na categoria Crescimento da Movimentação de Granel Líquido na 4ª edição do Prêmio Portos + Brasil. A premiação, promovida pelo Ministério de Portos e Aeroportos, é considerada o “Oscar” do setor portuário brasileiro.

### Prêmio Antaq

O Terminal de Coari (AM) conquistou o primeiro lugar na categoria Índice de Desempenho Ambiental (IDA) da 6ª edição do Prêmio Antaq, promovido pela Agência Nacional de Transportes Aquaviários (Antaq). A premiação reconhece iniciativas que contribuem para a melhoria da prestação de serviços de transporte aquaviários à sociedade. Em 2023, o tema foi Melhores Práticas ASG e Inovação, destacando as empresas com as melhores práticas ambientais, sociais e de governança.

### Prêmio Empresas que Melhor se Comunicam com Colaboradores

Fomos finalistas em duas categorias do Prêmio Empresas que Melhor se Comunicam com Colaboradores (PEMCC): Diversidade e Inclusão e Employer Branding. Promovida pelas plataformas Melhor RH e Negócios da Comunicação, a iniciativa reconhece projetos que unem estratégias de comunicação interna criativas e inovadoras à gestão de pessoas. Participaram da disputa cerca de 100 cases. Concorremos no pilar Temas com os cases De Cara Nova, que ressaltou o orgulho de ser Transpetro em todas as etapas do retorno ao trabalho presencial após a pandemia, e Ações de Letramento, Sensibilização, Capacitação e Mobilização de Colaboradores, focadas na equidade de gênero, equidade racial, combate ao preconceito contra pessoas com deficiência e diversidade sexual e de gênero.

## ▶ CAPÍTULO 5 – Agenda ASG (Ambiental, Social e Governança)

‘Cuidado com as pessoas’, ‘Integridade’ e ‘Sustentabilidade’. Esses valores, assim como os demais adotados pela companhia, são compromissos indissociáveis de nossa atuação e representam a base de nosso Plano Estratégico. Para fazer valer esses compromissos, estamos cada vez mais alinhados com a Agenda ASG (Ambiental, Social e Governança), expressão criada a partir de uma iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) como forma de incentivar as empresas a incorporar todos esses aspectos em suas práticas corporativas.

Conscientes de nossa função social, pautamos nossa atuação nas melhores práticas de governança e na conduta empresarial responsável, de forma a garantir que nossos resultados financeiros estejam sempre associados aos interesses da sociedade em geral.

### AMBIENTAL

Para ampliar nossas ações de sustentabilidade alinhadas com os compromissos ASG, mantivemos entre nossas iniciativas para 2023 o Programa de Controle e Redução das Emissões Atmosféricas e incluímos o indicador de intensidade de emissões da frota como métrica de topo. Além disso, incluímos o indicador de emissões absolutas como métrica para composição da Participação nos Lucros ou Resultados (PLR), assim como o indicador de Água Doce Captada.

### PROGRAMA DE CONTROLE E REDUÇÃO DAS EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

Esse programa tem como principal foco o aumento da eficiência energética da nossa frota de navios, por ser a principal fonte de emissões da companhia, respondendo por mais de 90% dessas emissões. A nossa carteira, relativa aos navios, contempla projetos para redução da resistência ao avanço, otimização de equipamentos e projetos para controle das variáveis logísticas, conforme a seguir:

**Redução da resistência ao avanço:** estamos implementando projetos envolvendo apêndices hidrodinâmicos e sistemas para otimização de Trim (diferença entre os calados a ré e aante de uma embarcação). Adicionalmente, continuamos utilizando tintas de alto desempenho que são aplicadas nos cascos das embarcações durante as docagens de modo a minimizar a aderência de incrustações e realizando limpeza de casco, de forma periódica, para evitar perda no desempenho da embarcação.

**Otimização de equipamentos:** estamos implementando sistemas de otimização de combustão nos motores de propulsão principal dos navios da frota. Projetos para instalação de equipamentos mais eficientes utilizados na operação dos navios, como apêndices de casco e propulsores, estão em estudo para implementação.

**Controle das variáveis logísticas:** estamos implementando sistemas de controle de velocidade em cruzeiro e monitorando a velocidade das embarcações para que os navios naveguem na velocidade mais eficiente, sem deixar de atender às programações do nosso cliente.

### PRINCIPAIS REALIZAÇÕES E RESULTADO EM 2023 DO PROGRAMA DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

- Instalação de seis apêndices hidrodinâmicos de casco, propulsor e leme em quatro navios; ganhos teóricos de aproximadamente 4% na redução de emissão e no consumo de combustível. Investimento de 200 mil dólares por dispositivo.
- Instalação do sistema de otimização de Trim em nove navios. A instalação nas demais embarcações ocorrerá ao longo de 2024; ganhos teóricos de aproximadamente 1,5% na redução de emissão e no consumo de combustível. Investimento aproximado de 50 mil dólares por dispositivo.
- Instalação do sistema para otimização de combustão, implementado em 11 navios; ganhos teóricos de aproximadamente 1% na redução de emissão e no consumo de combustível. Investimento aproximado de 50 mil dólares por dispositivo.
- Instalação em 16 navios do sistema de limitação de potência, requisito obrigatório para obtenção de certificado de eficiência energética, a partir da primeira vitória da *International Air Pollution Prevention (IAPP)* em 2023.

Destacamos ainda a implantação e a interligação à concessionária EDP da planta-piloto de mineração distribuída de energia fotovoltaica do Terminal de Guarulhos. A capacidade prevista de geração é de 435 MWh/ano, com início planejado para março de 2024, promovendo, assim, economia nos custos de energia elétrica do terminal.

Avançamos com o plano de redução no consumo da Água Doce Captada (ADC), no âmbito do Plano Estratégico 2023-2027, que compreende projetos de reuso ou reaproveitamento de água, ações de conscientização, programas de redução de vazamentos, entre outras práticas.

Nesse sentido, demos continuidade à campanha ‘Segurança Hídrica: água para todos’, que incentiva a redução do consumo nos processos das unidades da Transpetro, com o intuito de reforçar a necessidade do uso sustentável da água diante de um cenário de escassez hídrica, além de fortalecer o engajamento dos nossos colaboradores. Adicionalmente, iniciamos o monitoramento remoto dos hidrômetros instalados em locais estratégicos dos terminais de Angra dos Reis (RJ) e de Barueri (SP). O objetivo é melhorar a gestão do consumo da água nos terminais e responder de forma célere e eventual vazamento.

Com essas ações, contribuímos para o compromisso da Petrobras de reduzir a captação de água doce em 40% até 2030.

A fim de fortalecer as diretrizes corporativas para a Gestão de Riscos e Impactos à Biodiversidade, e em alinhamento com a Petrobras, avançamos na elaboração dos Planos de Ação de Biodiversidade (PAB) para os terminais e dutos nos estados do Rio de Janeiro e São Paulo. As informações provenientes desses estudos servirão de base para a formação de um banco de dados, elevando o conhecimento das áreas e permitindo ações efetivas para a preservação e a mitigação de impactos sobre a biodiversidade.

Com o objetivo ainda de ampliar as ações de sustentabilidade e de reduzir a geração e a destinação de resíduos no curto, médio e longo prazos, ampliamos o Plano de Redução de Resíduos, no que se refere à geração e à otimização da destinação para rotas de reciclagem, recuperação e reuso. Entre as ações incluídas no plano, realizamos diagnósticos das principais fontes de geração de lodos das Estações de Tratamento de Efluentes e de Resíduos de Construção Civil. Adicionalmente, promovemos ações para o gerenciamento ambiental de borras oleosas.

### SEGURANÇA

Nossa atuação está voltada a garantir a segurança operacional e das pessoas. Com o monitoramento permanente dos nossos processos logísticos, evitamos e minimizamos riscos de acidentes que impactam a produção, o meio ambiente, as comunidades e os trabalhadores.

Investimos no fortalecimento da cultura de segurança por meio de um contínuo esforço de treinamento de nossa força de trabalho para o cumprimento de requisitos de segurança e a minimização da exposição aos riscos operacionais, de acordo com as melhores práticas internacionais.

### INDICADORES DE DESEMPENHO EM SEGURANÇA

Operamos de acordo com os melhores padrões de segurança mundial. Para monitorar nosso desempenho nessa área, utilizamos como métrica a Taxa de Acidentados Registráveis por milhão de horas-homem (TAR).

Em 2023, obtivemos uma TAR de 0,23, nosso melhor resultado anual histórico. A taxa ficou 8% abaixo do realizado em 2022, que já havia sido recorde, e representou um grande avanço da companhia, se comparado com os anos anteriores. Esse valor também se destaca quando comparado com a TAR da indústria de óleo, gás e produtos de baixo carbono. O resultado é consequência direta da implantação de iniciativas de fortalecimento contínuo da nossa cultura de segurança. Entre elas, os programas para reforço da gestão de segurança e o Programa Compromisso com a Vida (PCV), cujo foco é a prevenção de acidentes e a preservação da vida e do meio ambiente. Adotamos uma nova visão de segurança, que considera imprescindível a abordagem de Fatores Humanos.

### DESEMPENHO DE SEGURANÇA DE PROCESSO

Nosso desempenho em Segurança de Processo é acompanhado por indicadores estabelecidos conforme as melhores práticas da indústria: o Número de Anomalias de Segurança de Processo Nível 1 (Nasp Tier 1) e Nível 2 (Nasp Tier 2). Acidentes de segurança de processo são eventos caracterizados por perdas de contenção primária, com liberações não planejadas ou não controladas de produtos perigosos ou energia em instalações de processamento, e têm potencial de causar impactos ambientais, danos às instalações e às pessoas. O indicador Nasp Tier 1 registra os acidentes de segurança de processo de maior gravidade. O Nasp Tier 2, os de menor gravidade. Em 2023 ocorreram dois eventos Nasp Tier 2 na Transpetro, com impacto nesse indicador.

Nasp Tier 1:	Nasp Tier 2:
2021 - 0	2021 - 2
2022 - 0	2022 - 0
2023 - 0	2023 - 2

### AÇÕES DE DESTAQUES EM 2023 NA ÁREA DE SEGURANÇA OPERACIONAL:

- Avançamos na Jornada de Fatores Humanos, com a formação de especialistas em Fatores Humanos e o lançamento de EAD de Conceitos Básicos de Fatores Humanos;
- Realizamos campanhas de verificação;
- Aplicamos sistemática de segurança da aderência às Regras de Ouro;
- Realizamos avaliações dos Centros de Resposta a Emergência (CRE) para garantir a pronta resposta e eficiência operacional;
- Realizamos exercícios simulados, visando manter nossa capacidade de pronto atendimento de resposta a emergências;
- Realizamos treinamentos práticos de combate à poluição, com foco no combate a vazamento de petróleo e seus derivados, que tiveram a participação de mais de 200 colaboradores;
- Divulgamos, em eventos e congressos externos o simulador da Transpetro de combate à poluição por óleo no mar;
- Dentro do propósito de promover a abordagem de Fatores Humanos na construção de uma nova visão da segurança, capacitamos as lideranças da companhia sobre os princípios que fundamentam o tema.

### INTEGRIDADE DE DUTOS E TERMINAIS

Nosso principal Indicador de Cumprimento de Integridade de Dutos (Icidi) alcançou pelo terceiro ano consecutivo o meta estabelecida nas Iniciativas Estratégicas da Transpetro. Nosso resultado em 2023 foi de 99,7%, diante da meta de 99,3%.

Em 2023, a gestão de integridade de ativos de terminais também alcançou resultados inéditos para a companhia. O Indicador Consolidado de Integridade de Terminais (Iciti) teve sua média elevada de 98,9%, em 2022, para 99,5%, em 2023. Isso representa aumento significativo da segurança em nossas instalações e a perspectiva de prolongamento da vida útil de nossos ativos.

### PROTEÇÃO DE DUTOS

A sinergia entre Petrobras e Transpetro em 2023 permaneceu como fator determinante para o avanço considerável no combate às ações de furto de combustíveis em nossa malha de dutos, também conhecidas como derivações clandestinas. Essa parceria resultou em ações que reforçaram nosso compromisso com a vida, o meio ambiente e a segurança operacional.

Em 2023, fortalecemos o relacionamento com as forças de segurança pública em todo o país, estreitamos os laços com as comunidades vizinhas a nossas malhas de dutos, fomentando a conscientização e os projetos sociais, e investimos no aprimoramento de ferramentas tecnológicas, visando à ampliação do monitoramento das faixas de dutos e à maior eficácia na prevenção de derivações clandestinas.

continua▶

**Petrobras Transporte S.A.**

CNPJ Nº 02.709.449/0001-59 – Empresa do Sistema Petrobras

▶ continuidade

Essas ações ajudaram a reduzir em 52% o número de casos: de 58, em 2022, para 28, em 2023. Nas áreas urbanas, verificamos uma diminuição do número de ocorrências, minimizando os riscos para a população. Já nas áreas industriais, não houve registro de ocorrências. Além disso, verificamos uma redução de 67% no volume furtado, diminuindo a probabilidade de danos ao meio ambiente. Se for considerado um horizonte de mais longo prazo, houve uma redução do número de ocorrências de aproximadamente 90% (de 261 em 2018 para os 28 registrados em 2023).

Dessa maneira, as realizações denotadas pelos resultados confirmam a redução do risco associado à derivação clandestina.

**SAÚDE**

Alinhados aos compromissos ASG, especialmente no que tange ao nosso valor “Cuidado com as pessoas”, desenvolvemos ações de prevenção com o trabalhador. Investimos na educação em saúde, na conscientização e instrumentalização do indivíduo no cuidado consigo e com o outro, e na construção de pessoas e ambientes saudáveis.

Em 2023, destacamos as iniciativas relacionadas à saúde mental e as ações voltadas a levar a saúde mais perto de nossos colaboradores embarcados. Tudo isso sem deixar de dar atenção aos demais aspectos da construção da saúde integral, como a atividade física e as avaliações periódicas de saúde.

**AÇÕES DE DESTAQUE EM 2023**

Concluímos o projeto de enfermagem de bordo modelo, celebrada em visita da Saúde a Bordo. Nessa visita, levamos equipamento odontológico portátil e equipe de saúde, para ações de educação em saúde, incluindo capacitação do auxiliar de saúde (ASA), inspeções de saúde bucal e simulado de teleatendimento de emergência em saúde entre a enfermagem do navio e nosso setor de emergência do Núcleo Integrado de Saúde (NIS).

Somos a primeira empresa de navegação da América Latina a implantar em seus navios um sistema próprio de telessaúde com recurso de videoconsulta em tempo real, disponível 24 horas por dia, trazendo insumos para apoio ao diagnóstico precoce essencial para a manutenção da vida e redução de danos.

Fortalecemos o Programa de Saúde Mental, com incremento nas ações de teleatendimento em psicologia, capacitação das lideranças e campanhas antiestigma. No fim do ano, realizamos a 1ª Jornada de Saúde Mental da Transpetro, quando assumimos o compromisso de buscar a inclusão no Movimento Mente em Foco, iniciativa do Pacto Global para Saúde.

**SOCIAL**

Dedicamos o ano de 2023 ao fortalecimento de nossa agenda social. Para alcançarmos os resultados pretendidos, incluímos em nosso Plano Estratégico os compromissos sociais a serem cumpridos pela companhia.

**DIREITOS HUMANOS**

Com base em nossa Política de Responsabilidade Social e nas Diretrizes de Direitos Humanos, fortalecemos nossa atuação nas mais diversas atividades e nas nossas operações, sempre de acordo com as práticas do mercado e em alinhamento com a Petrobras.

A atuação em Direitos Humanos na Transpetro tem três pilares: sensibilização, capacitação e *due diligence*. Com base nesses três pontos, desenvolvemos uma estratégia que possibilitou à Transpetro a divulgação ágil do conteúdo da diretriz corporativa, a mobilização da força de trabalho e a conscientização quanto a sua participação no atendimento à Diretriz de Direitos Humanos.

Em 2023, realizamos várias ações de sensibilização em conjunto com o Comitê de Diversidade e Inclusão e a Gerência Setorial de Diversidade: Diálogos Transpetro, campanhas sobre diversidade, criação do Momento Somos Humanos – para estimular a reflexão sobre Direitos Humanos – e uma biblioteca com apresentações sobre a temática a serem utilizadas nos Momentos de Integridade e nos Diálogos de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (DSMS).

No pilar capacitação, desenvolvemos um itinerário formativo para colaborar com o aprimoramento das nossas equipes, levando em conta os principais riscos de violação de direitos relacionados às atividades cotidianas dos profissionais. Cerca de 6 mil colaboradores, entre empregados e prestadores de serviço, concluíram o Curso de Formação Básica em Direitos Humanos.

O processo de *due diligence* teve início com o diagnóstico dos processos corporativos e operacionais quanto ao seu atendimento à Diretriz de Direitos Humanos da Transpetro. Criamos um aplicativo especificamente para essa finalidade. As informações inseridas no aplicativo alimentam o Painel de Direitos Humanos, uma importante ferramenta de gestão para estabelecimento de metas e estratégias corporativas, na prevenção de violações de direitos e na mitigação de riscos corporativos de direitos humanos.

**DIVERSIDADE E INCLUSÃO**

Os temas de inclusão e diversidade também são considerados compromissos sociais da Transpetro e estiveram presentes em diversas ações desenvolvidas durante o ano de 2023. Com o apoio de nosso Comitê de Diversidade & Inclusão, realizamos amplo calendário de eventos voltados à sensibilização e à orientação de empregados, como os Diálogos Transpetro e a 1ª Semana da Diversidade. Entre os temas tratados, destacamos etarismo, LGBTQIA+, pessoas com deficiência, raça, gênero e paternidade responsável. Ressaltamos ainda a criação do grupo de afinidade para tratar da questão de raça por meio da mobilização dos empregados.

Reforçamos também, de forma normativa, procedimentos que favorecem a diversidade em funções de liderança. Em nosso processo de formação de líderes, o atributo de formação de equipes preza, indica e orienta a importância da diversidade como instrumento de equipes inovadoras, múltiplas e mais eficientes.

Desenvolvemos ainda o Painel de Diversidade, recurso digital que permite acesso a uma série de informações, indicadores, avaliações comparativas e dados históricos relacionados à diversidade e à inclusão. São instrumentos de grande valor para o desenvolvimento de ações específicas e direcionadas para questões mais sensíveis dentro da companhia.

Finalmente, em mais uma demonstração de que não toleramos ações classificadas como violência no ambiente de trabalho, realizamos evento específico em que a Alta Administração reforçou para todos os nossos colaboradores questões relacionadas ao assédio em todas as suas formas.

**RELACIONAMENTO COMUNITÁRIO**

O compromisso com a vida, as pessoas e o meio ambiente orientou o desenvolvimento das ações voltadas às comunidades com as quais compartilhamos os territórios. Realizamos um conjunto de atividades de conscientização destinadas, sobretudo, a resguardar a segurança e a saúde das comunidades vizinhas às nossas instalações e a proteger o meio ambiente.

Em termos de relacionamento com os públicos de interesse, conquistamos muitos avanços. O esforço de comunicação e sensibilização realizado em comunidades vizinhas às faixas de dutos somados aos investimentos em tecnologia, segurança e monitoramento e ações com entes públicos diminuíram a incidência de derivações clandestinas, que colocam em risco as comunidades.

Na Transpetro, os setores que lidam com comunidades e outras partes interessadas atuam em conjunto para integração de suas iniciativas de forma colaborativa por meio do Fórum Permanente de Relacionamento Comunitário, desenvolvendo orientações e soluções corporativas, assim como o contínuo debate sobre os temas mais críticos. Como desdobramento desse fórum, criamos comitês técnicos de relacionamento comunitário para o tratamento específico de demandas técnicas.

Publicamos o Padrão Gerir Relacionamento Comunitário da Transpetro, que apresenta as oito diretrizes para a construção de uma empresa engajada com a população impactada pela nossa atuação. Com isso, a partir de impactos negativos, queremos gerar impactos positivos.

Desenvolvemos elementos avaliativos sobre a criticidade para riscos sociais, resultado do Grupo de Trabalho de Riscos Sociais. Elegemos, também, indicadores de relacionamento comunitário. O Seminário Troca de Saberes ocorreu pela primeira vez de forma presencial e contou com a participação de representantes das regionais em abrangência nacional.

Em busca das melhores práticas de mercado e casos internos de sucesso, para o melhor entendimento sobre a atuação da companhia, desenvolvemos um itinerário para formação de colaboradores da companhia em Relacionamento Comunitário. Essa iniciativa propõe formação sólida e multifacetada dos profissionais com a missão de lidar diretamente com esse importante público de interesse da Transpetro.

Com o fim da pandemia e a consequente possibilidade de novamente estarmos mais próximos de nossos públicos de relacionamento, intensificamos a realização de atividades voltadas às comunidades. Tratamos diferentes temas – como integridade de dutos e preservação da faixa – em reuniões, palestras, simulados e visitas. Promovemos o aperfeiçoamento do canal 168, que incluiu a melhoria no atendimento e auditoria dos chamados. Também intensificamos a divulgação do telefone 168, canal de comunicação de comunidades e outros públicos com a companhia.

Reestruturamos nossa carteira de projetos socioambientais com o desenvolvimento de planos táticos locais relacionados ao nosso negócio, em parceria com as equipes regionais, respeitando a realidade de cada área de atuação. Foram três projetos contemplados: Cine Transpetro, Faixa Limpá II e Do Mangue ao Mar. Em 2023, investimos mais de R\$ 4,2 milhões.

Ao longo de 2023, ampliamos nossa atuação nas comunidades, buscando solucionar conflitos de forma colaborativa e participativa. Como exemplo, podemos citar o trabalho realizado nas aldeias indígenas de Cajuhiuri Atravessado, em Coari (AM), que resultou na implantação dos programas de compensação do Plano Básico Ambiental do Território Indígena Cajuhiuri Atravessado como complemento ao Estudo de Componente Indígena. A inauguração do centro esportivo e quadra de futebol de Caípe de Baixo, em São Francisco do Conde (BA) – uma parceria da empresa com a comunidade e o poder público – foi outro marco importante do Relacionamento Comunitário da Transpetro.

Desenvolvemos iniciativas para elaboração de programas de compensação ambiental em comunidades tradicionais no litoral de São Paulo e no trecho de Faixa de Dutos Rio de Janeiro/Minas Gerais (RJMG), além de pesquisas e estudos colaborativos para o desenvolvimento de soluções integradas para comunidades vizinhas às instalações e às operações da companhia.

**COMUNICAÇÃO**

As ações desenvolvidas para a celebração dos 25 anos da companhia foram um dos destaques da nossa atuação em 2023. Ao longo do ano, promovemos o engajamento de nossa força de trabalho, de terra e mar, e reafirmamos o orgulho de ser Transpetro. Atividades realizadas de Norte a Sul do país, envolvendo também nosso público externo, evidenciaram nossa condição de maior empresa de logística de petróleo e derivados da América Latina e ressaltaram os cuidados que mantemos com a vida, as pessoas e o meio ambiente.

Entre as atividades realizadas no projeto ‘Somos Transpetro 25 Anos’, destaque para a Semana de celebração do aniversário da companhia, com eventos presenciais em todos os terminais e navios; o lançamento da 1ª Horta Comunitária Inclusiva em Diadema (SP); a exposição fotográfica ‘A Transpetro sob diferentes olhares’; o projeto ‘Somos Transpetro pelos Quatro Cantos’, que percorreu dez unidades operacionais de terra e mar e resultou na construção de um painel de 210 x 90 centímetros; e a ‘Web série 25 Histórias Inspiradoras’, que ressaltou nossa diversidade e competência técnica única por meio da trajetória de vida de nossos empregados.

Lançamos ainda em 2023 a revista digital e o *podcast* ‘Transpetro em Movimento’. Os dois novos canais de comunicação, voltados aos públicos interno e externo, trazem, de forma transparente, informações sobre nossos negócios, além de uma visão abrangente sobre os principais temas relacionados à companhia. O público externo pode acessar o conteúdo pelo nosso Site ou *LinkedIn*. Já a força de trabalho pode ainda acompanhar as edições trimestrais da revista e os episódios mensais do *podcast* pelo portal da companhia.

Com o mesmo objetivo de estreitar o relacionamento com nossos diversos públicos e de melhorar nossos canais de comunicação, lançamos novo site. Mais atrativo para os usuários, ele apresenta um *design* mais moderno e o foco está mais voltado aos nossos negócios. Com as mudanças, o número médio de visitas mensais subiu de 50 mil para 114 mil. Se considerarmos apenas visitantes únicos, saltamos de 11 mil para 47 mil.

Para criarmos o novo ambiente virtual, realizamos um trabalho de *benchmarking* com as principais empresas do setor de óleo e gás e ouvimos as diversas áreas da companhia a fim de levantar as melhorias necessárias e atender aos requisitos da Lei de Acesso à Informação (LAI) e da Lei das Estadais. O estudo resultou em uma ferramenta totalmente adaptada aos dispositivos móveis, com melhor navegabilidade e acesso facilitado a dados e buscas.

Lançamos também o novo Portal do Cliente. Mais do que uma inovação digital, a nova ferramenta representa um marco no compromisso da empresa de aprimorar a experiência dos seus parceiros de negócio. Esse canal proporciona maior autonomia, agilidade, visibilidade e transparência para as contratações. Os clientes passaram a ter acesso facilitado a informações como contratos, oportunidades de negócio, faturamento, estoque e dados financeiros. É uma ferramenta intuitiva e transparente já reconhecida pela nossa pontuação na pesquisa *Net Promoter Score* (NPS).

Intensificamos ainda os esforços para conscientizar o público vizinho às nossas instalações sobre os perigos e impactos do furto de petróleo e derivados nos dutos que operamos. Ainda que as medidas adotadas pela companhia estejam garantindo significativa redução no número de derivações clandestinas, promovemos a quinta edição da campanha publicitária ‘Roubos nos Dutos’, realizada em parceria com a Petrobras, para inibir essas ações criminosas. Em 2023, a campanha foi direcionada a 230 comunidades de seis estados (SP, RJ, MG, GO, PR e SC) mais o Distrito Federal.

Nessa edição, ampliamos o alcance da campanha para mais estados. Nos anos anteriores, a ação estava mais focada em São Paulo e no Rio de Janeiro. Outra novidade foi a promoção destinada aos usuários de celular pré-pago das principais operadoras do país. Após assistirem a um pequeno vídeo sobre segurança nos dutos, as pessoas eram incentivadas a responder a uma pergunta. Caso acertassem, ganhavam um pacote de crédito de internet.

Ao todo, a campanha resultou em 17 milhões de impressões (*awareness*), 5 milhões de visualizações totais, 46 mil cliques – somadas as três operadoras participantes – e mais de 770 mil *views* completos. Houve ainda o impacto provocado pelas mais de 600 placas instaladas na comunidade como ‘outdoor social’ e pelas 4 mil horas de circulação do carro de som pelas ruas próximas às faixas de dutos que operamos.

Ampliamos também o alcance dos eventos realizados no Dia do 168, iniciativa que visa reforçar a divulgação do telefone trídígito criado para receber chamadas de nossos públicos de relacionamento, sobretudo informações relativas às movimentações suspeitas nas faixas de dutos.

Em 2023, tivemos a maior mobilização de segurança nas faixas de dutos já realizada pela companhia nos seis anos de existência do Dia do 168, celebrado na semana de 16 de agosto (16/8). Ao todo, foram contempladas 27 comunidades de 13 estados do país, além do Distrito Federal, compreendendo todas as regiões geográficas do Brasil. Se considerarmos apenas as atividades presenciais, mais de 7.500 pessoas foram impactadas diretamente.

As ações promovidas pela companhia incluíram o projeto ‘168 em Cores’, que consiste na pintura de muros por artistas locais com temas relativos à segurança dos dutos; o ‘Círculo 168’, que oferece atividades socio culturais com apoio de parceiros, como empresas públicas e privadas, organizações sociais, grupos de artistas locais, escolas, Unidades Básicas de Saúde, concessionárias de água e energia, órgãos de emergência e ambientais, entre outros. Uma novidade em 2023 foi a criação do Xote do 168 e de um livreto de literatura de cordel. Na Imprensa, foram publicadas mais de 350 matérias positivas sobre o Dia do 168, que correspondem a quase R\$ 500 mil de mídia espontânea, incluindo a *Radioweb*.

Nossa estratégia ativa de comunicação externa resultou no aumento significativo de nossa presença positiva na mídia. Superamos o patamar de 3.800 citações, sendo 73% delas positivas e 21%, neutras. O total de notícias veiculadas sobre a companhia nos meios de comunicação equivale a um retorno de mais de R\$ 23 milhões, no comparativo com a publicidade paga.

Em 2023, superamos também a marca de 100 mil seguidores no *LinkedIn*. Com uma estratégia digital assertiva, ampliamos em 25% o número de pessoas que seguem o nosso perfil na plataforma e fechamos o ano com mais de 114 mil seguidores. Desde maio, quando reforçamos nossa presença na rede social dedicada ao mercado corporativo, conquistamos mais de 4 mil novos seguidores por mês.

Retomamos ainda o protagonismo da nossa marca ao patrocinarmos as principais feiras e eventos voltados à nossa área de atuação, bem como à ciência e à tecnologia. Além de reforçar nossa presença e compromisso com o setor de petróleo e gás, esses patrocínios promoveram a integração e a troca de conhecimento entre os profissionais da área.

Com esse novo foco de atuação, estivemos presentes em eventos de grande porte, como a Rio Pipeline, a Navalshore, a XIX Jornada da Sociedade Latino-Americana de Operadores de Terminais Marítimos de Petróleo e Monoboias (Slom); o 38º Congresso Brasileiro de Manutenção e Gestão de Ativos (CBMGa); e o 10º Encontro da Associação de Terminais Portuários Privados (ATP). Reforçamos nosso apoio ao ecossistema marítimo ao patrocinarmos a Regata do Dia Marítimo Mundial, na Baía do Guarujá, em Belém (PA). Com essa ação, buscamos também promover o esporte e a integração com as comunidades locais.

Ao todo, entre os patrocínios não incentivados, realizamos seis projetos na área de negócios, com investimento de R\$ 520 mil e retorno publicitário superior a R\$ 1,4 milhão. Com relação aos patrocínios incentivados, estabelecemos três parcerias estratégicas via leis Roanet e de Incentivo ao Esporte, com desembolso total de 3,7 milhões. Somente com o projeto ‘Craque do Amanhã’ tivemos retorno de mídia de R\$ 6,5 milhões.

Lançamos em 2023 o Programa ‘Transpetro de Portas Abertas’, que visa nos aproximar de nossos diversos públicos de relacionamento e ampliar o diálogo com eles. Adequado às novas estratégias da empresa, o nosso programa de visitas foi reformulado para atender às diretrizes de negócios e de relacionamento da companhia. Além das visitas presenciais às nossas instalações, disponibilizamos visitas virtuais e imersivas ao Centro Nacional de Controle e Logística (CNCL), ao navio André Rebouças e ao Terminal Aquaviário de Angra dos Reis (Tebig/R.J). A iniciativa está se expandindo a outras unidades, como o Centro Emergencial de Reparos de Dutos (Creduto).

**GOVERNANÇA CORPORATIVA**

A divisão das responsabilidades das unidades organizacionais e dos seus respectivos titulares visa ao cumprimento dos objetivos sociais, desdobrados no Plano Básico de Organização (PBO), instrumento de governança corporativa referenciado no nosso Estatuto Social.

Nossa estrutura organizacional foi desenhada a partir dos princípios e requisitos de governança contidos na Lei nº 13.303/2016 (Lei das Estadais), no Decreto nº 8.945/2016, nas resoluções da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União (CGPar).

Nossas Políticas são aprovadas e monitoradas pelo Conselho de Administração (CA), com o apoio do Comitê de Auditoria Estatutário (CAE). A aprovação pelo CA das nossas políticas de Governança e de Indicação de Membros da Alta Administração e do Conselho Fiscal (CF) reforçam nosso compromisso com as práticas de governança corporativa.

**MODELO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA**

O Modelo de Governança Corporativa da Transpetro é validado pelo Conselho de Administração (CA) e visa aprimorar o desempenho da companhia e o processo decisório na Alta Administração.

A estrutura de Governança Corporativa da Transpetro é composta pela Assembleia Geral de Acionistas, o Conselho Fiscal (CF), o CA e seus comitês, a Diretoria Executiva (DE), o presidente e os diretores individualmente e pela gestão integrada realizada por meio de comitês, comissões e grupos de trabalho.

O Comitê de Auditoria Estatutário (CAE), que assessora o CA no cumprimento de suas responsabilidades de orientação e direção superior da companhia e os comitês de assessoramento da DE, reúne-se periodicamente para avaliar e discutir temas relevantes nas áreas de atuação desses comitês. Também constitui elemento fundamental da estrutura de governança e do processo decisório. Em dezembro de 2022, as atividades de governança, conformidade, controles internos, integridade corporativa, auditoria interna, jurídico e ouvidoria da Transpetro foram centralizadas na Petrobras. Com a centralização, as atividades de governança da companhia passaram a ser realizadas pela Gerência Setorial de Suporte de Governança a Subsidiárias da Petrobras, objetivando maior alinhamento na governança dos processos, uniformidade de atuação nas atividades desempenhadas e racionalização do emprego de recursos humanos e organizacionais. O Plano Básico de Organização (PBO) foi revisado de forma a refletir o modelo de compartilhamento de estrutura com a controladora.



O CA e a DE constituem a Direção Superior da companhia. A DE é composta por um presidente e três diretores executivos. As atribuições do CA, da DE, do presidente e dos diretores são estabelecidas no Estatuto Social da Transpetro.

Os comitês de assessoramento ao CA e à DE, que se reúnem periodicamente para avaliar e discutir temas relevantes em suas áreas de atuação, também constituem elementos fundamentais da estrutura de governança e do processo decisório.

**NOSSO SISTEMA DE INTEGRIDADE**

As atividades voltadas para a promoção do ambiente de integridade da Transpetro foram centralizadas, no final de 2022, na Diretoria de Governança e Conformidade da Petrobras. Desde então, os processos de emissão de pareceres e assessorias de conformidade, *due diligence* de integridade, *background check* de integridade, apuração de incidentes de conformidade, processos disciplinares e responsabilização, e controles internos, são conduzidas por estruturas dedicadas às subsidiárias da Petrobras.

O movimento “*One Company, One Voice*” pretende trazer uniformidade nas ações de prevenção e disseminação da cultura de integridade por todo o Sistema Petrobras, com revisão de normativos em atendimento às regras corporativas comuns, na adoção de critérios e parâmetros para avaliações de conformidade, na utilização de base unificada para aferições de riscos de integridade de pessoas e empresas, para o compartilhamento de recursos na condução das atividades inerentes à Lei *Sarbanes-Oxley* (SOx) e a certificação dos controles internos da Transpetro.

Em 2023, a Transpetro, como signatária do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção do Instituto Ethos, no qual assumiu o compromisso voluntário de promover um ambiente de negócios mais íntegro e ético e de combate à fraude e à corrupção, obteve nota 9,4 no diagnóstico de integridade, prevenção e combate à corrupção, acima do ano anterior (7,8) e acima da média geral dos participantes (7,0). Os Indicadores Ethos são uma ferramenta de gestão que visa apoiar as empresas na incorporação da sustentabilidade e da responsabilidade social empresarial em suas estratégias de negócio, de modo que esse venha a ser sustentável e responsável.

O resultado obtido nesse diagnóstico indica que houve aprimoramento e uma maior maturidade do ambiente de integridade da Transpetro.

Em 2023, concluímos a revisão da Matriz de Riscos de Conformidade para o biênio 2023-2024. Os Riscos de Conformidade são aqueles relacionados ao Sistema de Integridade da Petrobras, abrangendo os seguintes itens: o cumprimento da legislação e regulamentação aplicáveis a nossos negócios e operações, o cumprimento de nossas políticas e procedimentos internos, a observância de valores e princípios éticos e as orientações de conduta.

Na avaliação foram contemplados 18 macroprocessos selecionados a partir da sua criticidade e materialidade. Foram analisados um total de 55 cenários de riscos para fraude e corrupção, conflitos de interesse, lavagem de dinheiro, sanções comerciais e embargos. Para os riscos mapeados, identificamos 129 controles implementados. O mapa de calor da matriz não apontou risco alto ou muito alto, indicando que é possível atestar, com razoável segurança, que os controles existentes são suficientes e adequados para mitigar os principais riscos de conformidade.

Com objetivo de garantir a integridade das nossas operações, a confiabilidade dos nossos relatórios financeiros e o atendimento à lei nº 13.303/16, dispomos de controles internos em nível de entidade e operacionais. A eficácia desses controles é avaliada periodicamente pela Auditoria Interna. Quando identificada uma deficiência de controle, atuamos ativamente propondo ações de melhoria e correção.

Por fim, para manter o engajamento, realizamos treinamento mandatório para todos os empregados com questões relacionadas às orientações de conduta e integridade constantes em nosso Código de Conduta Ética, revisado em 2023.

A Auditoria Interna reporta trimestralmente suas atividades ao Comitê de Auditoria Estatutário (CAE) e, ao menos semestralmente, ao CA e ao CF.

A Auditoria Interna realizou 30 projetos em 2023 e as fragilidades identificadas foram endereçadas pela Administração em planos de ação para mitigar os riscos associados.

▶ **Capítulo 6 - TECNOLOGIA E INOVAÇÃO**

Acreditamos no poder transformador da inovação por meio de ferramentas digitais e incentivamos sua utilização para atingir nossos objetivos estratégicos. Para tal, acompanhamos tendências no segmento de tecnologia, disseminamos a cultura digital entre nossa força de trabalho, estimulamos a adoção de soluções tecnológicas e incentivamos a inovação, com foco na superação dos desafios de negócios e no cuidado com as pessoas.

São várias ações integradas de transformação digital e inovação, que perpassam toda a companhia, com o objetivo de conectar pessoas, otimizar processos, reduzir exposição ao risco, dar suporte à decisão e gerar experiências positivas em relacionamentos internos e externos.

Esse conjunto de iniciativas auxilia não apenas a Transpetro, mas também o mercado, a gerar mais valor à sociedade, qualificando a companhia como influente agente transformador do grande ecossistema da cadeia de suprimentos do setor.

Destacamos a seguir alguns exemplos de adoção de tecnologias de mercado avaliadas e/ou implantadas em 2023 que merecem destaque em função de estarem fortalecendo a atuação da empresa e proporcionando melhores condições para os empregados realizarem suas atividades.

# Petrobras Transporte S.A.

CNPJ Nº 02.709.449/0001-59 – Empresa do Sistema Petrobras

▶ continuação

## CONECTIVIDADE

Realizamos testes em terra e no mar de um novo sistema de comunicação via satélite, dotado de cobertura global e altas taxas de dados, que permitirá melhorias significativas no ambiente de trabalho. Essa solução será expandida para todos os navios da nossa frota.

O projeto de nova internet de bordo dos navios, que contempla a solução citada acima, visa melhorar a performance e aumentar a disponibilidade do sistema de comunicação. Além da taxa de dados bem superior, o novo sistema contemplará uma solução que proporcionará maior robustez à infraestrutura de comunicação dos navios, garantindo a continuidade e eficiência das nossas operações e possibilitando aos marítimos um maior e melhor contato com seus familiares, engajamento com equipes em terra e telemedicina, o que reforça nosso compromisso de cuidado com as pessoas.

## INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Destacamos dois projetos relevantes implementados em 2023. O projeto de Convergência de Dados Logísticos (CDL-Dutos) tem o objetivo de reavaliar e aumentar a capacidade operacional de movimentação dos dutos.

No primeiro duto em que adotamos a solução, que se baseia no tratamento de diversas variáveis operacionais, foi possível mapear o aumento de aproximadamente 63%. A solução está sendo estendida para os outros dutos da empresa. O segundo projeto, nomeado de Previsão de Estadias de Navios, visa diminuir custos por meio da redução dos tempos de estadia no terminal, de fila para operação, otimização dos arranjos operacionais, aumento do giro em berços e maior disponibilidade para movimentação de produtos.

## MOBILIDADE

Implantamos a primeira fase do sistema de manutenção em dispositivos móveis para atendimento às áreas de Manutenção, Inspeção e Faixas de Dutos, com o objetivo de otimizar o trabalho de coleta de informações em campo por meio da utilização de dispositivos móveis, aumentando a produtividade das equipes e a confiabilidade das atividades executadas.

## SEGURANÇA CIBERNÉTICA

Além das diversas ações executadas na companhia que elevaram em 26% o indicador de Maturidade de Segurança da Informação (Nist) em relação a 2022, iniciamos a implementação de projetos que visam revitalizar a infraestrutura de TI e Telecomunicações dos nossos navios e terminais, tornando-a mais robusta e segura. Outro projeto em andamento é o de atualização da solução de backup dos navios e terminais para aumentar o nível de segurança e reduzir o tempo de recuperação dos dados em caso de incidente, minimizando os impactos para o negócio.

## AUTOMAÇÃO DE PROCESSOS DE NEGÓCIOS

Implementamos em nosso sistema de relacionamento com clientes, os módulos de fluxo de oportunidades e abertura de casos de clientes, que aumentou a robustez e transparência do processo. Estão sendo incrementadas em 2024 novas funcionalidades, como pedidos para descarga em bases rodoviárias dos terminais, além de integrações com contratos e faturamento para viabilizar o autosserviço aos clientes, parte fundamental no elo da cadeia do *order-to-cash* (OTC) da Transpetro.

Implantamos o módulo *Bunker* no Sistema de Informações de Movimentação e Estadia, permitindo o registro das operações de carga/descarga e abastecimento envolvendo o produto *bunker*. Como resultado, houve melhora significativa na usabilidade por meio de uma interface mais intuitiva, assim como na infraestrutura que suporta esse processo visando aumentar a disponibilidade para o negócio.

## DEMOCRATIZAÇÃO DA TECNOLOGIA

O Centro de Excelência (CoE) *Low Code* tem como ponto de partida o empoderamento da companhia por meio do uso otimizado de ferramentas recém-habilitadas de Plataformas *Low Code*. Esse conjunto de ferramentas permite a criação de aplicativos e digitalização de fluxos de trabalho, com baixo grau de codificação (*low code*) por parte do usuário desenvolvedor/criador (*maker*), dando autonomia e agilidade a nossa força de trabalho para implementar soluções de melhoria em seus processos

## EXPERIÊNCIA POSITIVA NO RELACIONAMENTO INTERNO

Por fim, instalamos um balcão de atendimento presencial na nossa Sede. O objetivo é oferecer um novo canal de atendimento presencial para a prestação dos serviços de Tecnologia da Informação e Telecomunicação (TIC), tendo como principal propósito a agilidade e o pronto atendimento na solução de problemas que podem impactar atividades relevantes e no fornecimento de recursos.

## ▶ Capítulo 7 - CONTEXTO EXTERNO

Assim como ocorreu em 2022, conflitos geopolíticos causaram tensões nos mercados de combustíveis fósseis em 2023. Temores de que o confronto entre Israel e o grupo Hamas pudesse se estender para outros países do Oriente Médio, somados aos anúncios de manutenção dos cortes de produção de petróleo por parte da Arábia Saudita e da Rússia, foram responsáveis por uma escalada de preços do petróleo no segundo semestre.

O barril do tipo Brent, que chegou a ser negociado acima dos US\$ 96 em setembro, recuou no final do ano para US\$ 77 devido ao crescimento da demanda abaixo do esperado, principalmente pela estagnação econômica na Europa. Ainda assim, a demanda global por petróleo cresceu em relação a 2022, puxada pela recuperação econômica da China acima dos níveis esperados.

A 28ª Conferência Climática das Nações Unidas (COP 28), realizada em Dubai, nos Emirados Árabes Unidos, trouxe importantes avanços relacionados à transição de combustíveis fósseis para fontes com menor impacto sobre o clima global. O relatório da COP 28 faz um apelo às partes no sentido de triplicar a capacidade de energia renovável global até 2030; reduzir substancialmente as emissões de dióxido de carbono em nível global; acelerar a redução das emissões do transporte rodoviário, inclusive por meio do desenvolvimento de infraestrutura e da rápida implantação de veículos com emissão zero ou baixa, entre outras medidas para zerar as emissões de dióxido de carbono até 2050.

No Brasil, as expectativas positivas de recuperação da atividade econômica, assim como a perspectiva recorde de produção da safra de soja 2023/24, impactaram positivamente o crescimento da demanda de diesel, principal combustível utilizado nos segmentos de transporte e agricultura. O crescimento das vendas do derivado pelas distribuidoras foi de 3,6% em relação a 2022. Apesar da demanda em alta, as importações de diesel caíram 9% na comparação com o ano anterior, sendo as principais causas o crescimento da produção pelas refinarias nacionais e o aumento do percentual de mistura de biodiesel. A principal origem das importações de diesel foi a Rússia, que respondeu pela metade do volume importado em 2023. Os russos vêm sofrendo sanções comerciais dos seus principais clientes europeus após a invasão da Ucrânia, sendo obrigados a vender diesel com desconto em outros mercados.

As vendas de gasolina comum pelas distribuidoras cresceram 6,9% na comparação com o ano anterior, favorecidas pelas perspectivas positivas para a economia. Os elevados estoques de etanol hidratado, concorrente da gasolina, provocaram queda nos preços do biocombustível nos últimos meses do ano, impulsionando suas vendas, que cresceram 5,1% em relação a 2022. Assim como ocorreu com o diesel e a gasolina, a demanda por querosene da aviação (QAV) também foi positivamente impactada por um contexto mais favorável. As vendas de QAV cresceram 9,6% na comparação com 2022, aproximando-se dos níveis pré-pandemia.

O salto na produção de petróleo consolidou a posição do Brasil em 2023 como exportador da *commodity*. O aumento de 12,6% na produção, além de atender ao crescimento da demanda nacional, permitiu que as exportações subissem 19,1% em comparação a 2022, um crescimento expressivo em relação a anos anteriores. Com isso, o aumento significativo das exportações de petróleo e de outras *commodities*, como a soja e o minério de ferro, teve papel importante nos resultados positivos da balança comercial.

No ambiente regulatório nacional, merecem destaque dois projetos de lei (PLs) em tramitação no Congresso Nacional de relevância para a segurança energética e para uma transição energética justa. O PL do Hidrogênio (PL 2308/2023) abre a possibilidade de que diferentes fontes e rotas possam ser enquadradas na política, inclusive combustíveis fósseis associados à captura de carbono. Já o PL 2148/15 regulamenta o mercado de carbono no Brasil, estabelecendo tetos para emissões por parte das empresas, assim como um mercado de compra e venda de títulos.

Outra medida relevante foi o anúncio pelo Conselho Nacional de Política Energética (CNPE) do aumento do teor de biodiesel na mistura ao óleo diesel de 12% para 14% a partir de março de 2024, com os objetivos de reduzir as emissões de dióxido de carbono na atmosfera e diminuir a dependência da importação de diesel fóssil. A Transpetro segue atenta às discussões e mudanças regulatórias, avaliando as oportunidades e adaptando suas estratégias de maneira a gerar mais valor para o seu negócio e para a sociedade.

## ▶ Capítulo 8 - DESEMPENHO OPERACIONAL E FINANCEIRO

### DESEMPENHO OPERACIONAL

#### DUTOS E TERMINAIS

##### DESTAQUES 2023 E DESEMPENHO DO NEGÓCIO

Nossos resultados de 2023 demonstram uma empresa mais integrada, eficiente e preparada a oferecer serviços de qualidade a seus clientes. Nesse contexto, o Integra - responsável pela gestão dos processos logísticos e operacionais da companhia - reúne em uma única e moderna instalação o Centro Nacional de Controle e Logística (CNCL), alinhado às melhores referências de *benchmarking* internacional, e com atuação de forma ininterrupta, 24 horas por dia, sete dias por semana, e o Centro de Diagnóstico de Máquinas (CDM), além das áreas de suporte às operações de todo o Brasil. Isso possibilita uma visão mais abrangente de nossa cadeia logística, com maior assertividade nas tarefas desenvolvidas e potencialização dos resultados.

E todo o nosso aumento de eficiência é ratificado pelos resultados dos indicadores operacionais Controle de Eficiência de Navios (CEN) em Terminais da Transpetro e Controle de Eficiência dos Terminais (CET) nas operações de carga e descarga de navios de petróleo e derivados nos terminais.

O CEN, responsável por medir e controlar o nível de eficiência nas operações de navios da nossa frota em terminais operados pela companhia, alcançou 98,6%, praticamente igualando o resultado de 2022, quando atingimos 98,8%. Contudo, apresentou uma redução expressiva de 19% nas demoras sob responsabilidade direta de nossa frota em relação ao ano anterior.

Repetimos o melhor resultado da série histórica do indicador CET, que mede nossa eficiência nas operações de carga e descarga de navios de petróleo e derivados nos terminais. O resultado de 99,3% é reflexo das melhorias operacionais implementadas, como a desatracação noturna em Coari, a padronização do uso dos mangotes para retorno de vapor para *Ship to Ship (STS)* nos terminais de Angra dos Reis (Tebig/RJ) e de São Sebastião (Tebar/SP), a desatracação noturna de *Very Large Crude Carrier (VLCC)* e a disponibilização do Canal Leste para saída de navios no Terminal de Angra dos Reis, a otimização de atividades de suporte operacional em Suape, e a viabilização de novos pontos para operações de STS em São Luís (MA), Mucuripe (CE) e no Amazonas. Adicionalmente, a manutenção - com aumento da disponibilidade de equipamentos -, a formação/treinamento das equipes de operação e a otimização da programação logística também impactaram positivamente o resultado do indicador.

Alcançamos em 2023 a segunda maior movimentação de líquidos realizada pela companhia nos últimos dez anos: 650,25 milhões m³/ano.

- Terminais no Amazonas: 246 operações *STS*. O incremento da modalidade *STS* nos terminais amazônicos teve importância estratégica em função da limitação de navegação durante a seca histórica de 2023. A agilidade e a competência do time Transpetro para realizar em tempo hábil o licenciamento e a mobilização dos equipamentos e pessoal necessários para a operação atenderam às necessidades da Petrobras e garantiu o abastecimento da Região Norte.

- Terminal de Angra dos Reis: 210 operações *STS*, número superior em 15% às operações de 2022, além de uma movimentação de 40,5 MM m³ no ano, a maior movimentação anual do terminal nos últimos dez anos.

- Terminal de Madre de Deus: 31 operações *STS*, demonstrando importante crescimento diante das seis operações realizadas em 2022.

Na mesma perspectiva de crescimento, realizamos 873 operações *Ship to Ship* em 2023. Os números expressivos mantêm a companhia na condição de maior operadora *STS* do país.

Indicadores		
Operações Ship to Ship		
2021 - 591	2022 - 655	2023 - 873

Os terminais de Goiânia (3,6 MM m³/ano), Barueri (5,8 MM m³/ano), Paulínia (4 MM m³/ano), São Francisco do Sul (11,8 MM m³/ano) e Uberlândia (1,4 MM m³/ano) também alcançaram suas maiores movimentações dos últimos dez anos.

O Osbra (poliduto Replan SP-Brasília) com 7,9 MM m³/ano, registrou sua maior movimentação anual desde 2014.

O Osvat, duto entre os terminais de São Sebastião e Guararema, é o mais importante do país por ser responsável pelo suprimento das maiores refinarias do Brasil (Replan e Revap). Em 2023, alcançou sua maior movimentação dos últimos sete anos, 36,8 MM m³.

Os resultados alcançados ao longo do ano reforçam nosso compromisso com a eficiência e nosso preparo para oferecer soluções de logística integrada e serviços de qualidade aos nossos clientes, sem nos abstermos dos nossos pilares de integridade, segurança, meio ambiente e saúde.

#### TRANSBEL

A Transbel, empresa subsidiária integral da Transpetro responsável pelo Terminal Aquaviário de Belém, iniciou suas operações em 26 de outubro de 2022. Anteriormente, a base já era operada pela companhia. O terminal foi leiloado em 2019 e a Transpetro foi a vencedora do certame relativo à área BEL09, com outorga para operar por 20 anos. Estão previstos no novo contrato de arrendamento investimentos para a recuperação dos píeres 100 e 200, a construção de novos *dolphins* para aumento de capacidade no Pier 100, e a construção de mais uma esfera de gás liquefeito de petróleo (GLP).

## TRANSPORTE MARÍTIMO

Composta por 35 navios - 26 próprios e 9 afretados por meio da subsidiária *Transpetro Internacional BV (TIBV)* -, nossa frota em operação apresenta uma idade média de 8,9 anos, com capacidade de transporte de 3,4 milhões de toneladas de porte bruto.

Movimentamos petróleo e seus derivados, seja por cabotagem ou navegação de longo curso, em atendimento às demandas de nossos clientes. Em 2023, nossos navios movimentaram cerca de 55 milhões de m³ de petróleo e derivados, cerca de 26% da carga movimentada por via marítima pela Petrobras. No total, fizemos 1.092 operações no ano, uma média de 91 por mês.

#### INDICADORES OPERACIONAIS

O ano de 2023 marcou a melhoria do Índice de Aceitação de Embarcações (IAE), indicador compartilhado com a Petrobras e que mede nosso desempenho junto a outros parceiros comerciais, mostrando o compromisso da Transpetro em trazer cada vez mais eficiência à logística do Sistema Petrobras como um todo. O indicador, que começou a ser acompanhado em 2022, teve uma melhora significativa, saindo de 82,2% para 85%.

Índice de Aceitação de Embarcações (IAE)	
2022 - 82,20%	
2023 - 85,00%	

A eficiência operacional da frota, representada pelo Índice de Disponibilidade Operacional (IDO) sem docagem, foi de 99% em 2023. Isso significa que nossos navios ficaram disponíveis ao afretador por 99% do tempo contratado. O aumento do IDO garantiu o melhor resultado da companhia dos últimos cinco anos. Isso se deve principalmente ao engajamento de nossas equipes com a eficiência e a disciplina operacional e à melhora significativa das manutenções planejadas e preditivas.

Índice de Disponibilidade Operacional (IDO)		
2021 - 98,4	2022 - 98,9	2023 - 99,0

Outro indicador operacional que demonstra a capacidade técnica da equipe da Transpetro é o Controle de Eficiência de Navios (CEN), que indica nossa eficiência ao operar nos terminais controlados por nossa empresa. Esse indicador teve uma melhora de desempenho, saindo de 96,3% em 2021 para 98,6% em 2023. Em se tratando da frota operada por terceiros, esse indicador atingiu 95,2% em 2023, o que demonstra o compromisso de nossas equipes na melhoria da eficiência operacional.

Controle de Eficiência de Navios (CEN)		
2021 - 96,30%	2022 - 98,90%	2023 - 98,60%

#### INSPEÇÕES DO PROGRAMA SIRE

Uma importante ferramenta de gestão para a melhoria contínua dos níveis de segurança e eficiência no transporte marítimo são as inspeções Sire. Trata-se de um critério internacional de inspeção de navios, elaborado e padronizado pela *Oil Companies International Marine Forum (Ocimf)*, que gera um diagnóstico detalhado sobre a qualificação técnica do navio e de sua tripulação. Os resultados são publicados no site da entidade, permitindo o acesso dos potenciais clientes ou dos demandantes dos navios inspecionados.

Em 2023, os navios da nossa frota passaram, ao todo, por 59 inspeções, tendo atingido uma média de 3,2 observações, o que representa o melhor índice alcançado desde 2016.

#### DESTAQUES OPERACIONAIS

**Cada operação, em seu contexto, representa um marco significativo para o Sistema Petrobras e suas operações logísticas, reduzindo custos e melhorando o comprometimento da Transpetro com a excelência operacional.**

#### OPERAÇÕES INÉDITAS NO ZUMBI DOS PALMARES E NO CARLOS DRUMMOND DE ANDRADE

O navio Zumbi dos Palmares atracou, no Terminal de São Luís (MA), com a maior carga líquida já registrada nos terminais do Norte e Nordeste: um milhão de barris de diesel 5-10, proveniente da Arábia Saudita.

O Carlos Drummond de Andrade realizou a primeira operação de um navio Aframax no Porto de Santos (SP) para carregamento de óleo combustível para exportação, no total de 48 mil toneladas. Em seguida, efetuou operação de transbordo *ship to ship* com o navio *Amazon Victory*, no Terminal de São Sebastião, totalizando 108 mil toneladas de carga. O produto foi exportado para Singapura.

Realizamos as primeiras operações *STS* no Maranhão, no Porto do Itaqui. No total, descarregamos 65 mil m³ de diesel 5-10, de origem árabe, do navio Portinari para os navios Rômulo Almeida e Joropo. Os dois primeiros pertencem à Transpetro. O Portinari descarregou de forma simultânea para terra mais 12 mil m³ de diesel 5-10, otimizando a operação.

O Rômulo Almeida realizou ainda a primeira operação *STS* com navios da Transpetro na área de fundeio do porto de Itacoatiara (AM). A manobra possibilitou o alívio de cerca de 19.000 m³ de gasolina A do navio Nave Jupiter.

A operação ocorreu dentro de área especial e extremamente sensível ao meio ambiente. Por isso, foi realizada pelo comandante do navio, juntamente com supervisores do Terminal de Itacoatiara, após criteriosa avaliação de risco para mapeamento de todos os pontos críticos e garantia da segurança.

A área de fundeio do Porto de Itacoatiara (AM) participou ainda de fato inédito para a Marinha Mercante Brasileira: a primeira operação *ship to ship at anchor* sob o comando de mulheres, a *STS Superintendent* e as comandantes dos navios Lúcio Costa e Gilberto Freyre.

Após o recorde de dias de fechamento do Rio Solimões à navegação de navios até o Terminal Aquaviário de Coari, ocasionado pela seca histórica na Amazônia, o gaseiro Darcy Ribeiro superou os trechos críticos e efetuou o escoamento de GLP para abastecimento de Manaus.

#### DESEMPENHO FINANCEIRO

##### RESULTADOS

Em 2023, mantivemos a trajetória de resultados e integração com o Sistema Petrobras, alicerçada nos pilares de segurança operacional, integridade, respeito à vida e à diversidade com os diferentes públicos de interesse. Mantivemos os compromissos de aprimorar processos e implementar inovações tecnológicas que nos possibilitaram atingir recordes em eficiência operacional, tanto nos navios como nos terminais e dutos. E isso com foco na geração de valor para os nossos clientes e acionistas, e em alinhamento com a Agenda ASG.

Nesse sentido, atingimos um Lucro Líquido de R\$ 498 milhões e um Ebitda ajustado de R\$ 4.930 milhões. Quando desconsideramos da apuração os itens não recorrentes que impactaram o resultado de 2023, o Lucro Líquido e o Ebitda ajustado recorrentes somaram, respectivamente, R\$ 593 milhões e R\$ 5.017 milhões.

O indicador Nopat ajustado, que é a métrica de topo financeira da Transpetro, foi de R\$ 968 milhões (3,8% maior que o projetado) em 2023.

O desempenho de forma integrada (operacional, SMS e corporativo) resultou em incremento de 6,7% no volume movimentado em nossas operações nos terminais e oleodutos, e em recorde da disponibilidade operacional da nossa frota (IDO sem docagem), que atingiu 99%. O esforço operacional na gestão de navios, alinhado à Petrobras, resultou na implementação do indicador de controle de estadia. A integração entre os vários atores do processo logístico, associada às iniciativas de ganhos de eficiência, foram determinantes para o resultado.

Indicadores Financeiros		
<b>Lucro líquido recorrente (em milhões de reais)</b>	<b>Ebitda ajustado recorrente (em milhões de reais)</b>	
2021 - 1.302	2021 - 3.795	
2022 - 655	2022 - 5.428	
2023 - 593	2023 - 5.017	

Reconciliação do EBITDA ajustado (R\$ milhões)			
	2023	2022	2021
<b>Lucro Líquido do Exercício</b>	<b>498</b>	<b>438</b>	<b>1.237</b>
(-) Imposto de Renda e Contribuição Social	(144)	(406)	(842)
(-) Resultado Financeiro Líquido	(1.864)	(1.933)	(485)
(-) Depreciação e Amortização	(2.312)	(2.370)	(1.091)
<b>EBITDA</b>	<b>4.818</b>	<b>5.147</b>	<b>3.655</b>
(-) Provisão / Reversão de <i>Impairment</i>	(126)	(33)	-
(-) Variação do ativo imobilizado / Direito de uso	14	117	32
<b>EBITDA ajustado</b>	<b>4.930</b>	<b>5.063</b>	<b>3.623</b>

Lucro líquido e EBITDA ajustado sem efeitos não recorrentes (R\$ milhões)			
	2023	2022	2021
<b>Lucro Líquido do Exercício</b>	<b>498</b>	<b>438</b>	<b>1.237</b>
<b>(-) Itens que não afetam o Ebitda ajustado</b>	<b>(56)</b>	<b>37</b>	<b>124</b>
Provisão / Reversão de <i>Impairment</i>	(126)	(33)	-
Variação do ativo imobilizado / Direito de uso	14	117	32
Atualização monetária sobre ações e acordos não recorrentes	56	(331)	92
Depreciação Extraordinária	-	(71)	-
<b>(-) Itens que afetam o Ebitda ajustado</b>	<b>(88)</b>	<b>(365)</b>	<b>(172)</b>
Incentivo para adesão ao plano de demissão voluntária (PDV)	-	(10)	15
Exclusão do ICMS sobre base de cálculo do PIS/COFINS	-	-	66
Provisão para Perda de Crédito Esperada	64	-	(13)
Variação nas provisões para contingências e depósitos judiciais	(207)	(355)	(144)
Provisão Reentrega Navios TIBV	55	-	-
Remensuração da provisão atuarial de AMS pós-emprego	-	-	(96)
<b>(-) Efeito dos itens não recorrentes no IR/CSLL</b>	<b>49</b>	<b>111</b>	<b>(16)</b>
<b>Lucro Líquido sem efeitos não recorrentes</b>	<b>593</b>	<b>655</b>	<b>1.302</b>
<b>EBITDA ajustado</b>	<b>4.930</b>	<b>5.063</b>	<b>3.623</b>
<b>(-) Itens que afetam o Ebitda ajustado</b>	<b>(88)</b>	<b>(365)</b>	<b>(172)</b>
<b>EBITDA ajustado sem efeitos não recorrentes</b>	<b>5.017</b>	<b>5.428</b>	<b>3.795</b>

#### ENDIVIDAMENTO, FLUXO DE CAIXA E DIVIDENDOS

Nossa capacidade de geração de caixa, medida pelo Fluxo de Caixa Operacional, foi positiva e superior a R\$ 2.033 milhões líquidos dos pagamentos de arrendamento. Descontando os investimentos realizados (R\$ 509 milhões), encerramos o caixa (consolidado) do exercício com R\$ 2.700 milhões (R\$ 2.575 milhões, na Transpetro, e R\$ 125 milhões em nossas controladas (Transbel e TIBV)).

Endividamento Bruto (em milhões de reais)	
Financiamentos / Arrendamentos IFRS16	
2021 - 3.891 / 7.719 (total 11.610)	
2022 - 3.673 / 20.362 (total 24.035)	
2023 - 3.453 / 18.037 (total 21.489)	

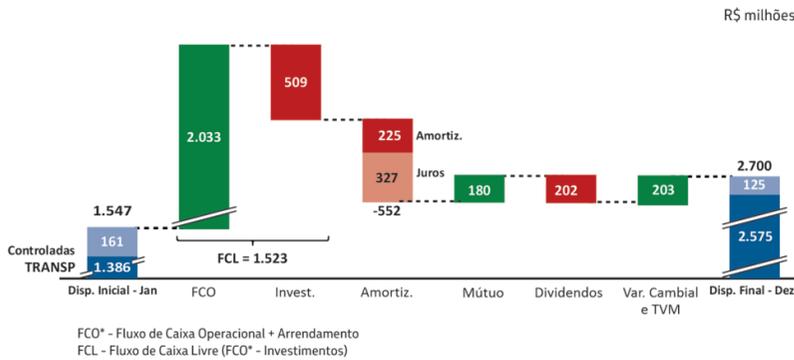
continua▶

# Petrobras Transporte S.A.

CNPJ Nº 02.709.449/0001-59 – Empresa do Sistema Petrobras

▶ continuação

## Variação das Disponibilidades



## INVESTIMENTOS

Em 2023, realizamos R\$ 522 milhões em investimentos, representando uma realização de 90% do orçamento da carteira de investimentos, o que representa um aumento de 24% em relação a 2022, quando resultou em 66% apenas.

Essa melhora nos números é reflexo de uma maior previsibilidade nas projeções, aliada a um aumento da capacidade de execução orçamentária e aderência à linha-base aprovada, devido a uma melhor compreensão das variáveis envolvidas no processo de planejamento e monitoramento. Isso resultou numa alocação mais eficiente dos recursos alinhada às metas estabelecidas no Plano Estratégico da companhia. Dessa forma, esses resultados marcam uma contínua melhora na realização da carteira de investimentos e demonstram o compromisso da companhia com a continuidade e perenidade de seu negócio.

Em nossa carteira de investimentos, destinamos a maior parte dos recursos para os segmentos de Transporte Marítimo, em que pesem as manutenções programadas dos navios (docagens), mas também a outros projetos de eficiência energética e operacional dos navios. Por sua vez, no segmento de Dutos e Terminais, o esforço ficou concentrado em projetos de melhorias e modernizações, bem como para as aquisições de equipamentos e outros bens necessários ao bom funcionamento das instalações. Com isso, garantimos a integridade dos nossos ativos, a disponibilidade das infraestruturas terrestres e marítimas, além do prolongamento da vida útil deles, resultando no aumento da segurança das operações e na melhoria da confiabilidade.

No segmento de Transporte Marítimo, realizamos a docagem de certificação de nove navios, sendo um Aframax, quatro Aframax DP, um Gaseiro, dois de Produto 45K e um Suezmax, e realizamos a inspeção de meio de ciclo (Intermediárias) de quatro navios, sendo um Panamax e três Suezmax. Além disso, instalamos sete Sistemas de Tratamento de Água de Lastro em outros navios.

Também foram concluídos projetos que buscam melhorar a eficiência energética e a descarbonização da frota, como a instalação de limitadores de potência de propulsão em 16 navios, otimizadores de Trim em 12 navios, upgrades de otimização da combustão em motores de propulsão de sete navios, e apêndices hidrodinâmicos de propulsor, casco e leme de seis navios.

No segmento de Infraestrutura de Dutos e Terminais foram concluídos projetos de investimento concentrados principalmente na automação, atualização de sistemas operacionais e gestão centralizada em instalações da companhia. Essas iniciativas têm como objetivo elevar a confiabilidade, a segurança operacional e os resultados financeiros dos nossos ativos, por meio de projetos de migração para o (Centro Nacional de Controle Logístico (CNCL) e de instalação de sistemas de Circuito Fechado de TV (CFTV).

Além disso, está em andamento a implantação de uma usina de energia solar no Terminal de Guarulhos (SP) que trará benefícios na esfera ambiental pela redução da emissão de gases causadores do efeito estufa. Essa iniciativa permitirá também a diminuição dos valores gastos com energia elétrica, bem como reduzirá a suscetibilidade da empresa a reajustes de preço impostos pela concessionária.

Investimentos (em milhões de reais)			
Infraestrutura de dutos e terminais	Transporte Marítimo	Outros investimentos	Total de Investimentos
2021 - 182	2021 - 160	2021 - 67	2021 - 409
2022 - 272	2022 - 272	2022 - 71	2022 - 615
2023 - 108	2023 - 322	2023 - 92	2023 - 522

## ▶ Capítulo 9 - RISCOS EMPRESARIAIS

A logística para os segmentos de óleo, gás e produtos de baixo carbono apresenta riscos inerentes às suas operações com potenciais reflexos ambientais, de saúde e segurança, de imagem e financeiros. A Transpetro, de forma a avaliar, prevenir, mitigar e monitorar todos eles, possui sistemática estruturada de gestão de riscos empresariais, construída a partir do trabalho articulado de todas as áreas da companhia e fundamentada pelas políticas e diretrizes aprovadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração.

Principal produto da gestão de riscos da Transpetro, o Mapa de Riscos Empresariais (Mare) consolida e prioriza todos os tipos de ameaças associadas aos objetivos e estratégias da empresa. Em 2023, seu ciclo de revisão considerou as alterações relevantes nos contextos internos e externos, como as mudanças no cenário político nacional, a nova administração da companhia e as novas perspectivas estratégicas, em que se pode citar o posicionamento da controladora em relação à suspensão dos desinvestimentos, o que afeta de forma decisiva o mapeamento dos riscos comerciais, de mercado e de clientes da Transpetro.

A partir desse contexto e dos objetivos estratégicos traçados, destacamos os seguintes riscos do Plano Estratégico 2024-2028+ da Transpetro:

- (i) derivação clandestina em duto operado pela companhia, com possíveis danos sociais (ex.: incêndio/explosão) e/ou ambientais (vazamentos);
- (ii) ataques cibernéticos ou fraudes virtuais com furto de dados pessoais, sigilosos ou estratégicos, ou distúrbios operacionais, como perda de comunicação e sequestro de servidores;
- (iii) alteração de contexto comercial, com perda de mercado/cliente e redução de *market share* devido à entrada de novos *players*.

Revisamos anualmente os riscos mapeados. Já os riscos priorizados são objeto de monitoramento permanente e reporte periódico às instâncias superiores, como a Diretoria Executiva, o Comitê de Auditoria Estatutário, o Conselho Fiscal e o Conselho de Administração, reforçando as ações de tratamento planejadas e aplicadas pela companhia. Ao longo de 2023, ocorreram mais de 30 apresentações para a Alta Administração, evidenciando a importância do tema para a companhia.

Todo o material gerado no processo de gestão de riscos é disponibilizado para as áreas de Governança, Conformidade e Auditoria Interna, bem como para os demais gestores da companhia, subsidiando o planejamento e a execução das ações de tratamento dos riscos. Com a Política e Diretrizes de Controles Internos alinhada à Política da Petrobras, mantemos o modelo de Três Linhas, promovendo a sinergia entre os seguintes:

- (i) os gestores dos controles das áreas de negócio e corporativas executantes dos processos relacionados aos riscos em questão, que são responsáveis pelos respectivos riscos de não-atendimento aos objetivos de negócio e pelos controles internos associados;
- (ii) a Gerência Geral de Gestão de Riscos Empresariais, Comitês de Risco e Segurança da Informação da Transpetro e a Gerência Executiva de Conformidade, atualmente centralizada na controladora, que auxiliam no monitoramento, desenvolvimento e implementação de controles e práticas de gerenciamento e mitigação de riscos, em conformidade com leis e regulamentos;
- (iii) a Auditoria Interna, que prevê avaliações independentes sobre a eficácia da gestão de riscos e controles.

Dessa forma, alcançamos os objetivos de gerenciamento de riscos e controles.

Como subsidiária relevante da Petrobras, a Transpetro atende às determinações da SOx e da Lei das Estatais (Lei 13.303, de 2016) em seu ciclo anual de certificação dos Controles Internos. Dessa forma, empreendemos esforços para garantir, com segurança, o adequado registro de ativos e obrigações, a salvaguarda de ativos e a segregação das operações. A avaliação realizada concluiu que os controles internos sobre o processo de preparação e divulgação das demonstrações financeiras foram efetivos.

## ▶ Capítulo 10 - ESTRATÉGIAS E PERSPECTIVAS

### PLANO ESTRATÉGICO 2024-2028+

O Plano Estratégico da Transpetro para o horizonte de 2024 a 2028 (PE 2024-2028+) foi aprovado em dezembro de 2023 pelo seu Conselho de Administração. O plano foi elaborado a partir da compreensão dos novos desafios e das oportunidades decorrentes de um novo contexto de mercado e do país.

O PE 2024-2028+ teve como ponto de partida os seus direcionadores estratégicos, que são as orientações da Alta Administração que nortearam a construção de um plano capaz de preparar a companhia para as novas oportunidades e desafios, em observância às práticas de governança vigentes, ao compromisso com as pessoas, com a geração de valor e à sustentabilidade financeira de longo prazo:



**Atenção total às pessoas**, desenvolvimento, retenção e requalificação de talentos de forma a prover à companhia um corpo técnico cada vez mais inclusivo, diverso e habilitado a atender às demandas dinâmicas do mercado, com capacitação para atender a transição energética



**Desenvolvimento humano e social**, com a realização de iniciativas e projetos que fortaleçam o relacionamento com as comunidades do entorno das operações, reforçando a imagem da Transpetro como uma companhia parceira e socialmente responsável.



**Buscar crescimento** por meio do aumento de participação da frota, ampliação das atividades existentes e desenvolvimento de novas oportunidades de negócio em infraestrutura logística, seguindo os mais elevados níveis de governança e de segurança.



**Buscar soluções voltadas para ganhos de eficiência** em maximização da utilização dos recursos; uso de novas tecnologias; excelência na gestão de ativos.



**Atuar para reduzir e compensar o impacto ambiental** de suas operações, buscando emissões decrescentes em navios e terminais, podendo atuar no desenvolvimento de parcerias internas ou externas em descarbonização.



**Buscar oportunidades que sejam financeiramente sustentáveis para a Transpetro e para o Sistema Petrobras** e que contribuam para a sociedade, desenvolvendo iniciativas comerciais, operacionais, de tecnologia ou de melhoria de processos.

Os direcionadores estratégicos fundamentam a definição do propósito, da visão, e dos valores da Transpetro. Esses, por sua vez, são desdobrados nas estratégias que conduzirão a companhia ao atingimento de seus objetivos:

- 1 - Atuar na operação logística de diversos modais, com elevado nível de excelência e segurança operacional, maximizando a utilização dos ativos e buscando crescimento com geração de valor para o Sistema Petrobras;
- 2 - Alavancar o acesso competitivo a novos mercados e negócios gerando valor para o Sistema Petrobras;
- 3 - Ampliar a participação da frota própria, na demanda do Sistema Petrobras, garantindo confiabilidade, disponibilidade e segurança das operações;
- 4 - Adotar as melhores práticas de mercado em eficiência energética;
- 5 - Desenvolver soluções logísticas para atendimento de produtos de baixo carbono.

## MÉTRICAS DE TOPO PARA 2024

As métricas de topo são um conjunto de indicadores que devem tanto representar o posicionamento da companhia e seus objetivos futuros quanto permitir a avaliação do seu desempenho e gestão. Elas devem orientar a elaboração do plano, ações e escolhas estratégicas da Transpetro, comunicando os seus objetivos para a força de trabalho e demais *stakeholders*. Por fim, as métricas de topo devem ainda alinhar os incentivos orientando toda a organização na busca de objetivos comuns, traduzidos nos programas de remuneração variável.

O PE 2024-2028+ apresenta cinco métricas de topo: quatro de SMS e uma de resultado econômico, reforçando o compromisso da Transpetro em fortalecer um ambiente de integridade, segurança, meio ambiente e saúde, e em gerar valor por meio da utilização dos ativos operacionais de maneira eficiente:

- **Indicador de Compromisso com a Segurança das Pessoas (ICSP)** - Composto por Taxa de Acidentados Registráveis (TAR) e Taxa de Acidentados Graves (TAG)
- **Indicador de Compromisso com o Meio Ambiente (ICMA)** - Representado pelo Volume Vazado de Óleo e Derivados (Vazo)
- **Intensidade de Gases de Efeito Estufa (IGEE)** - Indicador que mede a intensidade das emissões da frota de navios
- **Nopat ajustado** - Lucro Operacional Líquido (após os impostos), expurgando efeitos não recorrentes e efeitos da IFRS16



## MODELO DE GESTÃO

Nosso modelo de gestão tem como foco garantir o desdobramento do PE 2024-2028+, vinculando, por toda a nossa estrutura organizacional, métricas de topo aos posicionamentos estratégicos e aos objetivos definidos. Esse modelo permite que cada unidade organizacional tenha ciência dos compromissos corporativos para agregar valor aos negócios e de sua contribuição esperada para os resultados da companhia.

Em sequência à aprovação do PE 2024-2028+, são elaborados os *scorecards* da Diretoria, que são desdobrados nos sistemas de avaliação de desempenho adotados para os empregados. As ferramentas de gestão utilizadas visam alinhar incentivos em favor do atingimento dos objetivos estratégicos delineados no Plano Estratégico. As métricas originam-se do PE aprovado e seu desdobramento permite que cada unidade organizacional tenha ciência dos compromissos corporativos e de sua contribuição esperada nos resultados da Transpetro, estimulando a cultura de busca por resultados e provendo um sistema de remuneração variável, baseado na contribuição de cada empregado para os resultados organizacionais.

O desdobramento estratégico é estruturado complementando as métricas de topo do PE com métricas específicas relacionadas ao desempenho de cada um dos segmentos de negócio da organização; com um mapa de valor que permite monitoramento integrado dessas métricas e que contempla também alguns dos principais *KPIs* (*Key Performance Index* ou Indicadores chave de desempenho) estabelecidos na companhia associados às métricas e aos objetivos estratégicos; e com ações estruturantes que suportem e alavancarem o alcance dos resultados almejados nos indicadores chave.

## GLOSSÁRIO

- ADC** - Água Doce Captada.
- Alta Administração** - Composta pelo Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva.
- ASG** - Ambiental, Social e Governança.
- ASO** - Atestado de Saúde Ocupacional.
- AVA** - Ambiente Virtual de Aprendizagem.
- Background check** - Checagem de antecedentes
- Barge to Ship** - Manobra que envolve o transbordo de cargas de petróleo ou derivados de uma barça diretamente para um navio.
- Bunker** - Combustível para o motor do navio.
- CA** - Conselho de Administração.
- Cabotagem** - Navegação que se faz na costa, ou entre cabos (águas marítimas limitadas), com a terra à vista. Navegação entre portos de um mesmo país ou a distâncias pequenas, dentro das águas costeiras.
- CAE** - Comitê de Auditoria Estatutário.
- Calado** - É a distância entre a quilha do navio (seu ponto mais baixo) e a linha superficial da água. Portanto, é a parte da embarcação que está submersa.
- CDM** - Centro de Diagnóstico de Máquinas.
- CEN** - Controle de Eficiência de Navios.
- CET** - Controle de Eficiência dos Terminais.
- CNAN** - Centro Nacional de Acompanhamento de Navios.
- CNCL** - Centro Nacional de Controle e Logística.
- CGPAR** - Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União.
- CPC 06 (R2)** - Estabelece os princípios para o reconhecimento, mensuração, apresentação e divulgação de arrendamentos. O objetivo é garantir que arrendatários e arrendadores forneçam informações relevantes, que representem fielmente essas transações.
- CRE** - Centro de Resposta a Emergência.
- Derivação Clandestina (DC)** - Ação criminosa para furto do combustível diretamente nos dutos operados. Constitui risco real de vazamentos, incêndios ou explosões.
- Docagem** - Serviço de reparo dos navios, em dique seco ou flutuante. O objetivo é restaurar ou manter o padrão original de desempenho previsto para a embarcação. É realizada em períodos regulares, previamente estabelecidos de acordo com a política interna de manutenção da companhia.
- Due diligence** - Busca e análise prévia de informações sobre uma empresa
- Ebitda** - Sigla em inglês para *Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization* (Lucros antes de juros, impostos, depreciação e amortização). Também conhecida como Lajida. Trata-se de um indicador financeiro bastante utilizado para avaliar empresas listadas no mercado de bolsa de valores.
- FP50** - Sigla em inglês para *Floating, Production, Storage and Offloading* (Unidade Flutuante de Armazenamento e Transferência). Trata-se de um navio-plataforma para produzir, armazenar e transferir petróleo e gás natural.
- GLP** - Gás Liquefeito de Petróleo.
- IAE** - Índice de Aceitação de Embarcações.
- IAPP** - Associação Internacional de Profissionais de Privacidade. Reúne pessoas, ferramentas e práticas globais de gerenciamento de informações. A certificação do IAPP qualifica os profissionais que comprovem saber em gestão de privacidade, LGPD e demais legislações referentes à privacidade e proteção de dados.
- Icid** - Indicador de Cumprimento de Integridade de Dutos.
- Icit** - Indicador Consolidado de Integridade de Terminais.
- IDL** - Indicador de Disponibilidade Operacional Logística.
- IDO** - Índice de Disponibilidade Operacional dos Navios da Frota
- IFRS 16** - Sigla em inglês para *International Financial Reporting Standards* (Normas internacionais de relatórios financeiros). Correlato ao CPC 06 (R2).
- IGEE** - Índice de Gases de Efeito Estufa.
- IMO** - Sigla em inglês para *International Maritime Organization* (Organização Marítima Internacional).
- Inspeções Sire** - Critério internacional de inspeção de navios elaborado e padronizado pela *Oil Companies International Marine Forum (Ocimf)*.
- Institute of Internal Auditors (IIA)** - Sigla em inglês para Instituto de Auditores Internos.
- Lei 13.303/2016 (Lei das Estatais)** - Dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias.
- Market Share** - Grau de participação de uma empresa no mercado em termos das vendas de um determinado produto.
- Nasp Tier** - Número total de anomalias de segurança de processo em período determinado. Corresponde aos acidentes de segurança de processo que atendem às características de um evento Tier 1, conforme metodologia preconizada no API RP 754 e no OGP Report Nº 456.
- Navio Aframax** - Petroleiro para o transporte de óleo cru com capacidade de carga entre 80 mil a 120 mil toneladas de porte bruto (TPB). O nome é baseado na terminologia *Average Freight Rate Assessment* (Afra), ou, em português Valor Médio de Frete.
- Navio Panamax** - Petroleiro para o transporte de óleo cru e produtos escuros. A capacidade de carregamento está na faixa de 65 mil a 80 mil toneladas de porte bruto (TPB). Porte similar às embarcações que passam nas esclusas do Canal do Panamá.
- Navio Suezmax** - Petroleiro para o transporte de óleo cru com capacidade de carga na faixa de 140 mil a 175 mil TPB. Com seu calado, boca e comprimento, tem capacidade de trafegar pelo canal de Suez, localizado na Península do Sinai, no Egito, entre o Mar Vermelho e o Mar Mediterrâneo.
- NIS** - Núcleo Integrado de Saúde.
- Nist** - Índice de Maturidade de Segurança da Informação.
- Nopat** - Indicador para Lucro Operacional Líquido Após os Impostos.
- Ocimf** - Sigla em inglês para *Oil Companies International Marine Forum* (Fórum Marítimo Internacional das Empresas Petrolíferas).
- Offloading** - Conjunto de operações para o transporte do petróleo produzido pela unidade marítima. Inicia com a aproximação do navio aliviador, amarração ao FPSO, conexão da linha de mangotes, transferência da carga, desconexão, desamarração e saída do navio.
- ONU** - Organização das Nações Unidas.
- PAB** - Plano de Ação de Biodiversidade.
- PBO** - Plano Básico de Organização.
- PDI** - Plano de Desenvolvimento Individual.
- Programa Compromisso com a Vida (PCV)** - Conjunto de iniciativas com foco na prevenção de acidentes e na preservação da vida e do meio ambiente.
- QAV** - Querosene de aviação.
- Real Time** - Termo utilizado para definir as simulações executadas em ambiente de imersão, em que o tempo corre normalmente, ou seja, simulando a realidade. Diferentemente do fast time, que são diversas simulações em sequência analisadas por computador.
- Scorecards** - Indicadores de desempenho.
- Segurança de Processo** - Consiste na prevenção, mitigação e resposta a eventos de perda de contenção primária de produtos perigosos, com potencial para gerar efeitos tóxicos, incêndio, sobrepressão ou explosão e resultar em lesões pessoais, danos materiais, perda de produção ou impacto ambiental.
- Ship to ship (STS)** - Manobra que envolve o transbordo de cargas de petróleo ou derivados de um navio diretamente para outro.
- Sire** - Sigla em inglês para *Ship Inspection Report Programme* (Programa de Relatório de Inspeção de Navio)
- SOx** - Sigla em inglês para a Lei Sarbanes-Oxley, responsável por aperfeiçoar a governança e a prestação de contas das corporações, como divulgação de informações sobre o balanço patrimonial, despesas, receitas, a fim de garantir o *compliance*.
- Stakeholder** - Público de relacionamento.
- TAR** - Taxa de Acidentados Registráveis.
- TIC** - Tecnologia da Informação e Telecomunicação.
- Trim** - É a diferença entre os calados a ré e a vante de uma embarcação.
- Vazo** - Volume Vazado de Óleo e Derivados.
- VLCC** - Sigla em inglês para *Very Large Crude Carrier*. Navios utilizados na maior parte do transporte transoceânico. São necessários para reduzir o custos de transporte por barril de petróleo.

continua▶

**Petrobras Transporte S.A.**

CNPJ Nº 02.709.449/0001-59 – Empresa do Sistema Petrobras

▶ continuação

**BALANÇO PATRIMONIAL**  
**EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO**  
 Em milhares de reais, exceto se indicado de outra forma

Ativo	Nota	Controladora		Consolidado		Passivo	Nota	Controladora		Consolidado	
		31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022			31.12.2023	31.12.2022		
<b>Circulante</b>						<b>Circulante</b>					
Caixa e equivalentes de caixa	6	145.965	137.289	236.627	271.729	Financiamentos	18	239.303	241.421	239.303	241.421
Contas a receber - FIDC	7	2.428.562	1.248.896	2.463.231	1.275.740	Fornecedores		340.359	402.301	355.452	421.490
Contas a receber	8	276.526	172.594	294.495	174.345	Arrendamentos, inclui partes relacionadas	9.1-19	3.481.746	3.055.552	3.763.837	3.510.717
Contas a receber de partes relacionadas	8-9.1	1.344.745	1.598.050	1.599.757	3.206.402	Contas a pagar a partes relacionadas	9.1	214.443	332.406	257.517	374.535
Adiantamentos a fornecedores, inclui partes relacionadas		41.691	38.220	52.161	75.713	Impostos e contribuições	11.1	124.813	130.519	125.886	131.780
Estoques		201.080	170.954	201.080	170.954	Imposto de renda e contribuição social	11.1	42.742	38.221	43.869	39.319
Imposto de renda e contribuição social	11.1	11.484	11.559	20.046	17.283	Dividendos propostos	21.4	118.202	-	118.202	-
Impostos e contribuições	11.1	57.605	34.612	57.885	35.278	Benefícios a empregados	17.1	717.477	507.674	717.514	507.795
Despesas antecipadas	10	26.222	18.376	31.677	25.775	Provisões e demais contas a pagar	20	50.401	38.352	63.363	38.448
Demais ativos		103.938	46.356	103.078	45.497			<b>5.329.486</b>	<b>4.746.446</b>	<b>5.684.943</b>	<b>5.265.505</b>
		<b>4.637.818</b>	<b>3.476.906</b>	<b>5.060.037</b>	<b>5.298.716</b>	<b>Não circulante</b>					
<b>Não circulante</b>						Financiamentos	18	3.213.293	3.431.688	3.213.293	3.431.688
Realizável a longo prazo						Fornecedores		77.234	63.292	77.528	63.311
Contas a receber - FIDC	7	55.578	52.048	55.578	52.048	Arrendamentos, inclui partes relacionadas	9.1-19	13.495.917	15.653.299	14.272.909	16.712.080
Contas a receber	8	15.326	-	15.326	-	Provisão para processos judiciais e administrativos	16.1	775.000	728.656	775.000	728.656
Contas a receber de partes relacionadas	8-9.1	293.643	338.763	1.948.066	1.259.114	Benefícios a empregados	17.3	1.240.496	827.792	1.240.496	827.792
Impostos e contribuições sociais diferidos	11.2	1.257.982	935.151	1.353.829	936.143	Impostos e contribuições	11.1	32.982	36.131	32.982	36.131
Depósitos judiciais	16.3	337.392	350.920	337.392	350.920	Provisões e demais contas a pagar	20	25.139	27.237	84.813	158.687
Demais ativos	12	134.524	53.224	134.524	53.224			<b>18.860.061</b>	<b>20.768.095</b>	<b>19.697.021</b>	<b>21.958.345</b>
		<b>2.094.445</b>	<b>1.730.106</b>	<b>3.844.715</b>	<b>2.651.449</b>	<b>Patrimônio líquido</b>					
Investimentos	13	1.370.865	1.236.846	30.225	30.225	Capital social realizado	21.1	2.789.314	2.789.314	2.789.314	2.789.314
Imobilizado	14	20.652.684	23.794.082	21.013.252	23.966.859	Reservas de lucros	21.2	668.425	483.853	668.425	483.853
Intangível		116.382	111.810	116.382	111.810	Outros resultados abrangentes		1.224.908	1.562.042	1.224.908	1.562.042
		<b>24.234.376</b>	<b>26.872.844</b>	<b>25.004.574</b>	<b>26.760.343</b>			<b>4.682.647</b>	<b>4.835.209</b>	<b>4.682.647</b>	<b>4.835.209</b>
<b>Total</b>		<b>28.872.194</b>	<b>30.349.750</b>	<b>30.064.611</b>	<b>32.059.059</b>	<b>Total</b>		<b>28.872.194</b>	<b>30.349.750</b>	<b>30.064.611</b>	<b>32.059.059</b>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

**DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO**  
**EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO**  
 Em milhares de reais, exceto se indicado de outra forma

	Nota	Controladora		Consolidado	
		31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
<b>Receita líquida de serviços prestados</b>					
Custo dos serviços prestados	23	10.731.292	10.276.524	11.103.169	10.611.420
<b>Lucro bruto</b>		<b>4.206.155</b>	<b>4.257.128</b>	<b>4.266.724</b>	<b>4.142.465</b>
<b>Despesas</b>					
Vendas	23	(46.639)	(32.653)	(46.639)	(32.653)
Gerais e administrativas	23	(723.043)	(666.667)	(728.967)	(676.941)
Tributárias	23	(132.404)	(136.291)	(132.732)	(136.443)
Reversão/(perda) no valor de recuperação de ativos - Impairment	14.1-23	(142.730)	107.685	(125.987)	(33.288)
Outras receitas (despesas) operacionais líquidas	23-24	(702.506)	(435.937)	(726.231)	(486.019)
		<b>(1.747.322)</b>	<b>(1.163.863)</b>	<b>(1.760.556)</b>	<b>(1.365.344)</b>
<b>Lucro antes do resultado financeiro, participações e impostos</b>		<b>2.458.833</b>	<b>3.093.265</b>	<b>2.506.168</b>	<b>2.777.121</b>
Receitas financeiras	25	263.000	276.350	368.186	389.552
Despesas financeiras	25	(2.180.247)	(2.266.552)	(2.263.915)	(2.393.046)
Variações monetárias e cambiais, líquidas	25	32.942	72.153	31.887	70.882
Resultado de participações em investidas por equivalência patrimonial	13.1	157.427	(331.968)	-	-
<b>Lucro antes dos impostos</b>		<b>731.955</b>	<b>843.248</b>	<b>642.326</b>	<b>844.509</b>
Imposto de renda e contribuição social corrente	11.4	(556.965)	(678.990)	(563.234)	(681.243)
Imposto de renda e contribuição social diferido	11.4	322.949	274.018	418.847	275.010
<b>Lucro líquido do exercício</b>		<b>497.939</b>	<b>438.276</b>	<b>497.939</b>	<b>438.276</b>
<b>Lucro por ação básico e diluído por ação - em reais</b>	21.5	<b>0,10</b>	<b>0,09</b>	<b>0,10</b>	<b>0,09</b>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

**DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS ABRANGENTES**  
**EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO**  
 Em milhares de reais, exceto se indicado de outra forma

	Nota	Controladora		Consolidado	
		31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
<b>Lucro líquido do exercício</b>		<b>497.939</b>	<b>438.276</b>	<b>497.938</b>	<b>438.276</b>
<b>Itens que não serão reclassificados para o resultado:</b>					
Ganhos (perdas) atuariais - benefícios de planos de pensão	21.3	346	26.449	346	26.449
Imposto de renda e contribuição social diferidos	21.3	(118)	(8.993)	(118)	(8.993)
		<b>228</b>	<b>17.456</b>	<b>228</b>	<b>17.456</b>
Ganhos (perdas) atuariais - benefícios de saúde pós-emprego	21.3	(254.872)	(101.595)	(254.872)	(101.595)
<b>Itens que poderão ser reclassificados para o resultado:</b>					
Ajuste de conversão em investidas	21.3	(82.490)	(111.290)	(82.490)	(111.290)
Outros resultados abrangentes		(337.134)	(195.429)	(337.134)	(195.429)
<b>Resultado abrangente total</b>		<b>160.805</b>	<b>242.847</b>	<b>160.804</b>	<b>242.847</b>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

**DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO**  
**EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO**  
 Em milhares de reais, exceto se indicado de outra forma

	Nota	Reserva de lucros				Outros resultados abrangentes		Total
		Capital social realizado	Legal	Retenção de lucros	Incentivos fiscais	Dividendo adicional proposto	Lucros acumulados	
<b>Saldo em 1º de janeiro de 2022</b>		<b>2.846.323</b>	<b>141.846</b>	<b>920.994</b>	<b>124.925</b>	<b>370.005</b>	-	<b>6.161.563</b>
Redução de capital		(57.009)	-	-	-	-	-	(57.009)
Ajuste de conversão em investidas	21.3	-	-	-	-	-	(111.290)	(111.290)
Ganhos (perdas) atuariais - benefícios de saúde pós-emprego	21.3	-	-	-	-	-	(101.595)	(101.595)
Ganhos (perdas) atuariais - benefícios de planos de pensão	21.3	-	-	-	-	-	17.456	17.456
Dividendos		-	-	(920.994)	-	(370.005)	-	(1.290.999)
Lucro líquido do exercício	21.5	-	-	-	-	-	438.276	438.276
Destinação do lucro								
Reserva legal		-	21.914	-	-	-	(21.914)	-
Reserva de incentivos fiscais		-	-	-	4	-	(4)	-
Destinação de dividendos		-	-	-	-	195.165	(195.165)	-
Dividendos pagos antecipadamente		-	-	-	-	-	(221.193)	-
		-	-	-	-	-	-	(221.193)
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2022</b>		<b>2.789.314</b>	<b>163.760</b>	-	<b>124.929</b>	<b>195.165</b>	-	<b>4.835.209</b>
<b>Saldo em 1º de janeiro de 2023</b>		<b>2.789.314</b>	<b>163.760</b>	-	<b>124.928</b>	<b>195.165</b>	-	<b>4.835.209</b>
Ajuste de conversão em investidas	21.3	-	-	-	-	-	(82.490)	(82.490)
Ganhos (perdas) atuariais - benefícios de saúde pós-emprego	21.3	-	-	-	-	-	(254.872)	(254.872)
Ganhos (perdas) atuariais - benefícios de planos de pensão	21.3	-	-	-	-	-	228	228
Dividendos	21.4	-	-	-	-	(195.165)	-	(195.165)
Lucro líquido do exercício	21.5	-	-	-	-	-	497.939	497.939
Destinação do lucro								
Reserva legal	21.2	-	24.897	-	-	-	(24.897)	-
Reserva de incentivos fiscais	21.2	-	-	-	240	-	(240)	-
Dividendos adicionais propostos	21.4	-	-	-	-	354.600	(354.600)	-
Dividendos propostos	21.4	-	-	-	-	-	(118.202)	(118.202)
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2023</b>		<b>2.789.314</b>	<b>188.657</b>	-	<b>125.168</b>	<b>354.600</b>	-	<b>4.682.647</b>

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

**DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA**  
**EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO**  
 Em milhares de reais, exceto se indicado de outra forma

	Nota	Controladora		Consolidado	
		31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
<b>Fluxo de caixa das atividades operacionais</b>					
Lucro líquido do exercício		497.939	438.276	497.938	438.276
<b>Ajustes para:</b>					
Provisão para Imposto de renda e contribuição social	11.4	556.965	678.990	563.234	681.243
Imposto de renda e contribuição social diferidos, líquidos	11.4	(322.949)	(274.018)	(418.847)	(275.010)
Resultado de participações em investidas por equivalência patrimonial	13.1	(157.427)	331.968	-	-
Depreciação e amortização (Reversão)/ perda no valor de recuperação de ativos - Impairment	14.1	2.302.570	2.209.375	2.311.795	2.370.135
Encargos financeiros sobre financiamentos e arrendamentos		142.730	(107.685)	125.987	33.288
Rendimentos de títulos e valores mobiliários		2.125.497	2.249.841	2.145.142	2.283.429
Perdas com processos judiciais e administrativos		(209.534)	(243.397)	(213.063)	(245.628)
Perdas com processos judiciais e administrativos (Reversões)/ perdas de crédito esperadas		277.318	405.674	277.318	405.674
Provisão atuarial com plano de pensão e saúde (Reversão)/ provisão para docagem	17.3	(58.560)	12.330	(58.560)	12.330
Encerramento antecipado e alterações em pagamentos de contratos de arrendamento	20.1-24	177.686	128.643	177.685	128.643
Outros ajustes		-	-	(55.362)	-
Outros ajustes	19-24	(15.839)	(163.066)	(15.839)	(163.066)
		2.982	(22.728)	36.446	(42.966)
<b>Redução (aumento) nos ativos</b>					
Contas a receber		168.354	(407.206)	502.946	207.474
Estoques		(30.126)	(43.605)	(30.126)	(43.605)
Depósitos judiciais		(35.323)	(164.647)	(35.323)	(164.647)
Outros ativos		(36.241)	27.398	(16.406)	56.396
<b>Aumento (redução) nos passivos</b>					
Fornecedores		(158.816)	40.968	(153.320)	13.423
Impostos, taxas e contribuições		(168.968)	140.261	(162.669)	142.629
Imposto de renda e contribuição social pagos		(125.537)	(295.612)	(139.678)	(299.196)
Processos judiciais e administrativos		(160.953)	(51.032)	(160.953)	(5

## Petrobras Transporte S.A.

CNPJ Nº 02.709.449/0001-59 – Empresa do Sistema Petrobras

# NOTAS EXPLICATIVAS DA ADMINISTRAÇÃO ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022

## Em milhares de reais, exceto se indicado de outra forma

### ► 1. A COMPANHIA E SUAS OPERAÇÕES

A Petrobras Transporte S.A. - Transpetro, doravante denominada "Transpetro" ou "Companhia", é uma sociedade anônima, de capital fechado, subsidiária integral da Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras, constituída em 12 de junho de 1998.

A Companhia tem por objeto construir, manter e operar dutos e terminais (marítimos ou terrestres) e embarcações (próprias ou de terceiros), explorando atividades relacionadas, direta ou indiretamente, aos serviços de apoio marítimo, engenharia, transporte e armazenagem de petróleo e seus derivados, biocombustíveis, petroquímicos, fertilizantes e de gás em geral, por meio dos referidos dutos, terminais, navios e quaisquer outros modais de transporte, incluindo rodoviário, ferroviário e multimodal, para atendimento às suas atividades operacionais.

A Transpetro, diretamente ou por meio de suas controladas, associadas ou não a terceiros, poderá exercer, no país ou fora do território nacional, quaisquer das atividades integrantes de seu objeto social.

Parte substancial das operações comerciais da Companhia é realizada com a Petrobras e suas participações societárias.

### ► 2. BASE DE ELABORAÇÃO E APRESENTAÇÃO

#### 2.1 Base de preparação

As demonstrações financeiras individuais e consolidadas da Companhia foram preparadas de acordo com os *International Financial Reporting Standards* (IFRS), emitidos pelo *International Accounting Standards Board* (IASB) e em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) e aprovadas pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Todas as informações relevantes próprias das demonstrações financeiras, e somente elas, estão sendo evidenciadas, e correspondem àquelas utilizadas pela Administração na sua gestão.

As demonstrações financeiras foram preparadas utilizando o custo histórico como base de valor, exceto quando de outra forma indicado.

Na preparação destas demonstrações financeiras, a Administração utilizou julgamentos, estimativas e premissas que afetam a aplicação das políticas contábeis e os valores reportados dos ativos, passivos, receitas e despesas. Os resultados reais podem divergir dessas estimativas. As estimativas e julgamentos relevantes que requerem maior nível de julgamento e complexidade estão divulgados na nota explicativa 5.

O Conselho de Administração da Companhia, em reunião realizada em 29 de fevereiro de 2024, autorizou a divulgação destas demonstrações financeiras.

#### 2.2 Demonstração do valor adicionado

Esta demonstração foi preparada de acordo com o CPC 09 - Demonstração do Valor Adicionado, aprovado pela Deliberação CVM 557/08 e tem como objetivo apresentar informações relativas às riquezas criadas pela Companhia e a forma como tais riquezas foram distribuídas. O IFRS não exige a apresentação desta demonstração.

#### 2.3 Moeda Funcional

A moeda funcional da Transpetro e de sua controlada Transbel é o real, que é a moeda de seu principal ambiente econômico de operação.

A moeda funcional da Transpetro Internacional BV (TIBV), que atua em ambiente econômico internacional, é o dólar norte-americano. As demonstrações do resultado e do fluxo de caixa da TIBV, com moeda funcional distinta da Controladora, são convertidas para reais pela taxa de câmbio média mensal, os ativos e passivos são convertidos pela taxa final e os demais itens do patrimônio líquido são convertidos pela taxa histórica.

As variações cambiais sobre os investimentos em controladas e coligadas, com moeda funcional distinta da Controladora, são registradas no patrimônio líquido, como ajuste acumulado de conversão, sendo transferidas para o resultado quando da alienação dos investimentos.

### ► 3. PRÁTICAS CONTÁBEIS MATERIAIS

As práticas contábeis da Companhia são consistentes com as adotadas e divulgadas no exercício anterior. Para melhor compreensão da base de reconhecimento e mensuração aplicadas na preparação das demonstrações financeiras, essas práticas são apresentadas nas respectivas notas explicativas que tratam dos temas de suas aplicações.

### ► 4. NOVAS NORMAS E INTERPRETAÇÕES

#### 4.1 *International Accounting Standards Board* (IASB)

Os principais normativos emitidos pelo IASB que ainda não entraram em vigor e não tiveram adoção antecipada pela Companhia até 31 de dezembro de 2023 são:

Norma	Descrição	Data de vigência e disposição transitória
<i>Lease Liability in a Sale and Leaseback - Amendments to IFRS 16</i>	Adiciona requerimentos que especificam que o vendedor-arrendatário deve mensurar subsequentemente o passivo de arrendamento derivado da transferência de ativo - que atende aos requisitos do IFRS 15 para ser contabilizada como venda - e retroarrendamento (Sale and Leaseback) de forma que não seja reconhecido ganho ou perda referente ao direito de uso retido na transação.	1º de janeiro de 2024, aplicação retrospectiva.
<i>Classification of Liabilities as Current or Non-current/ Non-current Liabilities with Covenants - Amendments to IAS 1</i>	As emendas estabelecem que o passivo deve ser classificado como circulante quando a entidade não tem o direito no final do período de reporte de diferir a liquidação do passivo durante pelo menos doze meses após o período de reporte. Entre outras orientações, as emendas determinam que a classificação de um passivo não é afetada pela probabilidade de exercício do direito de diferir a liquidação do passivo. Adicionalmente, segundo as emendas, apenas covenants cujo cumprimento é obrigatório antes do, ou, no final do período de reporte devem afetar a classificação de um passivo como circulante ou não circulante.	1º de janeiro de 2024, aplicação retrospectiva.
<i>Supplier Finance Arrangements - Amendments to IAS 7 and IFRS 7</i>	Divulgações adicionais também são requeridas pelas emendas, incluindo informações sobre passivos não circulantes com cláusulas restritivas covenants cujo cumprimento é obrigatório em até 12 meses após a data de reporte.	1º de janeiro de 2024 com regras de transição específicas.
<i>Lack of Exchangeability - Amendments to IAS 21</i>	As emendas estabelecem que quando uma moeda não for permutável por outra na data da mensuração, a taxa de câmbio à vista deve ser estimada. Adicionalmente, as emendas orientam sobre como avaliar a permutabilidade entre moedas e como determinar a taxa de câmbio à vista quando da ausência da permutabilidade. Quando a taxa de câmbio à vista for estimada porque uma moeda não é permutável por outra moeda, devem ser divulgadas informações que permitam entender como a moeda não permutável por outra moeda afeta, ou se espera que afete, a demonstração do resultado, o balanço patrimonial e a demonstração do fluxo de caixa.	1º de janeiro de 2025 com regras de transição específicas.

Em relação aos normativos - *Amendments to IFRS 16* e *Amendments to IAS, 1* em vigor a partir de 1º de janeiro de 2024, de acordo com as avaliações realizadas, a Companhia estima que não há impactos materiais na aplicação inicial em suas demonstrações financeiras consolidadas. Em relação ao *Amendments to IAS 7* and *IFRS 7*, o impacto esperado é de divulgação adicional, se aplicável.

Quando ao normativo que entrará em vigor a partir de 1º de janeiro de 2025, a Companhia está avaliando os efeitos da aplicação inicial em suas demonstrações contábeis individuais e consolidadas.

#### 4.2 Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC)

O CPC emite pronunciamentos, revisões de pronunciamentos e interpretações tidos como análogos aos IFRS, tais como emitidos pelo IASB. A seguir são apresentados os normativos emitidos pelo CPC que ainda não entraram em vigor, integralmente ou parcialmente, e não tiveram sua adoção antecipada pela Companhia até 31 de dezembro de 2023, bem como os IFRS equivalentes:

Pronunciamento, revisão ou interpretação do CPC	IFRS equivalente	Data de vigência
Revisão de Pronunciamentos Técnicos nº 23	<i>Classification of Liabilities as Current or Non-current/ Non-current Liabilities with Covenants (Amendments to IAS 1)</i>	1º de janeiro de 2024
Revisão de Pronunciamentos Técnicos nº 24	<i>Supplier Finance Arrangements (Amendments to IAS 7 and IFRS 7)</i>	1º de janeiro de 2024 com regras de transição específicas

Os efeitos esperados da aplicação inicial referente aos normativos listados acima são os mesmos que foram apresentados para os respectivos normativos emitidos pelo IASB apresentados no item 4.1.

Em dezembro de 2021, a Organização de Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) divulgou as regras do Pillar II para reformular a tributação internacional, visando garantir que as multinacionais elegíveis, isto é, aquelas com receitas globais superiores a 750 milhões de euros, paguem um imposto complementar mínimo sobre os lucros de suas subsidiárias que estejam sendo tributados a uma alíquota efetiva inferior a 15% por jurisdição (*Global Minimum Top-up Tax*).

Se a entidade controladora final estiver localizada em uma jurisdição que não tenha implementado o Pillar II, esse imposto será devido pela próxima entidade da estrutura organizacional localizada em uma jurisdição que tenha regulamentado o regime, seguindo sempre uma perspectiva descendente. Em 19 de dezembro de 2023, a Holanda promulgou a legislação de imposto de renda do Pillar II, com vigência a partir de 1º de janeiro de 2024.

Após avaliação preliminar das novas regras, a Companhia não espera uma exposição relevante. Esta informação é baseada nos lucros e despesas com impostos, apurados no âmbito da preparação das demonstrações financeiras consolidadas.

### ► 5. ESTIMATIVAS CONTÁBEIS E JULGAMENTOS RELEVANTES

A preparação das demonstrações financeiras requer o uso de estimativas e julgamentos para determinadas operações que refletem o reconhecimento e mensuração de ativos, passivos, receitas e despesas. As premissas utilizadas são baseadas no histórico e em outros fatores considerados relevantes e são revistas periodicamente pela Administração, cujos resultados reais podem diferir dos valores estimados.

A seguir são apresentadas informações apenas sobre práticas contábeis e estimativas que requerem elevado nível de julgamento ou complexidade em sua aplicação e que podem afetar materialmente a situação financeira e os resultados da Companhia.

#### 5.1 Premissas para testes de recuperabilidade de ativos (*Impairment*)

A Companhia revisa anualmente os ativos não financeiros para identificar evidências de perdas não recuperáveis ou sempre que eventos ou mudanças nas circunstâncias indicarem que o valor contábil de um ativo ou grupo de ativos pode não ser recuperável.

A avaliação do *impairment* de ativos imobilizados exige o uso de premissas e estimativas significativas, incluindo projeções de receitas operacionais, no caso da Companhia, principalmente dos fretes dos navios e fluxos de caixa futuros, taxas de crescimento futuro, vida útil remanescente dos navios, entre outros fatores. Além disso, as projeções são calculadas para um longo período, o que sujeita essas premissas e estimativas a um grau de incerteza ainda maior. Ainda que a Companhia acredite que as estimativas utilizadas são razoáveis, o uso de premissas diferentes pode afetar materialmente o valor recuperável.

As premissas utilizadas para fins de avaliação de *impairment* estão apresentadas de forma detalhada na nota explicativa 14.1.

#### 5.2 Definição das unidades geradoras de caixa (UGCs) para testes de recuperabilidade de ativos (*Impairment*)

Esta definição envolve julgamentos e avaliação por parte da Administração, com base em seu modelo de negócio e gestão. Alterações nas UGCs podem acontecer em função de revisão de fatores de investimentos, estratégicos ou operacionais, que podem resultar em alterações nas interdependências entre ativos e, consequentemente, na agregação ou desagregação de ativos que faziam parte de determinadas UGCs, podendo ocasionar perdas ou reversões adicionais na recuperação de ativos. As principais definições adotadas são as seguintes:

- UGC Transportes: composta pelos navios da Transpetro, que operam através de contratos de longo prazo com a Petrobras;
- UGC Dutos e Terminais: composta pelo direito de uso registrado em função dos contratos de arrendamento celebrados com a Petrobras;

- UGC Hidrovia: composta pelo conjunto de embarcações (comboios) que teve o projeto postergado;
- UGC RLAM: composta pelo direito de uso registrado em função do contrato de arrendamento celebrado com a Refinaria de Mataripe;

- UGC TIBV: composta pelos navios de terceiros arrendados pela subsidiária TIBV;

- UGC Transbel: composta pelos ativos incluídos no contrato de arrendamento celebrado entre a subsidiária Transbel e o Porto de Belém.

#### 5.3 Tributos diferidos sobre o lucro

A Companhia realiza julgamentos para determinar o reconhecimento e o valor dos tributos diferidos nas demonstrações financeiras. Os ativos fiscais diferidos são reconhecidos se for provável a existência de lucros tributáveis futuros. A determinação do reconhecimento de ativos fiscais diferidos requer a utilização de estimativas contidas no Plano Estratégico, que anualmente é aprovado pelo Conselho de Administração.

As informações sobre premissas e estimativas utilizadas estão apresentadas na nota explicativa 11.

#### 5.4 Estimativas relacionadas a processos judiciais e contingências

A Companhia é parte envolvida em diversos processos judiciais e administrativos envolvendo questões cíveis, fiscais, trabalhistas e ambientais decorrentes do curso normal de suas operações e utiliza-se de estimativas para reconhecer os valores e a probabilidade de saída de recursos com base em pareceres e avaliações técnicas de seus assessores jurídicos e nos julgamentos da Administração.

Decisões arbitrais, judiciais e administrativas em ações contra a Companhia, nova jurisprudência e alterações no conjunto de provas existentes podem resultar em alterações na probabilidade de saída de recursos e suas mensurações mediante análise de seus fundamentos.

Informações sobre processos provisionados e contingências são apresentadas na nota explicativa 16.

#### 5.5 Benefícios de pensão e outros benefícios pós-emprego

Os compromissos atuariais e os custos com os planos de pensão e aposentadoria e os de assistência médica dependem de uma série de premissas econômicas e demográficas. Dentre as principais utilizadas estão:

- Taxa de desconto - compreende a curva de inflação projetada com base no mercado mais juros reais apurados por meio de uma taxa equivalente que conjuga o perfil de maturidade das obrigações de pensão e saúde com a curva futura de retorno dos títulos de mais longo prazo do governo brasileiro; e

- Taxa de variação de custos médicos e hospitalares - premissa representada pela projeção de taxa de crescimento dos custos médicos e hospitalares, baseada no histórico de desembolsos para cada indivíduo (per capita) da Companhia, nos últimos cinco anos, que se iguala à taxa da inflação geral da economia no prazo de 30 anos.

Essas e outras estimativas são revistas anualmente e podem divergir dos resultados reais devido às mudanças nas condições de mercado e econômicas, além do comportamento das premissas atuariais.

Análise de sensibilidade das taxas de desconto e de variação de custos médicos e hospitalares, assim como informações adicionais das premissas estão divulgadas na nota explicativa 17.3.

#### 5.6 Perdas de crédito esperadas

A provisão de perdas de crédito esperadas (PCE) para ativos financeiros se baseia em premissas de risco de *default*, determinação da ocorrência ou não de aumento significativo no risco de crédito, fator de recuperação, entre outras. A Companhia utiliza julgamento em tais premissas e na seleção dos *inputs* para cálculo das perdas de crédito esperadas.

#### 5.7 Arrendamentos

A Companhia utiliza taxas incrementais sobre empréstimos da Petrobras para descontar os fluxos de caixa dos pagamentos de arrendamentos cujas taxas implícitas não podem ser determinadas imediatamente.

As taxas incrementais são estimadas a partir das taxas de captação corporativa (obtidas pelos rendimentos - *yields* - de títulos emitidos pela Petrobras), que levam em conta a taxa livre de risco e o prêmio de risco de crédito da Companhia, ajustadas para refletir ainda as condições e características específicas do arrendamento, como o risco do ambiente econômico do país, o impacto das garantias, a moeda, *duration* do respectivo fluxo de pagamento e a data de início de cada contrato.

#### 5.8 Incerteza sobre Tratamento de Tributos sobre o Lucro

As regras e regulamentos de tributos sobre lucro podem ser interpretados de forma diferente pelas autoridades fiscais, podendo ocorrer situações em que as interpretações das autoridades fiscais diverjam do entendimento da Companhia.

As incertezas sobre tratamento de tributos sobre o lucro representam os riscos de que a autoridade fiscal não aceite um determinado tratamento tributário aplicado pela Companhia, principalmente relacionados a diferentes interpretações sobre aplicabilidade e montantes de deduções e adições à base de cálculo de IRPJ e CSLL. Com base na melhor forma de estimar a resolução da incerteza, a Companhia avalia cada tratamento fiscal incerto separadamente ou em conjunto de temas onde há interdependência quanto ao resultado esperado.

A Companhia estima a probabilidade de aceitação do tratamento fiscal incerto pela autoridade fiscal com base em avaliações técnicas, considerando precedentes jurisprudenciais aplicáveis à legislação tributária vigente, que podem ser impactados principalmente por mudanças nas regras fiscais ou decisões judiciais que alterem a análise dos fundamentos da incerteza. Os riscos tributários identificados são prontamente avaliados, tratados e deliberados por meio de metodologia de gestão de riscos tributários, previamente implementada.

Se for provável que as autoridades fiscais aceitem um tratamento fiscal incerto, os valores registrados nas demonstrações financeiras são consistentes com a escrituração fiscal e, portanto, nenhuma incerteza é refletida na mensuração dos tributos sobre o lucro correntes ou diferidos. Caso não seja provável, a incerteza é refletida na mensuração dos tributos sobre o lucro nas demonstrações financeiras.

Maiores esclarecimentos sobre os tratamentos tributários estão divulgados na nota 11.

#### 5.9 Gestão de capital

O objetivo da Transpetro ao administrar seu capital é o de salvaguardar a capacidade de continuidade da Companhia para oferecer retorno aos acionistas e benefícios às outras partes interessadas.

A Companhia monitora o capital com base no lucro operacional depois dos impostos (*Net Operational Profit After Tax* - NOPAT).

#### 5.10 Estimativa do valor justo

Os valores justos são determinados com base nos preços de mercado, quando disponíveis, ou, na falta destes, no valor presente de fluxos de caixa futuros esperados.

A hierarquia dos valores justos dos ativos e passivos financeiros registrados em base recorrente está demonstrada a seguir:

- Nível I: são preços cotados (não ajustados) em mercados ativos para ativos ou passivos idênticos aos quais a entidade pode ter acesso na data de mensuração;
- Nível II: são informações, que não os preços cotados incluídos no Nível 1, observáveis para o ativo ou passivo, direta ou indiretamente;
- Nível III: são informações não observáveis para o ativo ou passivo.

Os valores justos de caixa e equivalentes de caixa, da dívida de curto prazo e de outros ativos e passivos financeiros são equivalentes ou não são, significativamente, diferentes de seus valores contábeis.

O contas a receber referente aos títulos e valores mobiliários do ativo circulante e não circulante, correspondentes aos saldos mantidos no Fundo de Investimentos em Direitos Creditórios Não-Padronizados (FIDC-NP) Petrobras, classificados como de nível I, cotados (não ajustados) em mercados ativos para ativos ou passivos idênticos aos quais a entidade pode ter acesso na data da mensuração.

### ► 6. CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

A Companhia classificou suas aplicações financeiras como caixa e equivalentes de caixa devido à possibilidade de resgate imediato e estarem sujeitas a um baixo risco de perda de valor.

	Controladora	Controladora	Consolidado	Consolidado
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Caixa e bancos	6.411	78.832	90.951	176.083
Aplicações financeiras				
No país	139.554	58.457	141.827	58.577
No exterior	-	-	3.849	37.069
<b>Total de caixa e equivalentes de caixa</b>	<b>145.965</b>	<b>137.289</b>	<b>236.627</b>	<b>271.729</b>

#### Prática contábil

Incluem numerário em espécie, depósitos bancários disponíveis e aplicações financeiras de curto prazo com alta liquidez, vencíveis em até três meses, contados da data da contratação original, prontamente convertíveis em um montante conhecido de caixa e com risco insignificante de mudança de valor.

### ► 7. CONTAS A RECEBER - FIDC

	Controladora	Controladora	Consolidado	Consolidado
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Fundo de investimento em direitos creditórios	2.484.140	1.300.944	2.518.809	1.327.788
	<b>2.484.140</b>	<b>1.300.944</b>	<b>2.518.809</b>	<b>1.327.788</b>

Circulante (i)	2.428.562	1.248.896	2.463.231	1.275.740
Não circulante (ii)	55.578	52.048	55.578	52.048

- Fundo de investimento (FIDC-NP), administrado pelo Banco do Brasil, destinado preponderantemente à aquisição de direitos creditórios performados e/ou não performados de operações realizadas pela Petrobras e suas participações societárias;

- Parcelas de cotas do FIDC-NP bloqueadas judicialmente, a título de garantia oferecidas no âmbito de processos judiciais da Companhia.

#### Prática contábil

São inicialmente mensurados a valor justo e subsequentemente de acordo com as suas respectivas classificações:

Custo amortizado: fluxos de caixa que constituem o recebimento, em datas especificadas, de principal e juros sobre o valor do principal em aberto e o modelo de negócios objetiva manter o ativo com o fim de receber seus fluxos de caixa contratuais. A receita de juros é calculada utilizando-se o método de juros efetivos.

### ► 8. CONTAS A RECEBER

	Controladora	Controladora	Consolidado	Consolidado
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
<b>Receíveis de contratos com clientes</b>				
Terceiros	311.342	189.055	329.311	190.806
Perdas de créditos esperadas - Terceiros	(19.490)	(16.461)	(19.490)	(16.461)
Terceiros	291.852	172.594	309.821	174.345
Partes relacionadas	1.638.388	1.936.813	3.547.823	4.465.516
<b>Total do contas a receber, líquidas</b>	<b>1.930.240</b>	<b>2.109.407</b>	<b>3.857.644</b>	<b>4.639.861</b>
<b>Circulante</b>	<b>1.621.271</b>	<b>1.770.644</b>	<b>1.894.252</b>	<b>3.380.747</b>
Terceiros	276.526	172.594	294.495	174.345
Partes relacionadas	1.344.745	1.598.050	1.599.757	3.206.402
<b>Não circulante</b>	<b>308.969</b>	<b>338.763</b>	<b>1.963.392</b>	<b>1.259.114</b>
Terceiros	15.326	-	15.326	-
Partes relacionadas	293.643	338.763	1.948.066	1.259.114

Em 2023, a Transpetro celebrou contrato de subarrendamento com a Copa Energia, de parte do Terminal de Barueri, arrendado junto a Petrobras, o que gerou um contas a receber de R\$ 17.572 (R\$ 2.246 no curto prazo e R\$ 15.326 no longo prazo).

#### 8.1 Perdas de crédito esperadas - PCE

	Controladora e Consolidado	Controladora e Consolidado
	31.12.2023	31.12.2022
Saldo inicial do exercício		
Adição	(16.461)	(17.106)
Reversão	(3.029)	-
	-	645
<b>Saldo final do exercício</b>	<b>(19.490)</b>	<b>(16.461)</b>

continua ►

# Petrobras Transporte S.A.

CNPJ Nº 02.709.449/0001-59 – Empresa do Sistema Petrobras

## 8.2 Aging do contas a receber - terceiros

	Consolidado			
	31.12.2023		31.12.2022	
	Contas a receber	PCE	Contas a receber	PCE
A vencer	278.322	(1.115)	129.591	(125)
Vencidos:				
Até 3 meses	16.795	(950)	39.962	(703)
De 3 a 6 meses	6.795	(3.495)	974	(780)
De 6 a 12 meses	2.590	(1.400)	2.820	(857)
Acima de 12 meses	24.809	(12.530)	17.459	(13.996)
<b>Total</b>	<b>329.311</b>	<b>(19.490)</b>	<b>190.806</b>	<b>(16.461)</b>

### Prática contábil

As contas a receber são geralmente classificadas ao custo amortizado.

Quando a Companhia é arrendadora de um bem de contrato classificado como arrendamento financeiro, constitui-se um recebível por valor igual ao investimento líquido no arrendamento, composto pelos pagamentos do arrendamento a receber e qualquer valor residual não garantido de responsabilidade da Companhia, descontados pela taxa de juros implícita da operação.

Em geral, para os recebíveis, a Companhia reconhece a provisão por valor equivalente à PCE para 12 meses. Entretanto, quando o risco de crédito do instrumento financeiro tiver aumentado significativamente desde o seu reconhecimento inicial, a provisão é reconhecida por valor equivalente à PCE ao longo da vida esperada do recebível.

Ao avaliar o aumento significativo do risco de crédito, a Companhia compara o risco de inadimplência (*default*) que ocorre no instrumento financeiro na data do balanço patrimonial com o risco de inadimplência que ocorre no instrumento financeiro na data de seu reconhecimento inicial.

Independente da avaliação do aumento significativo do risco de crédito, a Companhia presume que o risco de crédito de um ativo financeiro aumentou significativamente quando os pagamentos contratuais estiverem vencidos há mais de 30 dias, exceto quando informações razoáveis e sustentáveis disponíveis demonstrarem o contrário.

A Companhia considera inadimplência quando a contraparte não cumpre com a obrigação legal de pagamento de seus débitos quando devidos ou, a depender do instrumento, quando ocorre atraso de recebimento devido contratualmente em prazo igual ou superior a 90 (noventa) dias.

PCE é a média ponderada de perdas de crédito históricas com os respectivos riscos de inadimplência, que possam ocorrer conforme as ponderações. A perda de crédito sobre um ativo financeiro é mensurada pela diferença entre todos os fluxos de caixa contratuais devidos à Companhia e todos os fluxos de caixa que a Companhia espera receber, descontados à taxa efetiva original.

## ► 9. PARTES RELACIONADAS

### 9.1 Transações por operações com a Petrobras e suas participações societárias

Os ativos e passivos em 31 de dezembro de 2023 e 2022, bem como as transações que influenciaram os resultados dos exercícios então findos, são decorrentes de operações entre a Companhia, sua Controladora (Petrobras) e demais empresas ligadas, conforme instrumentos contratuais celebrados entre as partes.

	Controladora						Consolidado		
	31.12.2023			31.12.2022			31.12.2023	31.12.2022	
	Não Circulante	Circulante	Total	Não Circulante	Circulante	Total	Total	Total	
<b>Ativo</b>									
Contas a receber - Petrobras e participações societárias									
Petrobras	1.240.510	-	1.240.510	1.561.994	-	1.561.994	2.137.822	2.828.775	
Controladas e demais participações	104.235	293.643	397.878	36.056	338.763	374.819	372.029	367.006	
<b>Total</b>	<b>1.344.745</b>	<b>293.643</b>	<b>1.638.388</b>	<b>1.598.050</b>	<b>338.763</b>	<b>1.936.813</b>	<b>2.509.851</b>	<b>3.195.781</b>	
<b>Operações de mútuo - Controlada</b>									
Adiantamentos para fornecedores - Controladas e demais participações	34.569	-	34.569	34.569	-	34.569	34.569	34.569	
<b>Total</b>	<b>1.379.314</b>	<b>293.643</b>	<b>1.672.957</b>	<b>1.632.619</b>	<b>338.763</b>	<b>1.971.382</b>	<b>3.582.392</b>	<b>4.500.085</b>	
<b>Passivo</b>									
Contas a pagar - Petrobras e participações societárias									
Petrobras	191.141	-	191.141	330.222	-	330.222	234.216	372.351	
Controladas e demais participações	23.302	-	23.302	2.184	-	2.184	23.301	2.184	
<b>Total</b>	<b>214.443</b>	<b>-</b>	<b>214.443</b>	<b>332.406</b>	<b>-</b>	<b>332.406</b>	<b>257.517</b>	<b>374.535</b>	
<b>Arrendamentos - Petrobras (vide nota 19)</b>									
<b>Total</b>	<b>2.874.514</b>	<b>11.210.468</b>	<b>14.084.982</b>	<b>2.510.858</b>	<b>13.279.262</b>	<b>15.790.120</b>	<b>14.084.986</b>	<b>15.790.120</b>	
<b>Total</b>	<b>3.088.957</b>	<b>11.210.468</b>	<b>14.299.425</b>	<b>2.843.264</b>	<b>13.279.262</b>	<b>16.122.526</b>	<b>14.342.503</b>	<b>16.164.655</b>	

### Receita, principalmente de vendas e resultado financeiro

	31.12.2023	31.12.2022
Petrobras e controladas	8.948.851	6.746.915
Demais participações societárias	272.470	325.040
<b>Total</b>	<b>9.221.321</b>	<b>7.071.955</b>
Receita, principalmente de vendas	10.735.034	10.312.007
Variações monetárias e cambiais, líquidas	14.278	53.433
Receitas (despesas) financeiras líquidas	(1.527.991)	(3.293.485)
<b>Total</b>	<b>9.221.321</b>	<b>7.071.955</b>

### 9.1.1 Acordo Extrajudicial - Logum

Em 2020, a Transpetro reconheceu crédito a receber no montante de R\$ 436.014 decorrente de acordo extrajudicial, homologado em juízo, celebrado com a Logum Logística S.A. (Logum), com o pagamento da primeira parcela ocorrido em janeiro de 2021 e o restante a ser recebido em 48 parcelas mensais e sucessivas a partir de junho de 2024. Sobre o saldo devedor incidem juros remuneratórios com base no IPCA + 3,8% a.a. recebidos trimestralmente.

Em 2023, a Companhia recebeu os juros trimestrais previstos e a posição desse crédito está representada abaixo:

	Controladora e Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022
Saldo inicial do exercício	353.470	353.298
Atualização monetária	29.365	33.638
PCE - reversão	3.681	2.058
Recebimento	(29.820)	(35.524)
<b>Saldo final do exercício</b>	<b>336.696</b>	<b>333.470</b>
<b>Circulante</b>	<b>50.866</b>	<b>2.520</b>
<b>Não circulante</b>	<b>285.830</b>	<b>330.950</b>

	Controladora e Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022
Contas a receber - demais participações	351.379	351.834
Perdas de crédito esperada - PCE	(14.683)	(18.364)
<b>Saldo final do exercício</b>	<b>336.696</b>	<b>333.470</b>

### 9.1.2 Contrato de mútuo - TIBV e Petrobras Global Trading BV

Em setembro de 2021, foi assinado contrato de mútuo entre as empresas TIBV e PGT, no valor de US\$ 250.000 mil (equivalente a R\$ 1.359.850 na data da transação), pelo prazo de 2 (dois) anos e taxa de 1,58% a.a. Em 2023, a operação foi quitada tendo sido recebido o montante de US\$ 245.843 mil (equivalente a R\$ 1.216.341 na data da transação), líquido dos valores sacados de forma antecipada durante o exercício de 2022.

Em setembro de 2023, foi assinado novo contrato de mútuo entre a TIBV e a PGT, no valor de até US\$ 250.000 mil, tendo sido efetivado inicialmente US\$ 210.000 mil (R\$ 1.036.770 na data da transação) sob as seguintes condições: (i) prazo de 5 anos; (ii) taxa de 2,23% a.a. fixa mais uma taxa variável SOFR (Secured Overnight Financing Rate); e (iii) recebimento do principal previsto para o fim do prazo contratual e os juros ao final de cada ano do contrato.

### 9.2 Transações (significativas) com a Petrobras e suas participações societárias e entidades governamentais

	Consolidado			
	31.12.2023		31.12.2022	
	Ativo	Passivo	Ativo	Passivo
<b>Petrobras e suas participações societárias</b>				
Petrobras e Controladas	2.193.690	14.341.730	4.133.079	16.162.471
Demais participações societárias	1.388.702	773	367.006	2.184
<b>Subtotal</b>	<b>3.582.392</b>	<b>14.342.503</b>	<b>4.500.085</b>	<b>16.164.655</b>
<b>Entidades Governamentais</b>				
Bancos controlados pela União				
Caixa e equivalentes de caixa	148.720	-	158.303	-
Títulos e valores mobiliários	2.518.809	-	1.327.788	-
Depósitos judiciais	337.392	-	350.920	-
Financiamentos	-	3.452.596	-	3.673.109
Demais entidades controladas pela União	-	131.840	-	120.397
<b>Subtotal</b>	<b>3.004.921</b>	<b>3.584.436</b>	<b>1.837.011</b>	<b>3.793.506</b>
<b>Total</b>	<b>6.587.313</b>	<b>17.926.939</b>	<b>6.337.096</b>	<b>19.958.161</b>
Circulante	4.246.277	3.387.977	4.675.014	3.140.505
Não circulante	2.341.036	14.538.962	1.662.082	16.817.656

### Resultado Petrobras e suas participações societárias

	Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022
Petrobras e Controladas	7.475.393	7.004.552
Demais participações societárias	272.470	344.000
<b>Subtotal</b>	<b>7.747.863</b>	<b>7.348.552</b>
<b>Entidades Governamentais</b>		
Bancos controlados pela União	(84.158)	(72.747)
Demais entidades controladas pela União	(37.101)	(2.219)
<b>Subtotal</b>	<b>(121.259)</b>	<b>(74.966)</b>
<b>Total</b>	<b>7.626.604</b>	<b>7.273.586</b>
Receita, principalmente de vendas	11.028.345	10.648.318
Compras, arrendamentos e serviços	(1.887.412)	(1.773.205)
Variações monetárias e cambiais, líquidas	13.258	52.267
Receitas (despesas) financeiras líquidas	(1.527.587)	(1.653.794)
<b>Total</b>	<b>7.626.604</b>	<b>7.273.586</b>

### 9.3 Remuneração dos membros chave da Administração

O plano de cargos e salários, de benefícios e vantagens da Transpetro e a legislação específica estabelecem os critérios para todas as remunerações atribuídas pela Companhia a seus empregados e dirigentes.

As remunerações de empregados, incluindo os ocupantes de funções gerenciais e dirigentes, relativas aos meses de dezembro de 2023 e 2022, foram as seguintes:

	Expresso em reais	
	31.12.2023	31.12.2022
Remuneração do empregado		
Menor remuneração	1.887	1.695
Remuneração média	17.250	15.113
Maior remuneração	79.259	79.305
Remuneração média dos dirigentes da Transpetro	101.246	92.886

As remunerações dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva da Transpetro têm por base as diretrizes estabelecidas pela Petrobras, pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais - SEST, do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, e pelo Ministério de Minas e Energia. São apresentadas a seguir as remunerações relativas aos exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022:

	Controladora e consolidado					
	31.12.2023			31.12.2022		
	Diretoria executiva	Conselho de administração	Total	Diretoria executiva	Conselho de administração	Total
Salários e benefícios	5.849	906	6.755	5.333	789	6.122
Encargos sociais	1.563	180	1.743	1.492	161	1.653
Previdência complementar	448	22	470	441	17	458
<b>Remuneração total</b>	<b>7.860</b>	<b>1.108</b>	<b>8.968</b>	<b>7.266</b>	<b>967</b>	<b>8.233</b>
Número de membros (média anual)	4	7		4	6	

Em 2023, a Assembleia Geral da Transpetro aprovou a remuneração dos administradores (Diretoria Executiva e Conselho de Administração) em até R\$ 17.661, como limite global de remuneração a ser paga no período compreendido entre abril de 2023 e março de 2024.

### ► 10. DESPESAS ANTECIPADAS

	Controladora		Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Seguros	14.829	11.334	20.284	18.733
Outras despesas (i)	11.393	7.042	11.393	7.042
<b>Total</b>	<b>26.222</b>	<b>18.376</b>	<b>31.677</b>	<b>25.775</b>

(i) Serviço de manutenção de software.

### Prática contábil

As despesas antecipadas são apresentadas ao custo e apropriadas ao resultado na medida em que são incorridas.

## ► 11. TRIBUTOS

### 11.1 Imposto de renda, contribuição social e outros tributos

	Consolidado					
	Ativo Circulante		Passivo Circulante		Passivo Não Circulante	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
<b>Imposto de renda e contribuição social</b>						
Imposto de renda e contribuição social a recuperar (i)	20.046	17.283	-	-	-	-
Imposto de renda e contribuição social a recolher	-	-	43.869	39.319	-	-
<b>Total</b>	<b>20.046</b>	<b>17.283</b>	<b>43.869</b>	<b>39.319</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

	Consolidado					
	Ativo Circulante		Passivo Circulante		Passivo Não Circulante	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
<b>Demais impostos e contribuições</b>						
ICMS	980	1.827	17.514	15.363	-	-
PIS/COFINS	19.637	205	14.520	57.818	-	-
INSS	34.550	30.346	-	-	-	-
ISS	2.221	2.221	12.644	10.646	-	-
Imposto de renda e contribuição social retidos na fonte	-	-	62.476	37.825	-	-
Programa Especial de Regularização Tributária - PERT (ii)	-	-	6.488	5.939	32.982	36.131
Outros	497	679	12.244	4.189	-	-
<b>Total</b>	<b>57.885</b>	<b>35.278</b>	<b>125.886</b>	<b>131.780</b>	<b>32.982</b>	<b>36.131</b>

(i) O saldo a recuperar de Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) e Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL) resulta das retenções desses tributos nas prestações de serviços para a Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras. De acordo com a Instrução Normativa da Receita Federal do Brasil - IN-RFB nº 1.765/2017, publicada em 04 de dezembro de 2017, o aproveitamento do saldo a recuperar está condicionado à prévia transmissão da Escrituração Contábil Fiscal (ECF). O saldo acumulado, em 31 de dezembro de 2023, não utilizado na compensação do imposto será compensado em 2024.

(ii) O Programa Especial de Regularização Tributária (PERT) foi instituído pela Medida Provisória nº 783 de 31 de maio de 2017, convertida na Lei 13.496/2017, foi aderido pela Companhia em agosto de 2017, para regularizar uma contingência de cerca de R\$ 145.438 referentes à não-homologação da compensação de créditos tributários de IRPJ e CSLL, do ano de 2005.

### 11.2 Imposto de renda pessoa jurídica e contribuição social diferidos sobre o lucro líquido - Não circulante

O Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) e a Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL) diferidos são registrados para refletir no resultado do exercício os efeitos fiscais futuros atribuíveis às diferenças temporárias entre a base fiscal de ativos e passivos e seu respectivo valor contábil, no contexto das leis fiscais aplicáveis, bem como na projeção de lucro tributável para os exercícios subsequentes. A Administração considera que os créditos fiscais diferidos ativos serão realizados na proporção da realização das provisões e da resolução final dos eventos futuros, fundamentados nas projeções baseadas no Plano Estratégico da Companhia, que tem como pilares a preservação da solidez financeira e o foco na geração de valor.

O IRPJ e CSLL diferidos consolidados no quarto trimestre de 2023 foram constituídos com base nas diferenças temporárias e prejuízos fiscais e são decorrentes principalmente de provisões não dedutíveis, provisões de perdas no valor recuperável de ativos (*impairment*), pelo reconhecimento da depreciação acelerada incentivada e pelo impacto das regras definidas pelo IFRS 16 - Arrendamentos.

Em 2023, foi reconhecido um ativo diferido sobre o prejuízo fiscal de anos anteriores da controlada no exterior Transpetro Internacional BV - TIBV que será utilizado com os lucros futuros auferidos pela TIBV nos próximos anos.

Natureza	Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022
Imobilizado - <i>Impairment</i>	459.850	427.879
Imobilizado - depreciação acelerada	(193.033)	(195.230)

# Petrobras Transporte S.A.

CNPJ Nº 02.709.449/0001-59 – Empresa do Sistema Petrobras

▶ continuação

A Companhia possui outros posicionamentos que podem ser considerados tratamentos fiscais incertos em IRPJ e CSLL de R\$ 8.670 (R\$ 7.793 em 31 de dezembro de 2022), dada a possibilidade de interpretação divergente por parte da autoridade fiscal. Como esses tratamentos fiscais incertos são suportados por avaliações técnicas e por metodologia de avaliação de riscos tributários, a Companhia entende que tais posicionamentos serão aceitos pelas autoridades fiscais.

## Prática contábil

As despesas de imposto de renda e contribuição social do exercício compreendem os impostos correntes e diferidos; e são reconhecidas no resultado a menos que estejam relacionadas a itens diretamente reconhecidos no patrimônio líquido.

Desde 2015, despesas com imposto de renda sobre lucros auferidos por subsidiárias no exterior são reconhecidas conforme estabelecido pela Lei nº 12.973/2014, como segue:

a) Imposto de renda e contribuição social correntes - imposto de renda e a contribuição social correntes são calculados com base no lucro tributável, aplicando-se as alíquotas vigentes no final do período de apuração. As incertezas sobre tratamento de tributos sobre o lucro são avaliadas periodicamente, levando em consideração a probabilidade de aceitação pela autoridade fiscal.

O imposto de renda e a contribuição social correntes são apresentados líquidos, por entidade contribuinte, quando existe direito legalmente executável para compensar os valores reconhecidos e quando há intenção de liquidar em bases líquidas, ou realizar o ativo e liquidar o passivo simultaneamente.

b) Imposto de renda e contribuição social diferidos - imposto de renda e a contribuição social diferidos são calculados sobre as diferenças temporárias apuradas entre as bases fiscais de ativos e passivos e seus valores contábeis e sobre prejuízos fiscais, ao final do período de apuração e são determinados mediante a aplicação das alíquotas vigentes. São apresentados líquidos, quando existe direito à compensação dos ativos fiscais diferidos e os passivos fiscais diferidos são reconhecidos no resultado, a menos que estejam relacionados a itens diretamente reconhecidos no patrimônio líquido.

## ▶ 12. DEMAIS ATIVOS - NÃO CIRCULANTE

### Eficácias a receber - Estaleiro Atlântico Sul

Devido à rescisão dos contratos para a construção de 7 navios com o Estaleiro Atlântico Sul (EAS), foi assinada entre as partes uma TEJ (transação extrajudicial) para devolução dos adiantamentos realizados pela Transpetro no âmbito dos respectivos contratos.

Em 2021, no âmbito do processo de recuperação judicial, foi homologado o novo plano aprovado pela Transpetro e demais credores, que confere à Companhia o direito de receber seu crédito até o aniversário de 15 anos do término do período de carência de 3 anos, podendo ser prorrogado. O valor do crédito passou a ser remunerado com taxa equivalente a 120% da taxa DI.

Em janeiro de 2024 a Companhia recebeu o montante de R\$ 89.235 a título de antecipação de pagamento de parte da dívida, sendo assim, a administração reavaliou sua estimativa de perda de crédito esperada (PCE) para este recebível e reverteu o valor de R\$ 78.272 no quarto trimestre de 2023, trazendo efeito positivo no resultado. Dessa forma, com base nessa reversão, a PCE apresentou uma variação líquida de R\$ 59.955 durante o exercício de 2023.

A Companhia permanece em contínuo monitoramento do assunto.

	Controladora e Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022
Créditos a Receber - EAS	195.109	168.320
Perdas de crédito esperada - PCE	(55.141)	(115.096)
<b>Saldo final do exercício</b>	<b>139.968</b>	<b>53.224</b>
<b>Circulante</b>	<b>5.444</b>	<b>-</b>
<b>Não circulante</b>	<b>134.524</b>	<b>53.224</b>

## ▶ 13. INVESTIMENTOS

### 13.1 Movimentação do saldo de investimentos

	Controladora	
	31.12.2023	31.12.2022
<b>Saldo inicial do exercício</b>	<b>1.236.846</b>	<b>1.680.988</b>
Equivalência patrimonial - TIBV	139.123	(334.485)
Equivalência patrimonial - Transbel	18.304	2.517
Dividendos - Transbel	(6.140)	(884)
Aporte de capital - Transbel	65.222	-
Ajuste de conversão em investidas	(82.490)	(111.290)
<b>Saldo final do exercício</b>	<b>1.370.865</b>	<b>1.236.846</b>

## ▶ 14. IMOBILIZADO

	Controladora		Consolidado		Controladora			
	31.12.2023	31.12.2022	Total	Total	Total	Total		
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2022</b>	<b>41.083</b>	<b>238.898</b>	<b>693.736</b>	<b>4.736.449</b>	<b>17.869.114</b>	<b>387.579</b>	<b>23.966.859</b>	<b>23.794.082</b>
Adições	-	129.797	69.242	6.432	-	281.689	487.160	325.513
Adições (Remensurações)	-	-	-	-	(510.638)	-	(510.638)	(523.970)
Baixas	-	(133)	(39.344)	-	(280.379)	(12.613)	(332.469)	(342.010)
Impairment - Constituição	-	-	(128.776)	(142.730)	-	(24.826)	(296.332)	(142.730)
Impairment - Reversão	-	-	170.345	-	-	-	170.345	-
Transferências	3.670	95.889	131.221	34.588	-	(265.368)	-	-
Depreciação	(2.597)	(110.307)	(160.017)	(332.096)	(1.863.031)	-	(2.468.048)	(2.458.201)
Ajuste acumulado de conversão	-	-	(2.788)	-	-	(837)	(3.625)	-
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2023</b>	<b>42.156</b>	<b>354.144</b>	<b>733.619</b>	<b>4.302.643</b>	<b>15.215.066</b>	<b>365.624</b>	<b>21.013.252</b>	<b>20.652.684</b>
Custo	71.066	727.859	2.400.594	8.077.508	18.866.890	395.191	30.539.108	29.928.028
Impairment	-	-	-	(1.286.321)	-	(29.567)	(1.315.888)	(1.315.888)
Depreciação acumulada	(28.910)	(373.715)	(1.666.975)	(2.488.544)	(3.651.824)	-	(8.209.968)	(7.959.456)
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2023</b>	<b>42.156</b>	<b>354.144</b>	<b>733.619</b>	<b>4.302.643</b>	<b>15.215.066</b>	<b>365.624</b>	<b>21.013.252</b>	<b>20.652.684</b>
Vida útil estimada em anos	16 - 25	02 - 20	01 - 50	20 - 25	02 - 40			

	Controladora		Consolidado		Controladora			
	31.12.2023	31.12.2022	Total	Total	Total	Total		
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2021</b>	<b>19.718</b>	<b>183.878</b>	<b>762.951</b>	<b>4.921.036</b>	<b>5.585.868</b>	<b>350.891</b>	<b>11.824.342</b>	<b>11.728.291</b>
Adições	395	91.563	124.385	10.559	-	450.146	677.048	470.216
Adições (Remensurações)	-	-	-	-	17.394.061	-	17.394.061	17.219.832
Baixas	(3.647)	(372)	(39.087)	-	(3.323.704)	(7.779)	(3.374.589)	(3.374.589)
Impairment - Constituição	-	-	(106.342)	-	-	(34.631)	(140.973)	-
Impairment - Reversão	-	-	-	107.685	-	-	107.685	107.685
Transferências	26.517	43.433	285.258	15.913	-	(371.121)	-	-
Depreciação	(1.900)	(79.604)	(330.783)	(318.744)	(1.787.111)	-	(2.518.142)	(2.357.353)
Ajuste acumulado de conversão	-	-	(2.646)	-	-	73	(2.573)	-
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2022</b>	<b>41.083</b>	<b>238.898</b>	<b>693.736</b>	<b>4.736.449</b>	<b>17.869.114</b>	<b>387.579</b>	<b>23.966.859</b>	<b>23.794.082</b>
Custo	67.396	558.557	2.453.577	8.036.488	19.721.366	451.614	31.288.998	30.751.713
Impairment	-	-	(105.840)	(1.224.635)	-	(64.035)	(1.394.510)	(1.254.202)
Depreciação acumulada	(26.313)	(319.659)	(1.654.001)	(2.075.404)	(1.852.252)	-	(5.927.629)	(5.703.429)
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2022</b>	<b>41.083</b>	<b>238.898</b>	<b>693.736</b>	<b>4.736.449</b>	<b>17.869.114</b>	<b>387.579</b>	<b>23.966.859</b>	<b>23.794.082</b>
Vida útil estimada em anos	16 - 25	02 - 20	02 - 50	20 - 25	02 - 20			

Em 31 de dezembro de 2023, os direitos de uso estão apresentados pelos seguintes ativos subjacentes:

	Dutos, Terminais e Instalações - Partes Relacionadas		Dutos, Terminais e Instalações - Terceiros		Imóveis e Outros		Total Consolidado		Controladora	
2022										
-Custo acumulado	16.540.793	3.139.305	41.268	19.721.366	19.547.137					
-Depreciação, amortização e Impairment acumulado	(1.410.324)	(403.531)	(38.397)	(1.852.252)	(1.850.800)					
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2022</b>	<b>15.130.469</b>	<b>2.735.774</b>	<b>2.871</b>	<b>17.869.114</b>	<b>17.696.337</b>					
2023										
-Custo acumulado	15.545.290	3.302.707	18.893	18.866.890	18.679.329					
-Depreciação, amortização e Impairment acumulado	(2.887.143)	(747.734)	(16.947)	(3.651.824)	(3.641.360)					
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2023</b>	<b>12.658.147</b>	<b>2.554.973</b>	<b>1.946</b>	<b>15.215.066</b>	<b>15.037.969</b>					
Vida útil estimada em anos	06 - 40	02 - 14	05 - 06							

Em 2023, houve remensuração dos contratos de arrendamento que reduziram o direito de uso no montante de R\$ 510.638 (vide nota 19).

O total de baixas realizadas no Consolidado em 2023, no montante de R\$ 332.469, está relacionado principalmente aos seguintes eventos: (i) desreconhecimento dos contratos de arrendamento dos ativos do terminal de Guararé e do terminal Norte Capixaba (TNC) nos montantes de R\$ 167.551 e R\$ 93.681, respectivamente (vide nota 19); (ii) R\$ 50.320 referem-se aos investimentos realizados em benfeitorias no Terminal de Santos, reclassificados para grupo de outros ativos circulantes, cujo ressarcimento está sendo negociado junto à Petrobras; e (iii) R\$ 17.402 referem-se ao subarrendamento de parte do Terminal de Barueri para Copa Energia.

Em janeiro de 2022, os 12 novos contratos celebrados de arrendamento com a Petrobras foram registrados no Direito de Uso.

O total de baixas realizadas no Consolidado em 2022, no montante de R\$ 3.374.589, está relacionado, principalmente, aos seguintes eventos: (i) R\$ 2.816.851 referem-se ao encerramento antecipado do contrato de arrendamento de dutos de transporte com a Petrobras; (ii) R\$ 342.255 referem-se ao desreconhecimento do passivo de arrendamento dos ativos do terminal de Santos (nota 19); (iii) R\$ 76.849 referem-se ao desreconhecimento do contrato de arrendamento dos ativos do Terminal de Aracajú - Tecarmo (nota 19); (iv) R\$ 50.278 referem-se ao desreconhecimento dos ativos da Reman; e (v) R\$ 49.168 referem-se a redução de capital dos ativos transferidos para a Petrobras.

## Prática contábil

Os ativos imobilizados estão demonstrados pelos seus custos de aquisição ou custos de construção, que compreendem também os custos diretamente atribuíveis para colocar os ativos em condições de operação, bem como quando aplicável, a estimativa dos custos com desmontagem e remoção do imobilizado e de restauração do local onde o ativo está localizado, deduzido da depreciação acumulada e perdas por redução ao valor recuperável de ativos (*impairment*).

Os gastos com grandes manutenções planejadas efetuadas para restaurar ou manter os padrões originais de desempenho das unidades industriais, das unidades marítimas de produção e dos navios são reconhecidos no ativo imobilizado quando o prazo de campanha for superior a doze meses e houver previsibilidade das campanhas. Esses gastos são depreciados pelo período previsto até a próxima grande manutenção. Os gastos com as manutenções que não atendem a esses requisitos são reconhecidos como despesas no resultado do exercício.

As peças de reposição e sobressalentes com vida útil superior a um ano e que só podem ser utilizados em conexão com itens do ativo imobilizado são reconhecidos e depreciados junto com o bem principal.

Os ativos são depreciados de acordo com as taxas pelo método linear com base nas vidas úteis estimadas mencionadas no quadro acima. Essas taxas são revisadas anualmente e levam em consideração a vida útil econômica dos bens, a partir da data em que os ativos se encontram disponíveis para serem utilizados no uso pretendido. Os terrenos não são depreciados.

Os ativos de direito de uso são apresentados como ativo imobilizado e, de acordo com as vidas úteis de seus respectivos ativos subjacentes e as características dos contratos de arrendamento (prazo, transferência do ativo ou exercício de opção de compra), são depreciados pelo método linear com base nos prazos contratuais.

## 13.2 Investimento em controladas

A Transpetro é detentora de 100% do capital social integralizado das controladas Transpetro Internacional BV (TIBV) e da Transpetro Bel 09 S.A. (Transbel).

A TIBV é sediada em Rotterdam (Holanda) e tem como principal atividade o afretamento de navios na modalidade TCP (*Time Charter Party*) com a Petrobras.

A Transbel é uma SPE (Sociedade de Propósito Específico) que tem como principais atividades a exploração da cessão onerosa da área, administração de infraestruturas portuária e públicas e tendo suas instalações localizadas dentro do Porto Organizado de Belém, no Estado do Pará, identificada como Bel-09, podendo nela, e por meio dela, realizar todas as atividades portuárias, carga e descarga, armazenamentos, gestão de terminais aquaviários, navegação de apoio portuário e demais atividades relacionadas à movimentação ou armazenagem de mercadorias, destinadas ou provenientes do transporte aquaviário.

Em junho de 2023, a Transpetro realizou o aporte de capital, no montante de R\$ 65.222, na Transbel, sendo R\$ 55.682 referente a cessão de direitos do leilão do Porto Organizado de Belém e R\$ 9.540 através da transferência do ativo imobilizado localizado no Porto de Belém.

Em 2023, a TIBV assinou aditivos aos seus contratos de afretamento celebrados junto a Petrobras que previram, dentre outras cláusulas, reajuste dos hires a partir de janeiro de 2024 em contrapartida a prestação de serviços adicionais. Com base neste evento a Administração projeta a expectativa de lucros futuros no cenário do Plano Estratégico 2024-2028.

Seguem abaixo as informações sobre as controladas:

Controlada	% de Participação		Quantidade		Lucro (prejuízo)	
	direta da Transpetro	Capital subscrito	de ações/ quotas	Patrimônio líquido	31.12.2023	31.12.2022
Transpetro Bel 09 S.A. - Transbel	100%	90.971	1.000.000	105.585	18.304	2.517
Transpetro Internacional BV - TIBV (*)	100%	130.074	130.075.685	255.108	29.257	(65.198)

(\*) Valores em milhares de US\$, cujo lucro/ (prejuízo) equivale a R\$ 139.123 e (R\$ 334.485) nos períodos findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022.

## 13.3 Associação Petrobras de Saúde (APS)

A Associação Petrobras de Saúde (APS) é uma associação civil, sem fins lucrativos, constituída predominantemente pela Transpetro e pela Petrobras, que atuam como patrocinadoras, não exercendo controle acionário em si. A APS tem por objetivo a operação do plano de assistência à saúde dos empregados da Transpetro, da Petrobras e de outras participações societárias da Petrobras.

As patrocinadoras da referida associação farão aportes para a constituição do capital regulatório da APS e os documentos de constituição da Sociedade garantem participação residual das patrocinadoras nos ativos líquidos da Entidade. Os aportes da constituição da APS, realizados pelas patrocinadoras conforme exigências da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) foram reconhecidos como investimento avaliado pelo Método de Equivalência Patrimonial (MEP).

O saldo em 31 de dezembro de 2023 e 2022 no montante R\$ 30.225, corresponde ao aporte de capital, realizado pela Transpetro, para viabilizar a constituição da APS, representando o percentual de 6,15% de participação (6,09% em 2022).

## Prática contábil

### Base de consolidação

As demonstrações financeiras consolidadas abrangem informações da Transpetro e das suas controladas: TIBV e Transbel.

Transações e saldos entre entidades do sistema, incluindo lucro não realizado oriundo dessas transações, são eliminados no processo de consolidação.

### Investimentos societários

Nas demonstrações financeiras individuais, as participações nas controladas são avaliadas pelo método da equivalência patrimonial (MEP), com base no patrimônio líquido de cada controlada. As distribuições (dividendos e/ou Juros sobre o Capital Próprio - JCP) recebidas dessas investidas reduzem o valor contábil do investimento.

	Controladora		Consolidado		Controladora			
	31.12.2023	31.12.2022	Total	Total	Total	Total		
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2022</b>	<b>41.083</b>	<b>238.898</b>	<b>693.736</b>	<b>4.736.449</b>	<b>17.869.114</b>	<b>387.579</b>	<b>23.966.859</b>	<b>23.794.082</b>
Adições	-	129.797	69.242	6.432	-	281.689	487.160	325.513
Adições (Remensurações)	-	-	-	-	(510.638)	-	(510.638)	(523.970)
Baixas	-	(133)	(39.344)	-	(280.379)	(12.613)	(332.469)	(342.010)
Impairment - Constituição	-	-	(128.776)	(142.730)	-	(24.826)	(296.332)	(142.730)
Impairment - Reversão	-	-	170.345	-	-	-	170.345	-
Transferências	3.670	95.889	131.221	34.588	-	(265.368)	-	-
Depreciação	(2.597)	(110.307)	(160.017)	(332.096)	(1.863.031)	-	(2.468.048)	(2.458.201)
Ajuste acumulado de conversão	-	-	(2.788)	-	-	(837)	(3.625)	-
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2023</b>	<b>42.156</b>	<b>354.144</b>	<b>733.619</b>	<b>4.302.643</b>	<b>15.215.066</b>	<b>365.624</b>	<b>21.013.252</b>	<b>20.652.684</b>
Custo	71.066	727.859	2.400.594	8.077.508	18.866.890	395.191	30.539.108	29.928.028
Impairment	-	-	-	(1.286.321)	-	(29.567)	(1.315.888)	(1.315.888)
Depreciação acumulada	(28.910)	(373.715)	(1.666.975)	(2.488.544)	(3.651.824)	-	(8.209.968)	(7.959.456)</

# Petrobras Transporte S.A.

CNPJ Nº 02.709.449/0001-59 – Empresa do Sistema Petrobras

## 14.1.5 UGC TIBV

Na elaboração do fluxo de caixa da frota de embarcações arrendadas de terceiros (UGC TIBV), baseadas no Plano Estratégico 2024-2028, foram considerados como unidade geradora de caixa os ativos de longo prazo relacionados aos 7 contratos de arrendamento da subsidiária TIBV e foram consideradas as seguintes premissas:

Período projetivo: definido de acordo com o tempo remanescente de cada contrato, considerando o período em operação dos navios da frota atual.

- A taxa de desconto utilizada considera os parâmetros do Sistema Petrobras.
- Moeda: Dólares norte-americanos (US\$).
- Data-base: 31 de dezembro de 2023.

• Receita bruta: com base na taxa diária de frete dos contratos vigentes com a Petrobras, que varia de um navio para outro com base na capacidade de carga transportada e tipo de operação.

• Custos e despesas: incluem custo de sobressalentes, tripulação, consumíveis, manutenção e encargos.

• As docagens incluídas no fluxo estão de acordo com o Plano de Docagens. A depreciação é estimada pelo período de 2,5 anos (período médio entre docagens).

Os fluxos de caixa futuros consideraram: (i) premissas e orçamentos da Companhia aprovados no Plano Estratégico 2024-2028; (ii) taxas de descontos pós-imposto em moeda constante de 8,9%, a.a. (9,1% a.a. em 2022) que derivam da metodologia WACC (Custo Médio Ponderado do Capital) para o setor de transporte e consideram a estrutura de endividamento e respectivo benefício fiscal.

Com base nas premissas do Plano Estratégico 2024-2028, que refletiu as novas previsões de aumento dos fretes referentes aos serviços prestados à Petrobras com vigência a partir de 2024, além das estimativas dos custos de operação que incluíram os impactos decorrentes dos níveis da inflação norte-americana, a Companhia reverteu no quarto trimestre parte do *impairment* constituído durante o exercício de 2022 no montante de R\$ 16.743 e o total constituído nos trimestres de 2023 no montante de R\$ 153.602.

## 14.1.6 UGC Transbel

Devido ao início da vigência do contrato de arrendamento celebrado entre Transbel e o Porto de Belém e o início das operações da subsidiária, foi criada a UGC que passará a ser acompanhada periodicamente. Cabe ressaltar que para o exercício de 2023, não há indicativo de perda por desvalorização.

## ▶ 15. LAVA JATO E SEUS REFLEXOS NA COMPANHIA

A Transpetro não é alvo das investigações da "Operação Lava Jato" e é reconhecida, formalmente, pelas autoridades brasileiras como vítima do esquema de pagamentos indevidos.

Na preparação das demonstrações financeiras do exercício findo em 31 de dezembro de 2023, a Companhia considerou todas as informações disponíveis, tendo, ao longo do ano, monitorado os processos relacionados às investigações da "Operação Lava Jato". A Transpetro continuará o monitoramento para obter informações adicionais e avaliar seu potencial impacto sobre os ajustes realizados.

Em relação aos exercícios anteriores foi reconhecido, por meio de acordos de colaboração e leniência celebrados com pessoas físicas e jurídicas, o ressarcimento acumulado de R\$ 88.693. Não houve ressarcimentos no exercício de 2023 (R\$ 7.678 em 2022).

## ▶ 16. PROVISÃO PARA PROCESSOS JUDICIAIS E ADMINISTRATIVOS

A Administração, com base em informações de seus assessores jurídicos e com base nos históricos referentes às quantias reinvidicadas por terceiros, constituiu provisão em montante considerado suficiente para cobrir as perdas estimadas com as ações em curso, como se segue:

### 16.1 Processos judiciais provisionados

	Controladora e Consolidado			
	31.12.2022	Adições	Baixas	31.12.2023
Processos judiciais trabalhistas	333.858	155.789	(173.878)	315.769
Processos judiciais cíveis	13.037	525.925	(514.705)	24.257
Processos judiciais tributários	73.590	18.259	(9.691)	82.158
Processos judiciais ambientais	308.171	54.382	(9.737)	352.816
<b>Total provisionado no passivo não circulante</b>	<b>728.656</b>	<b>754.355</b>	<b>(708.011)</b>	<b>775.000</b>

Em 2023, as variações mais relevantes se referem as mudanças de expectativa de provável para provável dos seguintes processos:

#### 16.1.1 Processos judiciais trabalhistas

##### Remuneração Mínima de Nível e Regime (RMNR)

Ações coletivas e individuais em que se requer a revisão da metodologia de apuração do complemento da RMNR. São autores dessas ações o SINDIPETRO dos Estados do ES, RJ, BA, SP, PE, SE, RN, CE, PR, SC, RS, PI, AL, PB, AM, GO, DF e ações individuais nestes estados e em MG.

A RMNR consiste em uma remuneração mínima garantida aos empregados, baseada no nível salarial, regime e condição de trabalho, bem como a localização geográfica. Essa política de remuneração foi criada e implementada pela Transpetro e pela Petrobras em 2007, por meio de negociação coletiva com representantes sindicais, e aprovada em assembleias dos empregados, sendo questionada três anos após sua implementação.

Em 2018, o Tribunal Superior do Trabalho (TST) decidiu contra a Companhia, que interpôs recursos extraordinários sobre essa sua decisão. No entanto, o Supremo Tribunal Federal (STF) suspendeu os efeitos da decisão proferida pelo TST e determinou a suspensão nacional dos processos em andamento relacionados à RMNR.

Em julho de 2021, foi publicada decisão monocrática na qual o Ministro Relator do STF deu provimento ao Recurso Extraordinário interposto em um dos processos para restabelecer a sentença que julgou improcedentes os pedidos autorais, acolhendo a tese da Companhia e reconhecendo a validade do acordo coletivo de trabalho livremente firmado entre a Petrobras e as demais empresas do Sistema e os sindicatos, revertendo a decisão do TST.

Em novembro de 2023, a Primeira Turma do STF decidiu favoravelmente à Companhia, por 3 votos a 1, acolhendo a tese da Companhia e reconhecendo a validade do acordo de trabalho livremente firmado entre a Petrobras e as demais empresas do sistema e os sindicatos, em relação à metodologia de cálculo para a remuneração dos funcionários da empresa. Em janeiro de 2024, o acórdão foi publicado pelo STF. A decisão não transitou em julgado.

Em 31 de dezembro de 2023, existem diversos processos judiciais relacionados à Remuneração Mínima por Nível e Regime de Trabalho (RMNR) refletidos nas informações financeiras intermediárias da Companhia, sendo R\$ 169.058 (R\$ 156.367 em 2022) classificados como perda provável, reconhecidos no passivo como provisão para processos judiciais e administrativos, e R\$ 206.096 (R\$ 192.823 em 2022) classificados como perda possível.

#### 16.1.2. Processos judiciais cíveis

##### Contrato de arrendamento - APPA e ANTAQ

Ação ajuizada em 22 de março de 2019 pela Companhia em face da APPA - Administração dos Portos de Paranaguá e Antonina e ANTAQ - Agência Nacional de Transportes Aquaviários, envolvendo o contrato de arrendamento, na qual se discute: (i) a destinação dos recursos que foram aportados pela Companhia, por intermédio de convênio, para o aparelhamento do Centro de Excelência em Defesa Ambiental - CEDA; (ii) a obrigação de realizar investimentos para a substituição de dois tanques, que integram o acervo operacional do Porto de Paranaguá; e (iii) a obrigação da construção de três novos píeres.

A APPA apresentou proposta para substituição da obrigação de construir os píeres e os tanques por obrigação pecuniária pela Transpetro, o que foi aceito pela Companhia. As partes consensaram quanto aos valores a serem pagos pela Transpetro, todavia a APPA condicionou a formalização do acordo à prévia anuência do Tribunal de Contas do Estado do Paraná - TCE/PR. O referido Tribunal recomendou a celebração de acordo por valor não inferior àquele apurado pela área Técnica. O valor relativo à construção dos píeres e o investimento no Centro de Excelência em Defesa Ambiental - CEDA perfazem o montante atualizado de R\$ 154.051, lançados com expectativa de perda provável. Os demais itens, no valor atualizado de R\$ 112.907, foram classificados com expectativa de perda remota pois demandariam o prosseguimento da ação e decisão desfavorável à Transpetro, sendo certo que as teses da Companhia se mostram robustas.

Devido a existência de contratos anteriores entre a Petrobras e a Transpetro, onde há previsão de que os investimentos feitos pela Transpetro nos contratos de arrendamentos com a administração portuária de Paranaguá serão custeados pela Petrobras, em 2023, a Companhia reconheceu um montante a receber da Petrobras de R\$ 154.051.

No quarto trimestre de 2023 a Companhia celebrou e liquidou financeiramente o referido acordo pelo valor de R\$ 154.051.

##### VARD PROMAR

Trata-se de ações ajuizadas pelo Estaleiro VARD PROMAR S.A. em face da Transpetro objetivando indenização por prejuízos, pagamentos por serviços prestados, declaração de ilegalidade e anulação de aplicação de multas, revisão contratual ou resolução de contratos referente à construção de 8 (oito) navios gaseiros, através do Programa de Modernização e Expansão da Frota (PROMEF).

O processo, objetivando indenização por prejuízos foi julgado parcialmente desfavorável à Transpetro condenando-a ao pagamento do valor histórico de R\$ 134.218. Esta decisão foi objeto de recurso de apelação, pela Companhia. O processo requerendo a limitação da multa contratual foi julgado desfavorável à Companhia, sendo objeto de recurso apresentado pela Transpetro.

Como resultado da negociação envolvendo o encerramento das ações judiciais ajuizadas pelo Estaleiro VARD PROMAR, foi celebrado acordo em outubro de 2023, no montante de R\$ 175.978.

O impacto líquido registrado no resultado do exercício foi de R\$ 110.013, uma vez que a Companhia mantinha valores retidos a serem descontados do montante total negociado entre as partes no valor de R\$ 65.965, anteriormente apresentados na rubrica de fornecedores.

Em dezembro de 2023 a Companhia liquidou financeiramente o referido acordo.

#### 16.1.3 Processos judiciais tributários

##### INSS - Gratificações/Bônus de desempenho

Trata-se de ação de execução fiscal ajuizada pela União Federal, na qual questiona-se a base de cálculo da contribuição previdenciária sobre a folha de pagamento, envolvendo rubricas que não foram oferecidas à tributação, tais como: gratificação extraordinária gerencial; incentivo à participação acionária; e bônus de desempenho. A Companhia ajuizou ação anulatória, que teve sentença de improcedência, sob o fundamento de que os valores questionados seriam habituais, integrando a remuneração, e, por conseguinte, sujeitos à contribuição previdenciária. Interposto recurso de apelação, foi-lhe negado provimento. Houve, na sequência, interposição dos Recursos Especial e Extraordinário pela Companhia, aos quais foi negado seguimento, estando os recursos de Agravo ao Superior Tribunal de Justiça (STJ) e ao Supremo Tribunal Federal (STF) pendentes de julgamento. Considerando as decisões desfavoráveis à Transpetro e o início da execução provisória da condenação, este processo está classificado com expectativa de perda provável. O valor de exposição atualizado é de R\$ 60.048 (R\$ 54.298 em 2022).

#### 16.1.4 Processos judiciais ambientais

##### (a) NT Brotas - Vazamento de óleo

O vazamento de óleo no NT Brotas durante a operação de transbordo de óleo no Terminal da Baía de Ilha Grande, em 2002, culminou em duas aplicações de multas, uma pela Municipalidade de Angra dos Reis e outra pelo Estado do Rio de Janeiro.

Na execução fiscal ajuizada pelo Município de Angra dos Reis, a Transpetro questionou a extensão do dano e o valor da multa aplicada pelo ente público. Encontram-se pendentes de julgamento recursos interpostos pela Companhia destinados aos Tribunais Superiores (STJ e STF). Houve início da execução provisória pelo Município, estando suspensa a determinação de depósito judicial da importância. Trata-se de decisão recorrível, além de pendente de confirmação pelo próprio Tribunal. O processo está classificado como expectativa de perda provável, com valor de exposição atualizado de R\$ 211.647 (R\$ 182.716 em 2022).

Na execução fiscal proposta pelo Estado do Rio de Janeiro, após o trânsito em julgado da questão da não ocorrência de bis in idem, o processo voltou ao tribunal de origem para análise dos demais pontos discutidos no processo, tendo o tribunal de justiça proferido acórdão desfavorável à Companhia, mantendo a autuação. A Transpetro apresentou recursos aos tribunais superiores contra a decisão, que se encontram pendentes de julgamento. O processo está classificado como expectativa de perda provável, com valor de exposição atualizado de R\$ 60.590 (R\$ 54.143 em 2022).

A Companhia mantém seguro para eventuais perdas decorrentes de vazamento, o qual poderá ser acionado e discutido junto a seguradora, em caso de perda no processo.

##### (b) Oleoduto OSRIO - Vazamento de óleo

Execução fiscal para cobrança de multa aplicada no auto de infração, lavrado pela Companhia Ambiental do Estado de São Paulo (CETESB), que alega responsabilidade da Companhia pelo vazamento de óleo do oleoduto OSRIO à margem do Rio Formoso/SP, ocorrido em 06 de maio de 2013. Foi proferido acórdão desfavorável à Companhia. O processo está classificado como expectativa de perda provável e o valor de exposição atualizado é de R\$ 45.738 (R\$ 42.089 em 2022).

##### (c) NT Norma - Vazamento de óleo

Ação Anulatória movida pela Transpetro, visando a declaração de nulidade do auto de infração, lavrado pelo Instituto Brasileiro de Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA), em virtude de incidente ocorrido com o navio tanque NT Norma, em 18 de outubro de 2001, que provocou vazamento de nafta na Baía de Paranaguá, bem como a declaração de nulidade, que culminou na imposição da sanção/multa de R\$ 5.000 (valor histórico), sendo ao final mantida a aplicação da multa. O valor apurado pelo perito contábil judicial é de R\$ 22.485, atualizados até janeiro de 2020 (garantidos judicialmente). O processo está classificado como expectativa de perda provável e seu valor de exposição atualizado é de R\$ 29.338 (R\$ 23.097 em 2022). A Companhia está avaliando junto a sua seguradora o ressarcimento dos valores.

## 16.2 Processos judiciais e administrativos não provisionados

Com base no levantamento dos processos judiciais e procedimentos administrativos da área jurídica da Transpetro, demonstra-se a seguir o valor total dos processos judiciais com perdas possíveis não provisionadas:

	Controladora e Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022
Ações Trabalhistas e previdenciárias	496.255	469.541
Tributárias	591.043	530.618
Cíveis e ambientais (i)	383.948	871.384
Outras	-	3.475
	<b>1.471.246</b>	<b>1.875.018</b>

(i) A redução deve-se, principalmente, pela mudança de expectativa dos processos da APPA e VARD PROMAR de possível para provável durante o exercício de 2023 (vide nota 16.1.2)

Os objetos das causas mais relevantes classificadas como perda possível em 31 de dezembro de 2023, segregados por esfera, estão informados abaixo:

#### 16.2.1 Trabalhistas e previdenciárias

	Controladora e Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022
Objeto		
RMNR (i)	206.096	192.824
Verbas rescisórias e trabalhistas	154.446	161.035
Horas extras	23.737	15.556
Intervalo Inter jornada / sobre jornada	16.161	15.334
Reintegração ao emprego	13.864	9.553
Acidente de trabalho / doença do trabalho / greve / dano material e dano moral	27.033	13.695
RSR Reflexo HE	6.267	21.563
Demais ações	48.651	39.981
	<b>496.255</b>	<b>469.541</b>

(i) Processos estão detalhados na nota 16.1.1.

#### 16.2.2 Cíveis e ambientais

##### Vazamento de óleo - Município de Magé

Trata-se de execução fiscal para cobrança de multa decorrente do auto de infração, lavrado em 09 de dezembro de 2019, em razão da ocorrência de vazamento de óleo no dia 09 de dezembro de 2018, nas seguintes localidades: (i) área de preservação ambiental - APA Estrela; (ii) área de preservação permanente (APP) - área de mangue; (iii) parque municipal de Barão de Mauá; e (iv) orla da Praia do Piranga - Magé, com imputação de multa no valor de R\$ 50.000. O valor atualizado é de R\$ 89.955 (R\$ 81.225 em 2022).

#### 16.2.3 Tributárias

	Controladora e Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022
Objeto		
Lucros auferidos no exterior (a)	181.562	171.023
INSS - Gratificações/Bônus de desempenho (b)	216.201	194.792
Diferença de RAT - benzeno e ruído (c)	88.414	70.783
Saldo negativo de CSLL do ano calendário de 2006 (d)	60.951	56.318
Diversos	43.915	37.702
	<b>591.043</b>	<b>530.618</b>

Os valores referem-se, principalmente, aos processos relatados a seguir:

##### (a) Lucros auferidos no exterior

Trata-se de auto de infração para cobrança de Imposto de Renda de Pessoa Jurídica (IRPJ) e Contribuição Social sobre Lucro Líquido (CSLL), referentes aos exercícios de 2013 e 2014, em relação aos lucros auferidos por empresa controlada no exterior. A Companhia providenciou o questionamento judicial ao mesmo tempo em que a União Federal ingressou com execução Fiscal, que está em fase de embargos. O esgotamento da esfera administrativa de julgamento não altera a expectativa de perda, mantida como possível. O valor atualizado é de R\$ 181.562 (R\$ 171.023 em 2022).

##### (b) INSS - Gratificações/Bônus de desempenho

Trata-se de processos iniciados pela Receita Federal do Brasil, nos quais questiona-se a base de cálculo da contribuição previdenciária sobre a folha de pagamento, envolvendo rubricas que não foram oferecidas à tributação, no período de 2009 a 2013, 2017 e 2018, como exemplos: gratificação extraordinária gerencial, abonos e bônus de desempenho. A Companhia reitera o entendimento sobre a não incidência da contribuição previdenciária sobre tais valores em conformidade com a Lei 8212/91. Sobre o tema, há execuções fiscais e processos administrativos, com valor de exposição total atualizado de R\$ 216.201 (R\$ 194.792 em 2022).

##### (c) Diferença de RAT - benzeno e ruído

Trata-se da cobrança de contribuição previdenciária adicional para custeio de aposentadoria especial em decorrência da alegação do INSS de exposição a benzeno e a ruído de empregados da Companhia. Sobre o tema, há três processos, abrangendo os períodos de 2009 a 2011 e 2015 a 2017, com um saldo atualizado de R\$ 88.414 (R\$ 70.783 em 2022).

##### (d) Saldo negativo de CSLL do ano calendário de 2006

Trata-se de execução fiscal para cobrança de débito decorrente de compensações formuladas pela Companhia e não homologadas pela Receita Federal do Brasil, nas quais se buscou compensar crédito decorrente de saldo negativo de CSLL do ano calendário de 2006 (exercício 2007), com débitos de estimativa de CIDE Remessas ao Exterior, PIS, COFINS e IRPJ, nos anos de 2007, 2008 e 2010. A Companhia opôs embargos à execução, alegando cobrança em duplicidade por entender que a não homologação da compensação de parcela computada na formação do Saldo Negativo de CSLL implicaria na sua imediata cobrança no processo administrativo de compensação, bem como na sua glosa na composição do saldo negativo e, por consequência, na redução do crédito a compensar. Opostos embargos à execução, sobreveio sentença de procedência parcial, estando o processo aguardando julgamento do recurso especial da Companhia, interposto conta acórdão que negou provimento à apelação. O valor atualizado da exposição é de R\$ 60.951 (R\$ 56.318 em 2022).

#### 16.3 Depósitos judiciais

Os depósitos judiciais são apresentados de acordo com a natureza das correspondentes causas:

	Controladora e Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022
Trabalhistas e previdenciárias	212.636	241.810
Cíveis e ambientais	41.775	35.169
Tributárias	82.981	73.941
	<b>337.392</b>	<b>350.920</b>

#### 16.4 Contingências ativas

As causas ativas com probabilidade de êxito provável, em 31 de dezembro de 2023, somam R\$ 11.525 (R\$ 10.022 em 31 de dezembro de 2022).

#### Prática contábil

A Companhia reconhece provisões para perdas em processos judiciais e administrativos nos casos em que as avaliações técnicas de seus assessores jurídicos e julgamentos da Administração consideram provável o desembolso de caixa futuro e sejam atendidas as demais condições para o reconhecimento de uma provisão.

Os passivos contingentes com expectativa de perda provável de uma provável que não podem ter seu valor mensurado e aqueles com expectativa de perda possível são divulgados em notas explicativas, considerando as melhores informações disponíveis até a data da divulgação.

A metodologia adotada para reconhecimento e mensuração das provisões relacionadas a provisão para processos judiciais e contingências está descrita na nota explicativa 5.4.

Os ativos contingentes não são reconhecidos, mas são objeto de divulgação em notas explicativas quando a entrada de benefícios econômicos for provável e os valores forem materiais. Caso a entrada de benefícios econômicos seja praticamente certa, o que em geral, considera o trânsito em julgado da disputa judicial, e cujo valor seja possível de ser mensurado com segurança, o ativo relacionado não é um ativo contingente e seu reconhecimento é adequado.

## ▶ 17. BENEFÍCIOS A EMPREGADOS

### 17.1 Salários, férias, encargos sociais e participações

	Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022
Provisão de férias	225.382	219.034
Remuneração variável	414.341	184.842
Salários, encargos e outras provisões	90.988	116.888
<b>Total</b>	<b>730.711</b>	<b>520.764</b>
<b>Circulante</b>	<b>717.514</b>	<b>507.795</b>
<b>Não circulante (i)</b>	<b>13.197</b>	<b>12.969</b>

(i) Provisões e demais contas a pagar.

#### 17.2 Remuneração variável

O modelo de remuneração variável adotado pela Companhia é formado pelos Programas de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e Prêmio por Performance (PPP) e tem por objetivo estimular a orientação para resultados e a gestão de pessoas com foco na meritocracia, permitindo o pagamento de valores, baseados no desempenho da Companhia e dos empregados.

No que se refere ao exercício de 2023, o programa de PLR proposto pela Companhia passa a ser mais robusto e abrangente, contemplando os empregados com e sem função gratificada e prevendo uma quantidade de remunerações maior em relação ao praticado na PLR 2022.

Para o pagamento da PLR, é preciso que a Companhia atinja os seguintes gatilhos: a Companhia precisa apresentar lucro líquido positivo, ter realizado o pagamento de remuneração aos acionistas e ter cumprido pelo menos 80% dos indicadores propostos.

No que diz respeito ao PPP, para 2023, o Programa foi revisado de forma a ser integrado e complementar à PLR, sem deixar de reconhecer o esforço e o desempenho individual de cada empregado para o alcance dos resultados da Transpetro.

O prêmio de cada empregado, a exemplo dos anos anteriores, segue sendo definido pelo atingimento das métricas de topo e das metas específicas - nota das metas do instrumento de Gestão de Desempenho por Resultado ("GDR") para todos os empregados, com exceção dos gerentes executivos e membros da Diretoria Executiva, para os quais será considerado o *scorecard* da sua respectiva área.

Para o exercício de 2023, a Transpetro provisionou a título de remuneração variável o montante de R\$ 403.04. O montante provisionado referente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022 foi de R\$ 215.386, sendo R\$ 37.882 antecipados em 2022 e o restante quitados em 2023.

As provisões dos programas de remuneração variável (PPP e PLR) são reconhecidas ao longo do exercício em que o empregado tiver prestado serviços. Suas mensurações representam as estimativas de desembolsos futuros decorrentes dos serviços prestados, na medida que os requisitos para acionamento dos programas sejam alcançados e a obrigação possa ser estimada de maneira confiável.

#### 17.3 Benefícios pós-emprego

##### Planos de pensão e saúde

##### 17.3.1 Plano de Previdência Complementar - Plano Petros 2

A gestão do plano de previdência complementar da Companhia é responsabilidade da Fundação Petrobras de Seguridade Social - Petros, que foi constituída pela Petrobras como uma pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira.

A partir de dezembro de 2011, para garantir aos empregados da Transpetro uma renda de aposentadoria complementar, a Companhia, em parceria com a Petros, implementou o Plano Petros 2 (PP-2), na modalidade de contribuição variável. Neste caso os riscos são divididos entre patrocinadora e empregado.

A parcela deste plano, com característica de benefício definido, refere-se à cobertura de risco por invalidez e morte, garantia de um benefício mínimo e renda vitalícia. A parcela do plano com características de contribuição definida destina-se à formação de reserva para aposentadoria programada, cujas contribuições são reconhecidas no resultado de acordo com o pagamento. Em 2023, tais contribuições somaram R\$ 83.505 (R\$ 80.293 em 2022) na proporção de 1x1 em paridade contributiva com o empregado.

continua▶

# Petrobras Transporte S.A.

CNPJ Nº 02.709.449/0001-59 – Empresa do Sistema Petrobras

A quantidade de participantes do plano em 2023 é de 4.439 ativos e 390 assistidos (4.603 ativos e 355 assistidos em 2022).

A duração média do passivo atuarial do plano, em 31 de dezembro de 2023, é de 13,66 anos (12,79 anos em 31 de dezembro de 2022).

Em 31 de dezembro de 2023, a composição das obrigações líquidas registradas no balanço patrimonial monta em R\$ 123.797 (R\$ 109.641 em 2022).

## Ativos do plano de pensão

A estratégia de investimentos para ativos do plano é reflexo de uma visão de longo prazo e de uma avaliação de riscos inerentes às diversas classes de ativos, bem como do uso da diversificação como mecanismo de redução de risco da carteira. A carteira de ativos do plano deverá obedecer às normas definidas pelo Conselho Monetário Nacional.

Os limites de alocação dos ativos determinados na Política de Investimentos do Plano Petros 2 nos exercícios entre 2023 e 2027 são de: 30% a 100% em renda fixa, 10% a 35% em renda variável, 0% a 10% em imobiliário, 0% a 15% em operações com participantes, 0% a 15,5% em investimentos estruturados e de 0% a 10% em investimentos no exterior.

A composição dos ativos dos planos em 31 de dezembro de 2023 segue demonstrada:

	Controladora e Consolidado	
	2023	2022
Títulos Públicos	43,70%	44,88%
Fundos de Investimentos / ações	51,61%	49,55%
Títulos privados	0,54%	0,57%
Investimentos Mobiliários	1,50%	1,55%
Outros	2,65%	3,45%
	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

## 17.3.2 Plano de Saúde

A Transpetro mantém um plano de assistência médica, que cobre todos os empregados no Brasil (ativos e inativos) e dependentes. O plano é administrado pela Associação Petrobras Saúde (APS) e inclui programas de prevenção e assistência à saúde.

O plano está exposto principalmente ao risco de aumento dos custos médicos devido a novas tecnologias, novos tipos de cobertura e a um maior nível de utilização de benefícios médicos. A Companhia aprimora continuamente a qualidade de seus processos técnicos e administrativos, bem como dos programas de saúde oferecidos aos beneficiários, a fim de mitigar esses riscos.

Os empregados e aposentados realizam contribuições fixas mensais para cobertura de procedimentos de alto risco e contribuições variáveis para parcela do custo dos demais procedimentos, ambas com base nas tabelas de contribuição do plano, que são determinadas com base em determinados parâmetros, como o salário e níveis de idade. O plano contempla também o auxílio na compra de alguns medicamentos mediante reembolso, com coparticipação dos empregados e aposentados.

O pagamento dos benefícios é efetuado pela Companhia com base nos custos incorridos pelos participantes. A participação financeira da Companhia e dos beneficiários nas despesas é estabelecida no acordo coletivo de trabalho (ACT), sendo, atualmente, 60% (sessenta por cento) pela Companhia e 40% (quarenta por cento) pelos participantes.

A quantidade de participantes do plano em 31 de dezembro de 2023 é de 5.289 ativos e 569 assistidos (5.278 ativos e 661 assistidos em 2022).

A duração média do passivo atuarial do plano, em 31 de dezembro de 2023 é de 29,47 anos (29,26 anos em 31 de dezembro de 2022).

Em 31 de dezembro de 2023, a composição das obrigações líquidas registradas no balanço patrimonial monta em R\$ 1.116.699 (R\$ 718.151 em 2022).

## 17.3.3 Obrigações e despesas líquidas atuariais, calculadas por atuários independentes, e valor justo dos ativos do plano

	Controladora e Consolidado					
	2023			2022		
	Plano Petros 2	Plano de saúde	Total	Plano Petros 2	Plano de saúde	Total
<b>Movimentação do valor presente das obrigações atuariais</b>						
Obrigações atuariais no início do exercício	402.367	718.151	1.120.518	359.324	526.028	885.352
Custo dos juros	46.745	85.094	131.839	37.742	55.763	93.505
Custo do serviço corrente	6.056	73.415	79.471	8.590	51.932	60.522
Benefícios pagos, líquidos de contribuições de assistidos	(16.530)	(14.833)	(31.363)	(23.355)	(17.167)	(40.522)
Remensuração: (Ganhos)/Perdas atuariais - experiência	(48.817)	(66.250)	(115.067)	78.689	(32.485)	46.204
Remensuração: (Ganhos)/Perdas atuariais - hipóteses demográficas	(1.781)	(21.757)	(23.538)	(68)	(5.423)	(5.491)
Remensuração: (Ganhos)/Perdas atuariais - hipóteses financeiras	93.652	342.879	436.531	(58.555)	139.503	80.948
<b>Obrigações atuariais no fim do exercício</b>	<b>481.692</b>	<b>1.116.699</b>	<b>1.598.391</b>	<b>402.367</b>	<b>718.151</b>	<b>1.120.518</b>
<b>Movimentação no valor justo dos ativos do plano</b>						
Ativos do plano no início do exercício	(292.726)	-	(292.726)	(244.182)	-	(244.182)
Receita de juros	(33.624)	-	(33.624)	(25.384)	-	(25.384)
Benefícios pagos, líquidos de contribuições de assistidos	16.530	-	16.530	23.355	-	23.355
Contribuições pagas pela empresa	(4.675)	-	(4.675)	-	-	-
Remensuração: Retorno sobre os ativos inferior a receita de juros	(43.400)	-	(43.400)	(46.515)	-	(46.515)
<b>Ativos do plano no fim do exercício</b>	<b>(357.895)</b>	<b>-</b>	<b>(357.895)</b>	<b>(292.726)</b>	<b>-</b>	<b>(292.726)</b>
<b>Valores reconhecidos no balanço patrimonial</b>						
Valor presente das obrigações	481.692	1.116.699	1.598.391	402.367	718.151	1.120.518
(-) Valor justo dos ativos do plano	(357.895)	-	(357.895)	(292.726)	-	(292.726)
<b>Passivo atuarial líquido em 31 de dezembro</b>	<b>123.797</b>	<b>1.116.699</b>	<b>1.240.496</b>	<b>109.641</b>	<b>718.151</b>	<b>827.792</b>
<b>Movimentação do passivo atuarial líquido</b>						
Saldo em 1º de janeiro	109.641	718.151	827.792	115.142	526.028	641.170
(+)(-) Efeitos de remensuração reconhecidos em outros resultados abrangentes	(346)	254.872	254.526	(26.449)	101.595	75.146
(+) Custos incorridos no exercício	6.056	73.415	79.471	8.590	51.932	60.522
(+) Impacto dos juros líquidos	13.121	85.094	98.215	12.358	55.763	68.121
Benefícios pagos, líquidos de contribuições de assistidos	(4.675)	(14.833)	(19.508)	-	(17.167)	(17.167)
<b>Saldo em 31 de dezembro</b>	<b>123.797</b>	<b>1.116.699</b>	<b>1.240.496</b>	<b>109.641</b>	<b>718.151</b>	<b>827.792</b>

## 17.3.4 Componentes do benefício pós emprego

	Consolidado					
	Plano de saúde		Total	Plano de saúde		Total
	Petros 2	2023	Petros 2	2022	2023	2022
Custo do serviço	6.056	73.415	79.471	8.590	51.932	60.522
Juros líquidos sobre passivo/(ativo) líquido	13.121	85.094	98.215	12.358	55.763	68.121
<b>Custo líquido do exercício</b>	<b>19.177</b>	<b>158.509</b>	<b>177.686</b>	<b>20.948</b>	<b>107.695</b>	<b>128.643</b>
Relativo a empregados ativos						
Absorvido no custeio das atividades operacionais	10.256	128.529	138.785	14.625	89.970	104.595
Relativo aos assistidos	8.921	29.980	38.901	6.323	17.725	24.048
<b>Custo líquido do exercício</b>	<b>19.177</b>	<b>158.509</b>	<b>177.686</b>	<b>20.948</b>	<b>107.695</b>	<b>128.643</b>

## 17.3.5 Premissas atuariais

As principais hipóteses e premissas atuariais utilizadas nos cálculos das provisões do Plano Petros 2 e do Plano de Saúde são as seguintes:

	2023	2022
<b>Hipóteses financeiras - Petros 2</b>		
Taxa de desconto (nominal) ao ano	9,56%	11,97%
Taxa de retorno (nominal) de ativos	9,56%	11,97%
Crescimento salarial	2024: 7,62%	
	A partir de 2025: 6,17%	7,18%
Inflação	3,90%	5,45%
Taxa de reajuste de benefício do plano	3,90%	5,45%
Fator capacidade	100%	100%
<b>Hipóteses financeiras - Plano de Saúde</b>		
Taxa de desconto (nominal) atuarial	9,56%	11,97%
Inflação	3,90%	5,45%
Taxa de crescimento dos custos médicos	Tabela "Crescimento dos Custos Médicos de 2023"	Tabela "Crescimento dos Custos Médicos de 2022"

	2023	2022
<b>Hipóteses biométricas - Petros 2</b>		
Tabua de Mortalidade	AT-2012 feminina desagravada em 10%	AT-2012 feminina desagravada em 10%
Tabua de Mortalidade de inválidos	IAPB-57 Forte desagravada em 30%	IAPB-57 Forte desagravada em 30%
Tabua de entrada de invalidez	Experiência Invalidez PP-2 2022	Experiência Invalidez PP-2 2022
Rotatividade	1,745%	1,401%
Composição familiar - ativos e assistidos	81% dos participantes casados com cônjuge 2,5 anos mais nova, considerando o titular masculino	81% dos participantes casados com cônjuge 2,5 anos mais nova, considerando o titular masculino
Entrada em aposentadoria	100% na 1ª elegibilidade	100% na 1ª elegibilidade

	2023	2022
<b>Hipóteses biométricas e demográficas - Plano de Saúde</b>		
Tabua de Mortalidade	AT-2012 feminina suavizada em 10%	AT-2012 feminina suavizada em 10%
Tabua de Mortalidade de inválidos	IAPB-57 Forte desagravada em 30%	IAPB-57 Forte desagravada em 30%
Tabua de entrada de invalidez	Experiência Invalidez PP-2 2022	Experiência Invalidez PP-2 2022
Rotatividade	Tabela Rotatividade Transpetro 2023	Tabela Rotatividade Transpetro 2022
Composição familiar - ativos	48% dos participantes do sexo masculino e 14% do sexo feminino, foram considerados casados. Para titular do sexo masculino, cônjuge do sexo feminino 6 anos mais nova. Para titular do sexo feminino, cônjuge do sexo masculino 2 anos mais novo. Com 0,6 filhos por família de casados com idade de 22 anos e do sexo masculino, na data do início do benefício.	43% dos participantes do sexo masculino e 14% do sexo feminino, foram considerados casados. Para titular do sexo masculino, cônjuge do sexo feminino 6 anos mais nova. Para titular do sexo feminino, cônjuge do sexo masculino 2 anos mais novo. Com 0,6 filhos por família de casados com idade de 22 anos e do sexo masculino, na data do início do benefício.
Composição familiar - assistidos	Família informada no cadastro	Família informada no cadastro
Entrada em aposentadoria	Masculino: 63 anos Feminino: 56 anos	Masculino: 62 anos Feminino: 56 anos

## 17.3.6 Análise de sensibilidade

Apresentamos a seguir, a análise de sensibilidade dos benefícios pós-emprego:

	2023			
	Cenário I	Cenário II	Cenário I	Cenário II
	Aumento de 1% na taxa de desconto	Redução de 1% na taxa de desconto	1% nos custos médicos hospitalares	1% nos custos médicos hospitalares
<b>Plano Petros 2</b>				
Aumento/(redução) no custo do serviço	(1.430)	6.820	-	-
Aumento/(redução) no custo dos juros	(5.813)	11.780	-	-
Aumento/(redução) no valor presente das obrigações	(99.415)	192.328	-	-
<b>Plano de Saúde</b>				
Aumento/(redução) no custo do serviço	(19.807)	26.088	28.193	(21.430)
Aumento/(redução) no custo dos juros	(8.153)	9.170	23.202	(18.016)
Aumento/(redução) no valor presente das obrigações	(182.205)	236.641	242.634	(188.396)

## 17.3.7 Perfil de vencimento das obrigações

Análise dos vencimentos esperados de benefícios de planos de pensão e planos de saúde pós-emprego:

	2023				
	Menos de 1 ano	Entre 1-2 anos	Entre 2-3 anos	Entre 3-4 anos	Mais de 4 anos
Benefícios de plano de pensão	25.779	24.708	23.669	22.687	384.849
Benefícios de saúde pós-emprego	14.985	17.060	19.068	21.181	1.044.405

## Prática contábil

As obrigações com os planos de benefícios definidos de pensão e aposentadoria e os de assistência médica são provisionados com base em cálculo atuarial elaborado anualmente por atuário independente, de acordo com o método da unidade de crédito projetada, líquido dos ativos garantidores do plano, quando aplicável.

O método da unidade de crédito projetada considera cada período de serviço como fato gerador de uma unidade adicional de benefício, que são acumuladas para o cômputo da obrigação final, e considera determinadas premissas atuariais que incluem: estimativas demográficas e econômicas, estimativas dos custos médicos, bem como dados históricos sobre as despesas e contribuições dos funcionários.

O custo do serviço é reconhecido no resultado e compreende: i) custo do serviço corrente, que é o aumento no valor presente da obrigação de benefício definido resultante do serviço prestado pelo empregado no período corrente; ii) custo do serviço passado, que é a variação no valor presente da obrigação de benefício definido por serviço prestado por empregados em períodos anteriores, resultante de alteração (introdução, mudanças ou o cancelamento de um plano de benefício definido) ou de redução (uma redução significativa, pela entidade, no número de empregados cobertos por um plano); e iii) qualquer ganho ou perda na liquidação (*settlement*).

Juros líquidos sobre o valor líquido de passivo de benefício definido é a mudança, durante o período, no valor líquido de passivo de benefício definido resultante da passagem do tempo. Tais juros são reconhecidos no resultado.

Remensurações do valor líquido de passivo de benefício definido reconhecidas no patrimônio líquido, em outros resultados abrangentes, compreendem: i) ganhos e perdas atuariais; e ii) retorno sobre os ativos do plano, menos a receita de juros auferida por esses ativos.

A Companhia também contribui para planos de contribuição definida, cujos percentuais são baseados na folha de pagamento, sendo essas contribuições levadas ao resultado quando incorrida.

## ► 18. FINANCIAMENTOS

O financiamento refere-se ao Programa de Modernização e Expansão da Frota - PROMEF, aprovado pela Diretoria Executiva da Petrobras em 19 de agosto de 2004 e parte do Plano Estratégico Petrobras 2001 - 2015, tinha, entre outros objetivos, atender às necessidades de navios da Petrobras e demais participações e contribuir para a revitalização da indústria naval brasileira, de forma a torná-la competitiva frente aos preços e prazos praticados por estaleiros internacionais. O PROMEF fez parte do Programa de Aceleração do Crescimento (PAC), do Governo Federal.

## 18.1 Saldo por tipo de financiamento

	Controladora e Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022
BNDES	3.364.166	3.585.179
Caixa Econômica Federal	88.430	87.930
<b>Total</b>	<b>3.452.596</b>	<b>3.673.109</b>
<b>Circulante</b>	<b>239.303</b>	<b>241.421</b>
<b>Não circulante</b>	<b>3.213.293</b>	<b>3.431.688</b>

As parcelas de longo prazo referentes aos contratos de financiamentos têm os seguintes vencimentos:

	Controladora e Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022
2024	-	221.742
2025	221.991	221.742
2026	221.991	221.742
2027	221.991	221.742
2028 em diante	2.547.320	2.544.720
<b>Total dos financiamentos</b>	<b>3.213.293</b>	<b>3.431.688</b>

A captação desses recursos foi realizada junto ao Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social - BNDES e Caixa Econômica Federal S.A. com recursos do Fundo de Marinha Mercante - FMM, nas seguintes condições: TJLP + 2% - 3% a.a. para os itens nacionais e importados. Os navios do PROMEF foram dados à título de garantia da dívida da Companhia perante as instituições financeiras.

Em 31 de dezembro de 2023, a Companhia possui obrigações atendidas relacionadas aos contratos de dívida (*covenants*), com destaque para: (i) apresentação das demonstrações financeiras anuais auditadas por empresas de auditoria independente; (ii) cláusulas de cumprimento às leis ambientais; (iii) inclusão em acordo societário, estatuto ou contrato social de dispositivos que importe em restrições ou prejuízo da capacidade de pagamento das operações financeiras; de acesso a novos mercados; ou dispositivos que limitem o crescimento e o desenvolvimento tecnológico da Companhia.

## 18.2 Movimentação dos financiamentos

	Controladora e Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022
<b>Saldo inicial do exercício</b>	<b>3.673.109</b>	<b>3.891.466</b>
Amortização de principal	(225.190)	(224.826)
Amortização de juros	(326.582)	(336.029)
Encargos incorridos	331.259	342.498
<b>Saldo final do exercício</b>	<b>3.452.596</b>	<b>3.673.109</b>

## 18.3 PROMEF

Em 2023, os navios do PROMEF geraram receita líquida de R\$ 1.334.809 (R\$ 1.212.448 em 2022) com custos operacionais de R\$ 853.562 (R\$ 681.562 em 2022) e juros da dívida de R\$ 331.259 (R\$ 342.498 em 2022).

## Prática contábil

São mensurados ao custo amortizado utilizando o método dos juros efetivos.

Quando os seus termos contratuais são modificados e tal modificação não for substancial, seus saldos contábeis refletirão o valor presente dos seus fluxos de caixa sob os novos termos, utilizando a taxa de juros efetiva original. A diferença entre o saldo contábil do instrumento remensurado quando da modificação não substancial dos seus termos e seu saldo contábil imediatamente anterior a tal modificação é reconhecida como ganho ou perda no resultado do exercício. Quando tal modificação for substancial, o financiamento original é extinto e reconhecido um novo passivo financeiro, com impacto no resultado do exercício.

## ► 19. ARRENDAMENTOS

### 19.1 Arrendamento - Arrendatário

Os principais itens arrendados estão representados, principalmente, pelos seguintes ativos subjacentes: instalações (dutos e terminais), embarcações e edificações.

A movimentação desses contratos de arrendamento reconhecidos como passivos está demonstrada a seguir:

	Consolidado			
	País		Exterior	Total
	Partes relacionadas	Terceiros	Total	Terceiros
<b>Saldo em 31 de dezembro de 2022</b>	<b>15.910.517</b>	<b>2.918.730</b>	<b>18.829.247</b>	<b>1.393.550</b>
Remensuração/Novos contratos	(676.775)	166.137	(510.638)	-
Pagamentos de principal e juros	(2.391.612)	(510.210)	(2.901.822)	(442.817)
Encargos incorridos no período	1.651.522	320.009	1.971.531	64.358
Encerramento antecipados de contrato e revisão de fluxo de pagamentos	(276.832)	(1.984)	(278.816)	-
Ajuste acumulado de conversão	-			

# Petrobras Transporte S.A.

CNPJ Nº 02.709.449/0001-59 – Empresa do Sistema Petrobras

A seguir são apresentadas as principais informações por família de contratos de arrendamento:

					Consolidado	
	Taxa Desconto (% a.a.)	Prazo Médio (anos)	Impostos a recuperar	Saldo em 31 de dezembro de 2023	Saldo em 31 de dezembro de 2022	
<b>Fluxos de caixa contratuais descontados</b>						
<b>Sem Reajuste - Exterior (*)</b>						
- Embarcações	5,8	3,8	-	927.244	1.393.550	
<b>Com Reajuste - País</b>						
- Instalações partes relacionadas	10,8	11,0	1.315.056	14.216.820	15.910.517	
- Instalações Terceiros	11,7	7,9	267.407	2.890.891	2.916.220	
- Outros	12,8	1,3	166	1.791	2.510	
<b>Total</b>	<b>10,7</b>	<b>10,1</b>	<b>1.582.629</b>	<b>18.036.746</b>	<b>20.222.797</b>	

(\*) contratos firmados em dólares norte-americanos - US\$.

O fluxo nominal (não descontado) sem considerar a inflação futura projetada nos fluxos dos contratos de arrendamento, por vencimento, é apresentado a seguir:

						Consolidado	
	2024	2025	2026	2027	2028	2029 em diante	Impostos a Recuperar
<b>Fluxos de caixa contratuais não descontados</b>							
<b>Sem Reajuste - Exterior (*)</b>							
- Embarcações	280.429	269.391	269.391	212.855	-	-	1.032.066
<b>Com Reajuste - País</b>							
- Instalações partes relacionadas	3.029.474	2.601.813	2.601.680	2.601.186	2.040.973	11.366.866	24.241.992
- Instalações terceiros	637.234	532.085	531.770	531.770	530.043	1.537.462	4.300.364
- Outros	1.528	412	-	-	-	-	1.940
<b>Total</b>	<b>3.948.665</b>	<b>3.403.701</b>	<b>3.402.841</b>	<b>3.345.811</b>	<b>2.571.016</b>	<b>12.904.328</b>	<b>29.576.362</b>

(\*) contratos firmados em dólares norte-americanos - US\$.

## 19.2 Arrendamento - Arrendador

### Navios arrendados pela Transpetro

A Transpetro possui contratos de afretamento marítimo do tipo *Time Charter Party* com a Petrobras com término em 2026, no qual a sua frota de navios é disponibilizada às operações da Petrobras sob o comando técnico e operacional da Transpetro. A Companhia classifica esses contratos como arrendamento operacional e em seu plano de negócio considera a manutenção desses contratos pelo prazo da vida útil dos ativos.

### Navios arrendados pela TIBV

A TIBV mantém 7 navios (10 navios em 2022) subarrendados à Petrobras e desde a aplicação inicial do IFRS 16 (CPC 06(R2)), em 1º de janeiro de 2019, todos os contratos estão classificados como arrendamentos financeiros.

### Prática contábil

Os passivos de arrendamento são mensurados pelo valor presente dos pagamentos, descontados pela taxa incremental nominal sobre empréstimos do Sistema Petrobras. O passivo de arrendamento é atualizado pelos juros incorridos, sendo esses classificados no resultado como despesa financeira. As mensurações ocorridas refletem alterações de cunho contratual, tais como índices, taxas ou prazos dos arrendamentos.

Os fluxos de pagamentos são descontados pela taxa incremental nominal sobre empréstimos do Sistema Petrobras, visto que as taxas de juros implícitas nos contratos de arrendamento com terceiros normalmente não podem ser prontamente determinadas.

Pagamentos relativos a arrendamentos de curto prazo (prazo de 12 meses ou menos) são reconhecidos diretamente no resultado ao longo do prazo definido no contrato.

## ► 20. PROVISÕES E DEMAIS CONTAS A PAGAR

	Controladora		Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Provisão para devolução de navios de terceiros, líquida de encargos financeiros	-	-	72.547	131.450
Provisão com programa de remuneração variável	13.197	12.969	13.197	12.969
Outras provisões e contas a pagar	62.343	62.620	62.432	52.716
<b>Total</b>	<b>75.540</b>	<b>65.589</b>	<b>148.176</b>	<b>197.135</b>
<b>Circulante</b>	<b>50.401</b>	<b>38.352</b>	<b>63.363</b>	<b>38.448</b>
<b>Não circulante</b>	<b>25.139</b>	<b>27.237</b>	<b>84.813</b>	<b>158.687</b>

### 20.1 Provisão para devolução de navios de terceiros

Em 2023, a redução do valor da provisão se deve principalmente a reversão das provisões de reentrega dos navios Fortaleza Knutsen, Recife Knutsen, Dan Cisne e Dan Sabia no montante bruto de R\$ 55.362 (vide nota 24) decorrente das negociações dessas obrigações com os arrendadores dos ativos devido ao fim do período de vigência desses contratos. A provisão registrada para os demais contratos é de R\$ 72.547, líquido de encargos financeiros, sendo R\$ 12.872 classificados no curto prazo.

### Prática contábil

O custo estimado é registrado a valor presente em contrapartida do ativo imobilizado. Após o registro inicial, o passivo é atualizado de acordo com a taxa de remuneração de capital estimada pela Companhia, com contrapartida no resultado financeiro. Eventuais alterações na estimativa de gastos a incorrer serão registradas de forma prospectiva.

## ► 21. PATRIMÔNIO LÍQUIDO

### 21.1 Capital social

Em 31 de dezembro de 2023, a Companhia mantém o capital social subscrito e integralizado no valor de R\$ 2.789.314, representado por 5.000.000.000 ações ordinárias nominativas.

### 21.2 Reservas de lucros

#### Reserva legal

É constituída à razão de 5% do lucro líquido apurado em cada exercício social nos termos do artigo 193 da Lei nº 6.404/76, até o limite de 20% do capital social.

#### Reserva de incentivos fiscais

É constituída mediante destinação de parcela do resultado do exercício equivalente aos incentivos fiscais, decorrentes de doações ou subvenções governamentais, em conformidade com o artigo 195-A da Lei das Sociedades por Ações. Essa reserva somente poderá ser utilizada para absorção de prejuízos ou aumento de capital.

### Prática contábil

A reserva de incentivo fiscal será reconhecida quando houver razoável certeza de que o benefício será recebido e que todas as condições estabelecidas e as obrigações relacionadas à subvenção serão cumpridas pela Companhia.

### 21.3 Outros resultados abrangentes

	Controladora e Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022
Ajuste de conversão em investidas	(82.490)	(111.290)
<b>Total ajuste de conversão em investidas</b>	<b>(82.490)</b>	<b>(111.290)</b>
Ganhos (perdas) atuariais - benefícios de planos de pensão	346	26.449
Imposto de renda e contribuição social diferidos	(118)	(8.993)
	<b>228</b>	<b>17.456</b>
Ganhos (perdas) atuariais - benefícios de saúde pós-emprego	(254.872)	(101.595)
<b>Total revisão atuarial</b>	<b>(254.644)</b>	<b>(84.139)</b>
<b>Total ajuste de avaliação patrimonial</b>	<b>(337.134)</b>	<b>(195.429)</b>

### Prática contábil

O patrimônio líquido da TIBV, expresso em dólares norte-americanos, é convertido para reais com base nas taxas de câmbio vigentes no último dia útil do mês. Os ganhos ou perdas cambiais, que nas demonstrações consolidadas não foram eliminados, são apresentados no patrimônio líquido, das demonstrações individualizadas, como ajustes de avaliação patrimonial. As operações com moedas estrangeiras são convertidas para a moeda funcional, utilizando as taxas de câmbio vigentes nas datas das transações ou nas datas da avaliação.

### 21.4 Dividendos e juros sobre capital próprio

O estatuto social assegura aos acionistas um dividendo e/ou juros sobre capital próprio mínimo de 25% do lucro líquido ajustado nos termos do artigo 202 da Lei nº 6.404/76.

Em maio de 2023, A Transpetro realizou o pagamento de R\$ 195.165 (no montante atualizado de R\$ 201.758) a título de dividendos adicionais propostos referentes ao exercício de 2022, aprovados em Assembleia Geral Ordinária (AGO).

A proposta de distribuição de dividendos referente ao exercício de 2023 foi de R\$ 472.802, sendo R\$ 118.202 a título de dividendos mínimos obrigatórios e R\$ 354.600 de dividendo adicional proposto.

### Prática contábil

A remuneração aos acionistas se dá sob a forma de dividendos e/ou juros sobre o capital próprio (JCP) com base nos limites definidos em lei e no estatuto social da Companhia.

O JCP é imputado ao dividendo do exercício, na forma prevista no estatuto social, contabilizados no resultado, conforme requerido pela legislação fiscal, e revertido contra lucros acumulados no patrimônio líquido de maneira similar ao dividendo, resultando em um crédito tributário de imposto de renda e contribuição social reconhecido no resultado do exercício.

A parcela dos dividendos prevista no estatuto ou que represente o dividendo mínimo obrigatório é reconhecida como passivo nas demonstrações financeiras. Qualquer excesso deve ser mantido no patrimônio líquido, na conta dividendo adicional proposto, até a deliberação definitiva a ser tomada pelos acionistas na AGO.

### 21.5 Resultado por ação

	Controladora e Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022
Lucro / (prejuízo) atribuível ao acionista controlador	497.939	438.276
Quantidade de ações	5.000.000.000	5.000.000.000
Lucro / (prejuízo) por ação básico e diluído ponderado pela quantidade de ações ordinárias em poder do acionista em cada exercício - em reais	0,10	0,09

A Companhia não emitiu ou outorgou instrumentos patrimoniais que devam ser considerados para fins de cálculo do lucro por ação diluído, conforme determinado pelo Pronunciamento Técnico CPC 41 (IAS33) - Resultado por Ação.

## ► 22. RECEITA

A reconciliação entre as vendas brutas e a receita líquida, segue demonstrada:

	Controladora		Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Receita de serviços prestados	12.484.269	11.937.094	12.872.717	12.273.405
Encargos sobre serviços	(1.752.977)	(1.660.570)	(1.769.548)	(1.661.985)
<b>Receita líquida de serviços prestados</b>	<b>10.731.292</b>	<b>10.276.524</b>	<b>11.103.169</b>	<b>10.611.420</b>

	Controladora		Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Terminais Aquaviários	3.892.594	3.621.505	3.968.413	3.629.714
Terminais Terrestres e Oleodutos	5.242.022	4.858.929	5.242.022	4.858.929
Gasodutos	163.361	538.608	163.361	538.608
Transporte Rodoviário	-	1.095	-	1.095
Serviços de Engenharia	69.022	44.031	69.022	44.031
Transporte Marítimo	1.364.293	1.212.356	1.660.351	1.539.043
<b>Receita de serviços prestados</b>	<b>10.731.292</b>	<b>10.276.524</b>	<b>11.103.169</b>	<b>10.611.420</b>

## Prática contábil

A Companhia avalia os contratos com clientes que serão objeto de reconhecimento de receitas e identifica os bens e serviços distintos prometidos em cada um deles. A receita é reconhecida quando ou à medida que a Companhia satisfaz as obrigações de desempenho assumidas com seus clientes.

A Companhia mensura a receita pelo valor da contraprestação à qual espera ter direito em troca das transferências dos bens ou serviços prometidos ao cliente, excluindo quantias cobradas em nome de terceiros. Os preços das transações têm como base preços declarados em contratos, os quais refletem metodologias e políticas de preços da Companhia baseadas em parâmetros de mercados.

Ao transferir um bem, ou seja, quando o cliente obtém o controle desse, a Companhia satisfaz à obrigação de performance e reconhece a respectiva receita, o que geralmente ocorre em momentos específicos no tempo no ato da entrega do produto.

As receitas da Companhia são baseadas nos contratos de transporte de petróleo e seus derivados, biocombustíveis, petroquímicos, fertilizantes e de gás em geral, que inclui cláusulas de "ship or pay", na qual o cliente se obriga a pagar à Transpetro pela capacidade de transporte mínima contratada.

## ► 23. CUSTOS E DESPESAS POR NATUREZA

	Controladora		Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Gastos com pessoal	(2.198.519)	(2.018.161)	(2.202.182)	(2.021.434)
Gastos com materiais	(429.715)	(313.360)	(429.797)	(313.637)
Gastos com serviços	(1.893.948)	(1.637.079)	(2.165.113)	(1.923.643)
Energia elétrica	(357.256)	(389.590)	(358.259)	(389.665)
Depreciação e amortização	(2.302.570)	(2.209.375)	(2.311.795)	(2.370.135)
Reversão/(perda) no valor de recuperação de ativos - <i>Impairment</i>	(142.730)	107.685	(125.987)	(33.288)
Outras receitas (despesas) operacionais líquidas	(702.506)	(435.937)	(726.231)	(486.019)
Outros gastos	(245.215)	(287.442)	(277.637)	(296.478)
<b>Total</b>	<b>(8.272.459)</b>	<b>(7.183.259)</b>	<b>(8.597.001)</b>	<b>(7.834.299)</b>

### Na Demonstração do Resultado

Custos dos serviços prestados	(6.525.137)	(6.019.396)	(6.836.445)	(6.468.955)
Despesas com vendas	(46.639)	(32.653)	(46.639)	(32.653)
Despesas gerais e administrativas	(723.043)	(666.667)	(728.967)	(676.941)
Tributárias	(132.404)	(136.291)	(136.732)	(136.443)
Reversão/(perda) no valor de recuperação de ativos - <i>Impairment</i>	(142.730)	107.685	(125.987)	(33.288)
Outras receitas (despesas) operacionais líquidas	(702.506)	(435.937)	(726.231)	(486.019)
<b>Total</b>	<b>(8.272.459)</b>	<b>(7.183.259)</b>	<b>(8.597.001)</b>	<b>(7.834.299)</b>

## ► 24. OUTRAS RECEITAS E DESPESAS OPERACIONAIS

	Controladora		Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Plano de pensão e saúde inativos	(38.901)	(24.048)	(38.901)	(24.048)
Resultado com processos judiciais e administrativos (i)	(228.467)	(351.108)	(228.467)	(351.108)
Depósitos judiciais	(48.851)	(54.565)	(48.851)	(54.565)
Provisão para remuneração variável (ii)	(403.804)	(177.652)	(403.804)	(177.652)
(Provisão) reversão para programa de desligamento voluntário	-	(10.204)	-	(10.204)
Provisão para IPTU (iii)	(12.852)	-	(12.852)	-
Ressarcimento de gastos referentes a operação Lava Jato	-	7.678	-	7.678
Resultado na alienação de bens imobilizados	(1.770)	(1.753)	(1.770)	(1.753)
Reversões/ (perdas) de crédito esperada - PCE (iv)	63.636	(12.976)	63.636	(12.976)
Resultado oriundo de sinistros	7.643	13.134	7.249	13.938
Ganho (perda) com encerramento antecipado de contratos (v)	15.839	163.066	15.839	163.066
Reversão da provisão para devolução de navios (vi)	-	-	55.362	-
Pagamento de abono (vii)	(90.664)	-	(90.664)	-
Outras receitas (despesas) operacionais	35.685	12.491	(43.008)	(38.395)
<b>Total</b>	<b>(702.506)</b>	<b>(435.937)</b>	<b>(726.231)</b>	<b>(486.019)</b>

(i) Constituição de provisão para contingências, com base em informações dos assessores jurídicos e nos históricos referentes às quantias reivindicadas para cobrir as perdas estimadas com as ações em curso (vide nota 16.1) e das perdas com os processos judiciais e administrativos;

(ii) Programa de remuneração variável, vide nota 17.2;

(iii) Provisão referente aos honorários advocatícios de ação judicial impetrada pela Petrobras, por solicitação e anuência da Transpetro, para a contestação de valores cobrados de Imposto Territorial Urbano - IPTU, pela prefeitura municipal de São Sebastião (SP);

(iv) Reavaliação das perdas de crédito esperadas (vide nota 12);

(v) Refere-se principalmente ao distrato contratual de arrendamento de dutos de transporte com a Petrobras (vide nota 19);

(vi) Reversão da provisão para devolução de navios devido ao encerramento dos contratos (vide nota 20.1);

(vii) Pagamento de abono aos empregados próprios, conforme previsto no Acordo de Coletivo de Trabalho (ACT).

## ► 25. RESULTADO FINANCEIRO LÍQUIDO

	Controladora		Consolidado	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Receita com caixa e equivalentes de caixa e títulos e valores mobiliários	219.427	249.253	225.936	253.400
Receita - contrato de mútuo	-	-	34.295	20.126
Encargos financeiros sobre financiamento (PROMEF)	(331.259)	(342.498)	(331.259)	(342.498)
Encargos sobre arrendamentos	(1.844.197)	(1.907.343)	(1.922.224)	(1.998.554)
Receita com subarrendamento	2.007	-	65.943	88.928
Encargos sobre provisão de devolução de navios	-	-	(5.554)	(31.305)
Atualização monetária - Exclusão ICMS na base de PIS e COFINS	-	7.745	-	7.745
Atualização monetária - Logum	29.365	33.638	29.365	33.638
Atualização monetária - EAS	26.789	21.986	26.789	21.986
Atualização monetária - depósitos judiciais	21.163	16.350	21.163	16.350
Outras despesas, receitas e variações monetárias e cambiais líquidas	(7.600)	2.820	(8.296)	(2.428)
<b>Resultado financeiro líquido</b>	<b>(1.884.305)</b>	<b>(</b>		

# Petrobras Transporte S.A.

CNPJ Nº 02.709.449/0001-59 – Empresa do Sistema Petrobras

## b) Outros ativos financeiros

A qualidade do crédito dos ativos financeiros classificados como caixa e equivalentes de caixa e títulos e valores mobiliários tem como base a classificação de risco concedida pelas agências avaliadoras *Standard & Poor's* e *Fitch*. As informações sobre esses ativos financeiros, que não estão vencidos e sem evidências de perdas, estão dispostas a seguir:

	Consolidado			
	Caixa e equivalentes de caixa		Títulos e valores mobiliários	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
AAA	147.860	155.002	2.518.794	1.327.775
A	84.056	96.729	-	-
brAAA	4.360	6.879	-	-
brAA+	351	542	-	-
Outras classificações	-	12.577	15	15
<b>Total</b>	<b>236.627</b>	<b>271.729</b>	<b>2.518.809</b>	<b>1.327.788</b>

### 28.3 Risco de taxa de juros

Em 31 de dezembro de 2023, as dívidas mantidas pela Companhia estão sujeitas, principalmente, à flutuação da taxa de juros de longo prazo (TJLP), divulgada pelo Banco Central do Brasil.

A exposição da Companhia é em função de sua dívida de longo prazo ser impactada por um possível aumento da TJLP. As despesas financeiras decorrentes de financiamentos aumentariam e, conseqüentemente, seria observado impacto negativo nos resultados operacionais e na sua posição financeira.

A seguinte análise de sensibilidade foi realizada para o valor justo dos financiamentos junto ao BNDES e Caixa Econômica Federal, atualizado pela TJLP que foi de 6.55% para o quarto trimestre de 2023. O cenário provável é o valor justo em 31 de dezembro de 2023, os cenários possível e remoto consideram um aumento nas taxas de 25% e 50%, o que geraria um impacto negativo no resultado do exercício de, aproximadamente, R\$ 56.536 e R\$ 113.073 (R\$ 66.116 e R\$ 132.232 no mesmo período de 2022), respectivamente.

### 28.4 Risco cambial

A Companhia atua internacionalmente através de sua subsidiária TIBV e está exposta ao risco cambial decorrente, basicamente, do dólar norte-americano. A exposição cambial decorrente da participação em operações no exterior, através da TIBV, é protegida, pelo fato das receitas decorrentes das taxas de afretamento e pela maioria dos custos operacionais serem realizadas em dólar, reduzindo os efeitos de variação cambial.

### 28.5 Risco de liquidez

O risco de liquidez é representado pela possibilidade de insuficiência de caixa ou outros ativos financeiros, para liquidar as obrigações nas datas previstas e é gerenciado pela Companhia por meio de ações como: (i) otimização das disponibilidades e redução da necessidade de capital de giro; (ii) manutenção de um caixa robusto que assegure a continuidade dos investimentos e o cumprimento das obrigações de curto prazo; e (iii) financiamentos de instituições financeiras. A gestão do risco de liquidez considera a avaliação dos requisitos de liquidez para assegurar que a Companhia disponha de caixa suficiente para atender suas despesas de capital e operacionais.

O fluxo nominal (não descontado) de principal e juros dos financiamentos, por vencimento, é apresentado a seguir:

Vencimento	2024	2025-2027	2028 em diante	31.12.2023	31.12.2022
Principal	224.634	673.903	2.527.636	3.426.173	3.650.806
Juros	289.257	751.199	1.291.039	2.331.495	2.901.399
<b>Total</b>	<b>513.891</b>	<b>1.425.102</b>	<b>3.818.675</b>	<b>5.757.668</b>	<b>6.552.205</b>

Em razão da celebração dos atuais contratos de arrendamento firmados com a Petrobras no exercício de 2022, houve aumento significativo no passivo e no direito de uso reconhecidos pela Companhia resultando na apuração do capital circulante líquido negativo no balanço patrimonial da controladora em 31 de dezembro de 2023 de R\$ 691.668 (R\$ 1.272.142 negativo em 31 de dezembro de 2022) e negativo no consolidado de R\$ 624.906 (R\$ 30.609 negativo em 31 de dezembro de 2022).

A Companhia mantém contratos de longo prazo de prestação de serviço vinculados a estes ativos arrendados, conforme previsto no Plano Estratégico 2024-2028, a expectativa da administração é de geração de fluxo de caixa operacional positivo nos próximos exercícios. Os atuais modelos de contratos têm por objetivo trazer maior previsibilidade operacional para a Companhia e a gestão de caixa eficiente que visam mitigar o risco de liquidez.

### 28.6 Derivações clandestinas

A estratégia adotada pela Petrobras e Transpetro quanto a forma de atuação multidisciplinar voltada para a temática de Proteção de Dutos tem se mostrado eficiente frente ao desafio de combate ao crime de derivações clandestinas.

Em 2023, a Companhia registrou 28 (vinte e oito) ocorrências de derivações clandestinas. Quando comparado com o mesmo período de 2022, em que foram registradas 58 (cinquenta e oito) ocorrências, ratificamos uma redução (52%) consistente em consequência das atividades desenvolvidas no combate às ações de derivações clandestinas.

O monitoramento das faixas de dutos por meio das inspeções técnicas, caninas e serviços de vigilância, integrado ao centro de controle de proteção de dutos, associados aos projetos sociais e uma ampla campanha para divulgação do "canal 168", buscando engajamento das comunidades lideiras para intensificação das denúncias, contribuíram de forma significativa para a redução das ocorrências e das tentativas.

Permanecemos na tendência de redução no número de ocorrências quando comparado ao mesmo período de anos anteriores. Fortalecer nossa interação com Órgãos de Segurança Pública, Ministério Público, intercâmbio com outras operadoras, os constantes investimentos em novas tecnologias e melhoria do controle operacional dos dutos, resultaram em maior agilidade e precisão na localização das derivações clandestinas, mitigando os riscos para a população, contribuindo para a preservação do meio ambiente e para a integridade dos dutos, bem como evitando interrupções operacionais, reduzindo os prejuízos financeiros e os impactos à imagem da Companhia. Este resultado alavanca a geração de valor para o sistema Petrobras/Transpetro.

Ratificamos a necessidade de demonstrar que Derivação Clandestina não é uma preocupação apenas de uma Companhia, mas de toda a sociedade.

## ▶ 29. EVENTO SUBSEQUENTE

### Recebimento Estaleiro Atlântico Sul

Em janeiro de 2024 a Companhia recebeu o montante de R\$ 89.235 a título de antecipação de pagamento de parte da dívida, sendo assim, a Administração reavaliou sua estimativa de perda de crédito esperada para este recebível e reverteu o valor de R\$ 78.272 no quarto trimestre de 2023 (vide nota explicativa 12).

## Balanço Social (não auditado)

	Consolidado					
	2023	2022				
<b>1. BASE DE CÁLCULO</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>				
Receita Líquida (RL)	11.103.169	10.611.420				
Resultado Operacional (RO)	645.720	879.690				
Folha de pagamento bruta (FPB)	2.176.858	1.934.580				
<b>2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS</b>	<b>2023</b>	<b>% sobre FPB</b>	<b>% sobre RL</b>	<b>2022</b>	<b>% sobre FPB</b>	<b>% sobre RL</b>
Alimentação	137.035	6,30%	1,23%	44.353	2,29%	0,42%
Encargos sociais compulsórios	358.627	16,47%	3,23%	344.576	17,81%	3,25%
Previdência privada	88.179	4,05%	0,79%	80.293	4,15%	0,76%
Saúde	74.967	3,44%	0,68%	68.486	3,54%	0,65%
Segurança e medicina no trabalho	133.923	6,15%	1,21%	94.818	4,90%	0,89%
Educação	36.440	1,67%	0,33%	32.816	1,70%	0,31%
Cultura	11.210	0,51%	0,10%	7.814	0,40%	0,07%
Capacitação e desenvolvimento profissional	9.404	0,43%	0,08%	6.935	0,36%	0,07%
Creche/Auxílio creche	2.589	0,12%	0,02%	2.350	0,12%	0,02%
Participação nos resultados	404.185	18,57%	3,64%	173.325	8,96%	1,63%
Outros	96.675	4,44%	0,87%	(1.936)	-0,10%	1,23%
<b>Total - Indicadores sociais internos</b>	<b>1.353.234</b>	<b>62,16%</b>	<b>12,19%</b>	<b>853.830</b>	<b>44,14%</b>	<b>8,05%</b>
<b>3. TRIBUTOS</b>						
Tributos (excluídos encargos sociais)	2.273.071	104,42%	20,47%	2.340.591	120,99%	22,06%
<b>Total - Indicadores sociais externos</b>	<b>2.273.071</b>	<b>104,42%</b>	<b>20,47%</b>	<b>2.340.591</b>	<b>120,99%</b>	<b>22,06%</b>
<b>4. INDICADORES AMBIENTAIS</b>						
Investimentos relacionados com a produção/operação da Companhia	25.054	1,15%	0,23%	27.581	1,43%	0,26%
Investimentos e programas e/ou projetos externos	14.876	0,68%	0,13%	47.081	2,43%	0,44%
<b>Total dos investimentos em meio ambiente</b>	<b>39.930</b>	<b>1,83%</b>	<b>0,36%</b>	<b>74.662</b>	<b>3,86%</b>	<b>0,70%</b>
<b>5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL</b>	<b>2023</b>			<b>2022</b>		
Número de empregados ao fim do período	5.057			5.076		
Número de admissões durante o período	70			73		
Número de empregados de empresas prestadoras de serviços	138			66		
Número de estagiários	150			99		
Número de empregados acima de 45 anos	2.544			2.469		
Número de mulheres que trabalham na Companhia	741			725		
Percentual de cargos de chefia ocupado por mulheres	19%			10%		
Número de negros que trabalham na Companhia	2.119			2.056		
Percentual de cargos de chefia ocupados por negros	31%			31%		
Número de empregados com deficiência	164			130		
Nº de empregados(as) com mais de 10 anos de efetivos serviços na organização	4.002			4.193		
<b>6. INFORMAÇÕES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA EMPRESARIAL</b>	<b>2023</b>			<b>2022</b>		
Número total de acidentes de trabalho	25			26		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	( ) direção	(x) direção e gerências	( ) todos os empregados	( ) direção	(x) direção e gerências	( ) todos os empregados
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	( ) direção e gerências	( ) todos os empregados	(x) todos + CIPA	( ) direção e gerências	( ) todos os empregados	(x) todos + CIPA
Quanto a liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos trabalhadores, a empresa:	( ) Não se envolve	( ) Segue as normas da OIT	(x) Incentiva e segue a OIT	( ) Não se envolve	( ) Segue as normas da OIT	(x) Incentiva e segue a OIT
A previdência complementar contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos os empregados	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos os empregados
A participação dos lucros e resultados contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos os empregados	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos os empregados
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	( ) Não são considerados	( ) São sugeridos	(x) São exigidos	( ) Não são considerados	( ) São sugeridos	(x) São exigidos
Quanto a participação de empregados em programas de trabalho voluntário, a empresa	( ) Não se envolve	( ) Apoia	(x) Organiza e incentiva	( ) Não se envolve	( ) Apoia	(x) Organiza e incentiva
Valor adicionado a distribuir				7.518.331		7.227.846
Distribuição do valor adicionado (DVA)				governo 28% colaboradores 33% acionistas 2% terceiros 32% retidos 5%		governo 32% colaboradores 27% acionistas 3% terceiros 34% retidos 4%

## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

**WILLIAM FRANÇA DA SILVA**  
Presidente

**FELIPE HOMERO PONTES**  
Conselheiro

**CARLOS EDUARDO LESSA BRANDÃO**  
Conselheiro

**MARCUS BENÍCIO FOLTZ CAVALCANTI**  
Conselheiro

**CAROLINA GABAS STUCHI**  
Conselheiro

**WILLIAM VELLA NOZAKI**  
Conselheiro

**MARIA ISABEL DE FARIA PEREZ**  
Conselheira

## DIRETORIA EXECUTIVA

**SERGIO HENRIQUE MARTELLO BACCI**  
Presidente

**MÁRCIO GUIMARÃES COSTA**  
Diretor Executivo de Dutos e Terminais

**JONES ALEXANDRE BARROS SOARES**  
Diretor Executivo de Transporte Marítimo

**FERNANDO MASCARENHAS CAVALCANTI DE BARROS**  
Diretor Executivo Financeiro

**AMÓS DA SILVA CÂNCIO**  
Gerente Executivo de Contabilidade e Tributos  
Contador CRC-RJ 076864/O-6

continua▶

# Petrobras Transporte S.A.

CNPJ Nº 02.709.449/0001-59 – Empresa do Sistema Petrobras

## RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS INDIVIDUAIS E CONSOLIDADAS

Aos Conselheiros e Diretores da

**Petrobras Transporte S.A. - Transpetro**  
Rio de Janeiro - RJ

### Opinião

Examinamos as demonstrações financeiras individuais e consolidadas da Petrobras Transportes S.A. - Transpetro ("Companhia") identificadas como controladora e consolidado, respectivamente, que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2023 e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo naquela data, bem como as correspondentes notas explicativas, compreendendo as políticas contábeis significativas e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras individuais e consolidadas acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira, individual e consolidada, da Petrobras Transportes S.A. - Transpetro em 31 de dezembro de 2023, o desempenho individual e consolidado de suas operações e os seus respectivos fluxos de caixa individuais e consolidados para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e com as normas internacionais de relatório financeiro (IFRS) emitidas pelo *International Accounting Standards Board* (IASB).

### Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada "Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações financeiras individuais e consolidadas". Somos independentes em relação à Companhia e suas controladas, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

### Ênfase - Transações com partes relacionadas

Conforme mencionado nas notas explicativas nºs 1 e 9, chamamos a atenção para o fato que a Companhia faz parte de um grupo econômico e mantém operações relevantes, incluindo transações comerciais e financeiras, com suas controladas e com seu acionista controlador Petróleo Brasileiro S.A. - Petrobras. Essas transações foram efetuadas de acordo com os termos específicos firmados entre a Administração da Companhia e de suas controladas e a Petrobras. Portanto, as demonstrações financeiras acima referidas devem ser lidas nesse contexto. Nossa opinião não está ressalvada em relação a esse assunto.

### Outros assuntos - Demonstrações do valor adicionado

As demonstrações individual e consolidada do valor adicionado (DVA) referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023, elaboradas sob a responsabilidade da administração da Companhia, cuja apresentação não é requerida às companhias fechadas e, apresentadas como informação suplementar para fins de IFRS, foram submetidas a procedimentos de auditoria executados em conjunto com a auditoria das demonstrações financeiras da Companhia. Para a formação de nossa opinião, avaliamos se essas demonstrações estão conciliadas com as demais demonstrações financeiras e registros contábeis, conforme aplicável, e se a sua forma e conteúdo estão de acordo com os critérios definidos no Pronunciamento Técnico CPC 09 - Demonstração do Valor Adicionado. Em nossa opinião, essas demonstrações do valor adicionado foram adequadamente elaboradas, em todos os aspectos relevantes, segundo os critérios definidos nesse Pronunciamento Técnico e são consistentes em relação às demonstrações financeiras individuais e consolidadas tomadas em conjunto.

### Outras informações que acompanham as demonstrações financeiras individuais e consolidadas e o relatório dos auditores

A administração da Companhia é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório da Administração.

Nossa opinião sobre as demonstrações financeiras individuais e consolidadas não abrange o Relatório da Administração e não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das demonstrações financeiras individuais e consolidadas, nossa responsabilidade é a de ler o Relatório da Administração e, ao fazê-lo, considerar se esse relatório está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações financeiras ou com nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Se, com base no trabalho realizado, concluirmos que há distorção relevante no Relatório da Administração, somos requeridos a comunicar esse fato. Não temos nada a relatar a este respeito.

### Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações financeiras individuais e consolidadas

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações financeiras individuais e consolidadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e com as normas internacionais de relatório financeiro (IFRS) emitidas pelo *International Accounting Standards Board* (IASB), e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações financeiras individuais e consolidadas, a administração é responsável pela avaliação da capacidade da Companhia continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações financeiras, a não ser que a administração pretenda liquidar a Companhia e suas controladas ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações. Os responsáveis pela governança da Companhia e suas controladas são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações financeiras.

### Responsabilidades dos auditores pela auditoria das demonstrações financeiras individuais e consolidadas

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras individuais e consolidadas, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações financeiras.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras individuais e consolidadas, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Companhia e suas controladas.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Companhia e suas controladas. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações financeiras individuais e consolidadas ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Companhia e suas controladas a não mais se manterem em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações financeiras, inclusive as divulgações e se as demonstrações financeiras individuais e consolidadas representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.
- Obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente referente às informações financeiras das entidades ou atividades de negócio do grupo para expressar uma opinião sobre as demonstrações financeiras individuais e consolidadas. Somos responsáveis pela direção, supervisão e desempenho da auditoria do grupo e, consequentemente, pela opinião de auditoria.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Rio de Janeiro, 29 de fevereiro de 2024

KPMG Auditores Independentes Ltda.  
CRC SP-014428/O-6 F-RJ

**Ulysses M. Duarte Magalhães**  
Contador CRC RJ-092095/O-8

## PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da Petrobras Transporte S.A. - TRANSPETRO, no exercício de suas funções legais e estatutárias, em reunião realizada nesta data, examinou o Relatório Anual Integrado de 2023 e as Demonstrações Contábeis da Companhia relativas ao Exercício Social encerrado em 31 de dezembro de 2023.

O Colegiado analisou, ainda, a proposta de destinação de resultado do exercício de 2023, o qual registrou um lucro líquido de R\$ 497.939 mil, apresentando as seguintes destinações: (i) constituição da reserva legal de R\$ 24.897 mil; (ii) constituição da reserva de incentivos fiscais de R\$ 240 mil; e (iii) distribuição de dividendos com distribuição do lucro líquido do exercício no montante de R\$ 472.802 mil, dos quais R\$ 354.600 mil foram reconhecidos como dividendo adicional proposto em conta específica do Patrimônio Líquido; condicionados à aprovação pela Assembleia Geral Ordinária.

Desta forma, com base nos exames efetuados, considerando, ainda, o Parecer da KPMG Auditores Independentes, sem ressalvas, datado de 29 de fevereiro de 2024, bem como as informações e esclarecimentos recebidos no decorrer do exercício, este Colegiado opina que os referidos documentos estão em condição de serem apreciados pela Assembleia Geral Ordinária de Acionistas, com previsão de realização em 24 de abril de 2024.

Rio de Janeiro, 29 de fevereiro de 2024

**JEFERSON GUSTAVO SALERNO**  
Presidente

**EDUARDO DAMAZIO DA SILVA REZENDE**  
Conselheiro

**MARIA BETANIA GONÇALVES XAVIER**  
Conselheira

## RESUMO DO COMUNICADO DO COMITÊ DE AUDITORIA ESTATUTÁRIO (CAE)

O Comitê de Auditoria Estatutário da Transpetro, no exercício de suas atribuições legais e estatutárias, considerando as limitações inerentes ao escopo de sua atuação, suportada pelas análises, estudos e debates realizados com a Contabilidade, Diretoria, Auditorias Interna e Independente, KPMG Auditores Independentes Ltda., e demais áreas envolvidas, também suportado pela minuta do relatório emitida pela Auditoria Independente, sem ressalvas, entende que as Demonstrações Financeiras Consolidadas da Petrobras Transportes S.A. - Transpetro findadas em 31 de dezembro de 2023 estão adequadas para deliberação pelo Conselho de Administração.

Rio de Janeiro, 27 de fevereiro de 2024

**CARLOS EDUARDO LESSA BRANDÃO**  
Presidente do CAE

**ANTONIO EDSON MACIEL DOS SANTOS**  
Membro do CAE

**GERSON LUIZ GONÇALVES**  
Membro do CAE